CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO
Sección Sindical Estatal Banco Santander
Plaza de Legazpi 1 , 1º A 28045 Madrid 91 289 61 38 615 26 11 39 WhatsApp
cgt@cgtbancosantander.com www.cgtbancosantander.com

IX REUNIÓN DE LA MESA NEGOCIADORA DEL PLAN DE IGUALDAD

Ayer día «17 de octubre», la Representación Legal de l@s Trabajadores y el Banco Santander, nos volvimos a reunir para tratar varios puntos de vital importancia en aras de conseguir una igualdad real para la plantilla: **Condiciones de trabajo, Auditoría Salarial, Valoración de puestos y Diferencias Retributivas**

A la **pérdida de poder adquisitivo** que llevamos sufriendo en el sector hay que sumarle la **brecha** que sufren las mujeres trabajadoras en banca nada más y nada menos que un **24,11%**, algo que en la actualidad resulta intolerable y que hay que erradicar.

Desde CGT estamos proponiendo medidas, muchas de las cuales están siendo incluidas en el **Plan de Igualdad** y otras, se están considerando para su negociación. Éstas son algunas de las propuestas de CGT para los bloques contemplados anteriormente:

- Asegurar la **desconexión digital** fuera de la jornada de trabajo.
- Que las bajas de maternidad y paternidad no supongan un obstáculo a efectos del devengo de la **retribución variable**.
- Seguimiento de las **diferencias salariales** en registro retributivo por valoración de puestos de igual valor y por niveles profesionales de convenio colectivo.
- Mantener **criterios transparentes** y objetivos en la aplicación de las subidas salariales a la plantilla.
- Publicación clara y concisa de las **variables a cobrar** en los distintos niveles según convenio.
- **Planes de carrera claros** donde se establezcan los requisitos para acceder a otros puestos.
- Establecer un **objetivo porcentual transparente** en el que el Banco se comprometa a reducir la brecha salarial.

En la próxima reunión se tratará **Prevención de acoso sexual y por razón de sexo, salud laboral desde la perspectiva de género y violencia de género**.

Desde **CGT** os seguiremos informando de la evolución de las negociaciones y si quieres aportar alguna i**dea y/o sugerencia**, no dudes en ponerte en contacto con nosotr@s.