



ARDE

NO, calladita no estás más guapa.

Tú eres preciosa cuando luchas,
cuando peleas por lo tuyo,
cuando no te callas
y tus palabras muerden,
cuando abres la boca
y todo arde a tu alrededor.
No, calladita no estás más guapa,
sino un poco más muerta,
y si algo sé sobre ti
es que no he visto a nadie,
jamás,
con tantas ganas de vivir.
Gritando.

Miguel Gane (Leresti, Rumanía, 1993)

CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO
Sección Sindical Estatal Banco Santander

Plaza de Legazpi 1, 1º A 28045 Madrid

91 289 61 38 WhatsApp 615 26 11 39

cgt@cgtbancosantander.com

www.cgtbancosantander.com



DIA INTERNACIONAL MUJER TRABAJADORA

SON MUCHOS LOS AÑOS QUE
CGT LLEVA REIVINDICANDO
ESTE DÍA EN LAS CALLES,
PERO LO REALMENTE
IMPORTANTE ES QUE
LUCHAMOS CONTRA ESTAS
DESIGUALDADES A DIARIO.

PERO.....

¡¡¡SI EN BANCO SANTANDER NO EXISTEN
DESIGUALDADES!!!!

¡¡¡NUESTRA PRESIDENTA ES "FEMINISTA"!!!

SI PUDIERAS LLEGAR A PENSAR QUE
EN BANCO SANTANDER
NO TENEMOS ESTOS PROBLEMAS,
SENTIMOS DESMONTAR TUS
CONVICIONES.



Resulta que, mientras que el feminismo que se defiende en esta entidad es el que solo se preocupa de los privilegios de unas pocas empresarias capitalistas a costa de la explotación de la mayoría de las trabajadoras, **el feminismo que defendemos en CGT es el que lucha por conseguir la igualdad real de todas las personas con el objetivo de hacer desaparecer cualquier tipo de discriminación.**

No es nuevo que los puestos comprendidos entre los niveles I al V estén ocupados en un 65% de hombres, por no hablar de la alta dirección donde la mujer tiene una presencia muy muy residual. Existe por tanto techo de cristal. O ... ¿quizás sea que el feminismo que rige en Banco Santander considera que las mujeres no reunimos las capacidades adecuadas? Pues debe ser eso, ya que para intentar arreglarlo en el último año se ha seguido promocionando a mayor número de hombres que de mujeres, perpetuando así el liderazgo masculino en contra de lo que reivindica nuestra presidenta ante los medios.

Tampoco son nuevos los datos desprendidos tras el último ERE. La mayor parte de la plantilla que ha sido externalizada viendo como su jornada se ha visto modificada, han sido en su mayoría mujeres con problemas de conciliación que en gran medida han tenido que reducir horario y sueldo, o incluso pedir la cuenta. Además, la mayoría de las mujeres que han salido son menores de 50 años, tramo de edad que consideramos más perjudicial.

Estos problemas, al feminismo que rige en Banco Santander, tampoco le han importado.

Y así..., entre todas... podríamos rellenar hojas y hojas. Porque seguramente que cada una de nosotras tengamos una experiencia que contar, donde nos hayamos sentido que se nos ha tratado diferente o de manera discriminatoria por el mero hecho de ser mujer. Y eso no debería pasar en una empresa que se jacta de tener valores feministas.

Os animamos a que juntas y unidas hagamos frente a esta situación y que denunciemos cualquier tipo de discriminación que suframos. En CGT contamos con buzón violeta donde nos puedes hacer llegar estas situaciones:

buzonvioleta@cgtbancosantander.com

