CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO
Sección Sindical Estatal Banco Santander
Plaza de Legazpi 1 , 1º A 28045 Madrid
91 289 61 38
615 26 11 39 WhatsApp
cgt@cgtbancosantander.com www.cgtbancosantander.com

XI REUNIÓN MESA NEGOCIADORA PLAN DE IGUALDAD

La reunión mantenida hoy se ha centrado en la **"Comunicación y Cultura de Empresa"** y el **"Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral".**

Para CGT es tan importante tener una buena batería de medidas que favorezcan la conciliación, como mecanismos de control que permitan ejercer sin ningún tipo de problemas el disfrute de las mismas. No queremos que suceda lo mismo que ocurre con el Registro de Jornada, herramienta pactada por la mayoría de Sindicatos para ocultar la cantidad de horas extras ilegales que la plantilla hacemos sistemáticamente. Cumplir nuestro horario ya constituiría una de las mejores medidas para conciliar nuestras vidas de una forma real.

A continuación, os detallamos algunas de las medidas más destacadas que desde **CGT** hemos propuesto.

EJERCICIO CORRESPONSABLE DE LOS DERECHOS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

- Realización y difusión mediante un **folleto informativo de los derechos** y medios de conciliación existentes en Banco Santander.

- Fijación de **las reuniones de trabajo dentro de la jornada laboral** de cada persona.

- Concesión de **permiso retribuido de 10 horas** anuales para el **acompañamiento a servicios de asistencia sanitaria** de hijos/as menores de 16 años y mayores

- **Cheque guardería** para la plantilla de **SSCC** que no deseen llevar a sus hijos/as a las Escuelas infantiles de sus centros de trabajo.

- **Equiparar** todos los **derechos** que facilita el banco por maternidad a la paternidad.

- **No poder trasladar** las personas que disfruten de una **reducción de jornada** salvo que se le acerque al domicilio o que voluntariamente acepten un traslado por su interés particular.

-**Favorecer la adaptabilidad** de jornada y agilizar su tramitación.

-Las personas con hijos/as a su cargo que posean **convenio regulador** o sentencia judicial de **separación** o divorcio dispongan **vacaciones** coincidiendo con ello/as.

- Las personas con **reducción de jornada** puedan realizar la adaptación horaria reduciendo su porcentaje asignado solo los días que lo necesiten, así como acumular el periodo de reducción en **días completos y/o junto al periodo vacacional** cuando el menor o familiar resida en el extranjero.

COMUNICACIÓN Y CULTURA DE EMPRESA

- Introducir **preguntas con perspectiva de género** en las encuestas de compromiso que viene realizando Banco Santander.

- Elaboración y difusión de una **guía de lenguaje no sexista**.

- **Espacio** en OneHR destinado a **Igualdad**, incluyendo el Plan de Igualdad en vigor y habilitando un espacio o buzón de sugerencias y/o reclamaciones.

- Garantizar que **no** se hace **uso** de **imágenes estereotipadas** en todas las comunicaciones internas y externas.