CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta
28003 Madrid

Tfno……..: 91 554 72 00
Fax……..: 91 554 69 01

E-mail: sp@fesibac.org
Web…: fesibac.org
RRSS.: www.about.me/CGTfesibac

LA SUBIDA DE TIPOS DE INTERÉS HACE URGENTE E INELUDIBLE UNA SUBIDA SALARIAL

Uno de los **motivos recurrentes** utilizados durante los últimos años por las **entidades financieras** para justificar el **recorte de gastos** y **el despido de miles de personas** (gráfico1) ha sido su **baja rentabilidad** (grafico2). Una supuesta **baja rentabilidad** motivada en gran medida por unos **márgenes financieros lastrados** por **tipos de interés negativos**. Tipos, por otro lado, **inducidos** por la aplicación de **políticas monetarias** llevadas a cabo por el **Banco Central Europeo** para **reactivar la economía** tras la **crisis financiera** iniciada en el año 2008. No obstante, habría que **matizar** que para ellos, todo lo que sea una **rentabilidad por debajo del doble dígito** es una **baja rentabilidad**, que en cualquier caso **nunca ha estado reñida** con la **obtención de beneficios récord** (gráfico3).

Ahora, por el contrario, nos encontramos en un momento en donde en tan **solo mes y medio** ha habido **incremento acelerado** de los **tipos de interés del BCE, colocándose en el 1,25%.** (gráfico4) para conseguir, según las mismas doctrinas económicas, **reducir un IPC interanual desbocado, situado en el 10,5%** (gráfico5), causado en gran medida por una subida en los precios de la energía, motivada por la **guerra en Ucrania**. Un **incremento de tipos** que en paralelo está empujando al **Euribor a un año**, referencia hipotecaria (gráfico6), a unos niveles no vistos en los últimos 10 años, pasando de estar en **negativo en el mes de abril** a llegar, el **21 de septiembre**, **hasta el 2,416%** y sin visos de parar su crecimiento.

Estas **subidas de interés coyunturales** van a suponer para las entidades financieras la **obtención de unos beneficios extraordinarios**, que algunos denominan **caídos del cielo**, al tener por un lado **más márgenes** financieros para intermediar y a la vez, un **incremento importante de los ingresos** por **intereses** a cobrar, tras las revisiones de los tipos y el **encarecimiento** consiguiente de las **cuotas de las hipotecas**.

Y en estas, para la plantilla se genera la **tormenta perfecta**: **ínfima subida salarial**, **desbocado incremento de precios al consumo**, con la consiguiente **pérdida inaceptable de poder adquisitivo** e **importante subida de las cuotas hipotecarias**.

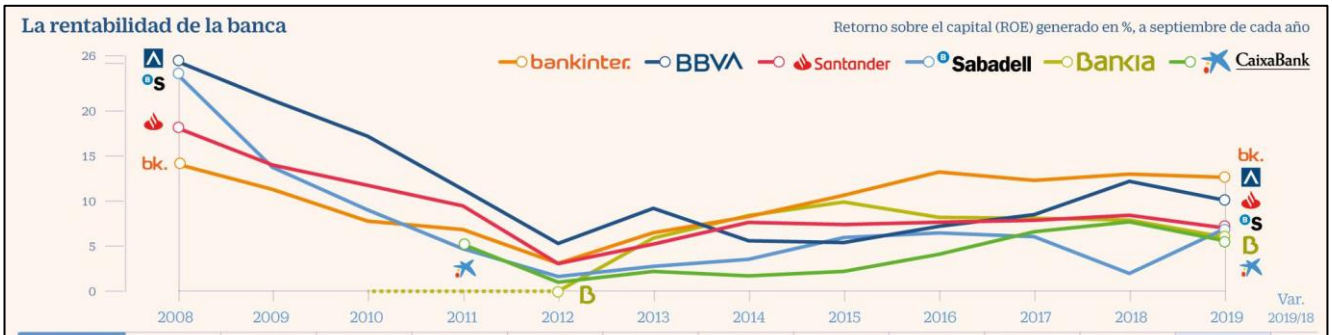
Es por ello, que se hace **ineludible** que las **entidades financieras tengan que revisar al alza las subidas salariales pactadas en convenio** con unos **sindicatos negligentes**, que **rechazaron la propuesta de CGT** de fijar una **cláusula de revisión salarial indexada al IPC**, que al menos nos hubiera garantizado **no perder hasta la fecha más del 16% de poder adquisitivo**.

