



SOBRE RAE, BAI, PAGUITAS Y DERECHOS PERDIDOS...

A lo largo de estas semanas, la **plantilla del banco** no hace más que preguntarse **qué es** eso del “**cuarto de paga**” ($\frac{1}{4}$) que **vamos a cobrar**, del que hablan algunos sindicatos. Paga que dicen haberla conseguido tras una “ardua” negociación realizada en la **mesa de negociación** del vigente **Convenio Colectivo de Banca (CCB)**. Desde **CGT** os vamos a **explicar la realidad**.

Históricamente los bancarios y las bancarias hemos ido a lo largo de los años **incrementando y consolidando cuartos de pagas de beneficios** en función de los **dividendos repartidos** por los distintos bancos entre su **accionariado**.

En el **XVII CCB (1996-1998)**, **CCOO y UGT** aceptaron **topar** el incremento de esos **cuartos de paga de beneficios** hasta un **máximo de 15/4** (3,75 pagas). Es decir, nos **condenaron**, posiblemente a cambio de algo para ellos, a que una vez **alcanzados esos cuartos** de paga, independientemente de que el banco siguiese repartiendo dividendos, jamás volveríamos a ser **partícipes de los beneficios** obtenidos, gracias a **nuestro esfuerzo**.

En el anterior, **XXIII CCB (2015-2018)**, **CCOO y UGT** pactaron:

- Por un lado, modificar la **estructura** tradicional de la **nómina**, **unificando distintos conceptos salariales** bajo el epígrafe “**SALARIO BASE NIVEL**”, así como la **inexplicable supresión**, para las **personas que se incorporasen** a partir del **1 de enero de 2017**, de **5/4 de paga de beneficios** (1,25 pagas), de los 15/4 cuartos (3,75 pagas) consolidados para el resto de la plantilla activa hasta esa fecha. Es decir, se les **robaron** literalmente, con el **beneplácito** de los **sindicatos firmantes**, **1,25 pagas**. Justo aquellas que el resto cobra en la nómina, bajo el epígrafe “**PARTICIPACION EN BENEFICIOS XXII CC**”.
- Por otro lado, aceptaron **cambiar el sistema** de participación en beneficios, **sustituyendo** la referencia histórica de los **dividendos** por un **nuevo sistema variable, no consolidable y no pensionable** referenciado al Resultado de la Actividad de Explotación (**RAE**). Una referencia de **imposible cálculo** que sirvió a los bancos para **eludir su cumplimiento**. Hecho este **demandado por la CGT** ante la **Audiencia Nacional**, quién **desestimó** la demanda por la **complicidad de la patronal bancaria** (AEB) y de los **sindicatos firmantes** (CCOO y UGT) que se opusieron a ella, **estos últimos de manera vergonzosa**, imposibilitando con ello nuestra pretensión de que la **AEB** tuviese que abonarnos a toda la plantilla una **subida de 0,50%**, **0,25% de ellos, con impacto en tablas salariales** y por tanto **consolidables para siempre**.

El vigente **XXIV CCB (2019-2023)** lejos de **corregir** esa referencia fallida a la **Ratio de Actividad de Explotación (RAE)** para el cálculo de la participación en beneficios, persiste torpemente en su uso, indicando que, **en función del incremento porcentual de la RAE de un año con el precedente** se pueden llegar a cobrar por **una única vez**, no siendo por tanto **nunca consolidables**, entre **1 y 6 cuartos de paga**. Si bien, hasta la hipotética cantidad de **5/4**, será **compensada** del complemento “**PARTICIPACION EN BENEFICIOS XXII CC**” que tienen las **personas con antigüedad anterior al 2017**, que solo tendrían derecho a percibir $\frac{1}{4}$ en el caso de que el porcentaje de incremento de la RAE fuese **superior al 30%**. Hecho este del todo **improbable**, dado que este año con un importe de **beneficios récord**, el porcentaje de incremento de la **RAE**, según datos facilitados por el banco, **no ha superado el 10%**, dando como resultado el **pago de único $\frac{1}{4}$ de paga**, que por tanto, **solo cobrarán efectivamente en la nómina de abril los ingresados después del 1 de enero de 2017**.

Finalmente, este último convenio, para **compensar** la **ridícula y lamentable subida salarial** pactada del **2,5% acumulado en cinco años**, cuando únicamente ya el año **2021** cerró con un **IPC acumulado del 6,5%** y por tanto, con una **pérdida** inaceptable de nuestro **poder adquisitivo del 6,25%**, ha incorporado en su **artículo 24.7**, un hipotético **pago extraordinario** denominado “**Percepción BAI**”, que **dará derecho** caso de que el Beneficio Antes de Impuestos (BAI) sea positivo o la Entidad reparta dividendos correspondientes a ese ejercicio, **al abono** para toda la plantilla, por una única vez y dentro del primer semestre del año siguiente, **de una cantidad equivalente al 0,25%** de determinados conceptos retributivos. **Ojo que ese 0,25% no es lo mismo que un $\frac{1}{4}$ de paga**. En términos económicos es una limosna de entre **55 y 137 euros** en función de la categoría que cada persona tenga.

La mejor manera de que aquellos, que con sus actos vienen vendiendo nuestros derechos, **no te engañen, ni te tomen el pelo** es disponer de la **mejor información**.