CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T)

Sección Sindical Estatal en Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 Primero A · 28045 Madrid
Tfnos: 91 289 61 38 · WhatsApp: 615 26 11 39
Correo Electrónico: cgt@cgtbancosantander.com · Web: http://www.cgtbancosantander.com

INCREMENTO APORTACIONES AL PLAN DE PENSIONES
SUBIDA DE DOBLE DÍGITO

Tercera reunión de la mesa abierta para negociar el incremento de las aportaciones del promotor al Plan de Pensiones en donde el Banco ha reconsiderado su propuesta inicial, ofertando una subida de 100€/año, congelada hasta el año 2024.

Para la C.G.T. las personas, lo primero

Celebrada la tercera reunión para **negociar el incremento** de las aportaciones del Banco al Plan de Pensiones de Santander Empleados (PPSE), reunión en la que la Empresa ha aumentado su propuesta inicial de los **35€/año** hasta los **100€/año**, pasando su aportación de los **800€** actuales a los **900€** a partir de **enero de 2022**, con el **compromiso** de volver a abrir una mesa para **negociar** nuevos incrementos en **2024**.

Este **aumento sustancial** de subida propuesta es fruto de la **reflexión** que desde **CGT** le pedíamos al banco en nuestro **anterior comunicado**. Y es que el **argumento** del **porcentaje** (**0,0131%**) que suponía su **propuesta inicial** sobre los **beneficios** obtenidos en los **9 primeros meses** del año era **demoledor**, tanto para la **plantilla** como para la **opinión pública**. No es que ese porcentaje se haya incrementado excesivamente, pero ya una **aportación adicional de 100€** merece la pena empezar a valorarla.

Estamos habituados a escuchar a la **Presidenta** a hablar de que el Banco persigue **rentabilidades de doble dígito**, es por ello que **valoramos positivamente** que se haya puesto sobre la mesa **un incremento** de las aportaciones **en esa linea**. Y es que la nueva propuesta supone **una aportación adicional del 12,5%** sobre la actual, Por tanto, una **subida** también de **doble dígito**.

Sin embargo, **no estamos de acuerdo** en que se **congele** una posible **subida hasta el 2024**, ya que nuestra pretensión era **pactar** ya en este acuerdo, un **sistema razonable de revalorización automática** o, en el peor de los casos, dada la **previsión favorable** a la firma manifestada ya por una **mayoria sindical**, **anticipar al menos un año**, hasta el **2023**, una **nueva negociación** para pactar **incrementos adicionales**.

Desde CGT entendemos que una empresa con este **volumen de beneficios** debe **repartirlos**, además de con sus **accionistas**, con su **plantilla**, **colaborando** así con sus **necesidades** en **materia de previsión social**. Unas necesidades más acuciantes, si cabe, cuando las **condiciones** pactadas en los **procedimientos de despido colectivo obligan** a gran **parte de los despedidos** a tener que **anticipar su jubilación**. Una **jubilación anticipada** que a fecha de hoy ya está **penalizada** y que lo va estar **mucho más**, caso de aprobarse las medidas previstas en el **Proyecto de Ley 121/00006** presentado por el Gobierno, con el **aval de CCOO y UGT**, en el Congreso de los Diputados el pasado 6 de septiembre. Unas **penalizaciones** que **impactarán** seriamente sobre el **neto a cobrar** de pensión de jubilación para el **resto de la vida**.

Serán como siempre las **personas afiliadas** a la CGT quienes **decidan de manera asamblearia nuestra posición final** al respecto de este acuerdo.

Propuesta final

Aportación Actual	Incremento	Aportación Propuesta	% Subida	Revisión Aportaciones
800€/año	100 €/año	900€/año	12,50%	2024

29 de octubre de 2021

CGT Es tu sindicato. AFÍLIATE.