Ahora bien, **esta demanda** no puede ser **despachada** por los bancos con una **limosna**, que les sirva a los **firmantes del convenio** (CCOO, UGT y FINE) para **lavarse la cara**. Hemos de recordar que en **febrero de 2023** habrá nuevas **elecciones sindicales** y obviamente a la **patronal bancaria** le interesa que estos sindicatos **mantengan sus resultados** en detrimento de otros, como **CGT**, **más reivindicativos** y **más beligerantes** en la **defensa de los derechos** de las plantillas.

Desde CGT exigimos una **subida salarial sustancial con impacto en tablas**, y con ello, **consolidable y pensionable**. A la vez que **no sea compensable** con ningún otro concepto salarial. Ya que podría darse la paradoja de que **lo den por un lado y lo quiten por otro**, con el efecto neutro que ello supondría. Lo que sería sin duda una **tomadura de pelo** en toda regla.

Una **negativa**, debería suponer la inmediata puesta en marcha de **medidas de acción sindical contundentes** tendentes a **doblegar el pulso** a una **patronal insensible**, que aprovecha la coyuntura para **incrementar sus beneficios a costa del sufrimiento de su plantilla**.

26 de septiembre de 2022



	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Var. 2019/18
bankinter.	14,10	11,30	7,78	6,84	3,09	6,49	8,28	10,65	13,23	12,30	13,00	12,64	▼
BBVA	25,50	21,20	17,20	11,30	5,30	9,20	5,60	5,40	7,20	8,50	12,20	10,10	▼
Santander	18,12	14,01	11,75	9,47	3,06	5,23	7,64	7,40	7,66	7,87	8,43	7,02	▼
Sabadell	24,08	13,75	9,02	4,71	1,63	2,76	3,54	5,96	6,47	6,05	1,97	6,92	▲
Bankia [1]	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,90	8,40	9,90	8,20	8,10	7,90	6,00	▼
CaixaBank [2]	0,00	0,00	0,00	5,20	1,00	2,20	1,70	2,20	4,10	6,60	7,70	5,60	▼

Fuente: entidades. (1) Bankia en 2011 y 2012 sufrió pérdidas por lo que no obtuvo rentabilidad. (2) Caixabank no tiene datos anteriores a 2011 por ser antiguamente La Caixa y no ser comparables las magnitudes.

B. TRINCADO / CINCO DÍAS

Gráfico 2

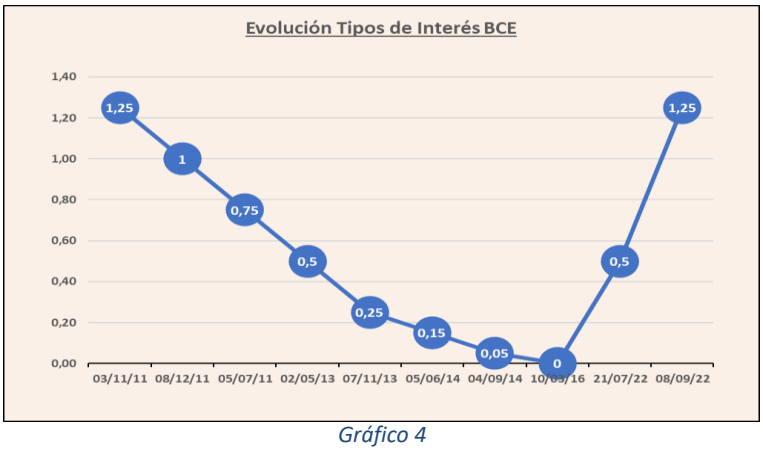
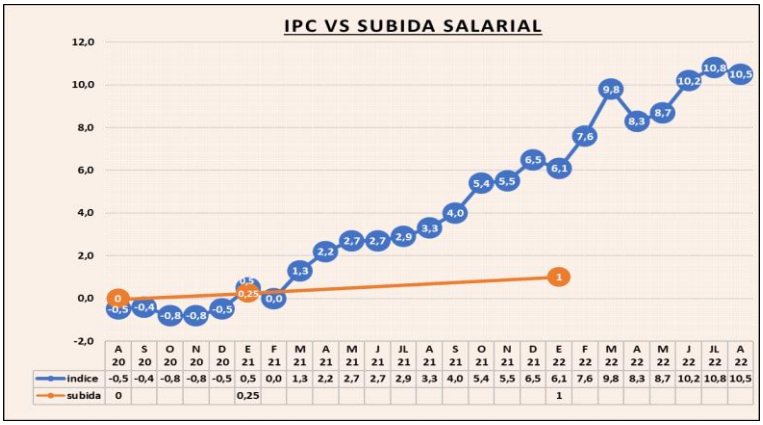


Gráfico 4



	A 20	S 20	O 20	N 20	D 20	E 21	F 21	M 21	A 21	M 21	J 21	JL 21	A 21	S 21	O 21	N 21	D 21	E 22	F 22	M 22	A 22	M 22	J 22	JL 22	A 22
indice	-0,5	-0,4	-0,8	-0,8	-0,5	0,5	0,0	1,3	2,2	2,7	2,7	2,9	3,3	4,0	5,4	5,5	6,5	6,1	7,6	9,8	8,3	8,7	10,2	10,8	10,5
subida	0					0,25												1							

Gráfico 5

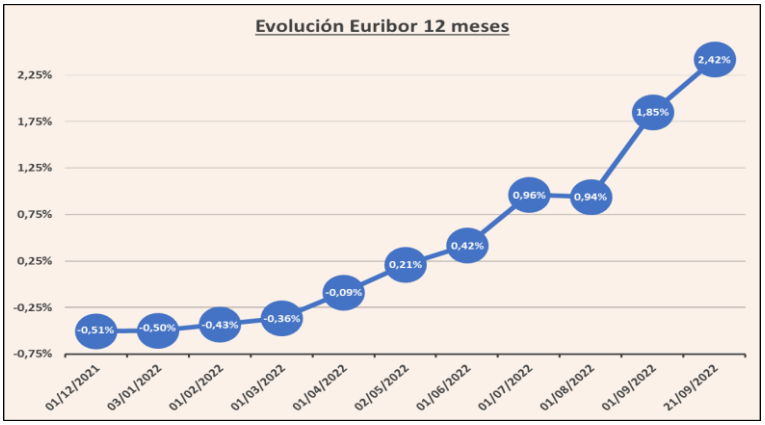


Gráfico 6

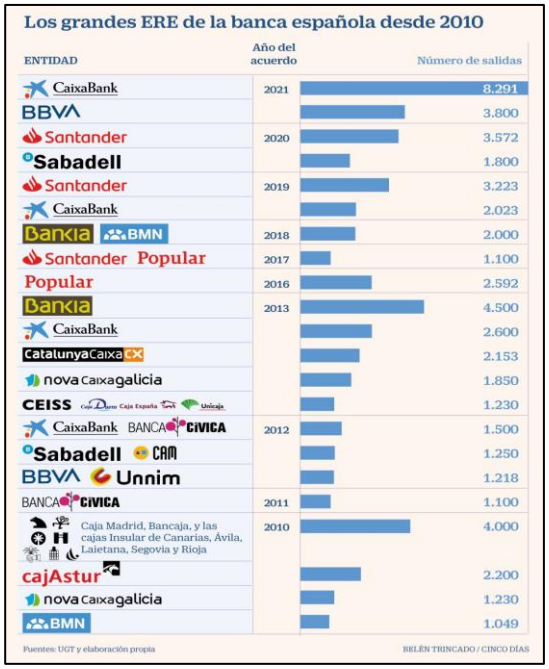


Gráfico 1

	BENEFICIOS 2021	BENEFICIOS 2022 (*)
CaixaBank	5.226	1.573
Santander España	8.124	4.894
BBVA España	4.653	3.001
Sabadell España	530	393
bankinter.	1.333	271
Unicaja Banco	1.113	165
kutxabank	216	163
iberCaja	151	115
cajamar	63	57
TOTAL AGRUPADO	21.409	10.632

(*) PRIMER SEMESTRE

Gráfico 3

26 de septiembre de 2022