



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T)

## Sección Sindical Estatal en Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 Primero A · 28045 Madrid

Tfnos: 91 289 61 38 · WhatsApp: 615 26 11 39

Correo Electrónico: cgt@cgtbancosantander.com · Web: <http://www.cgtbancosantander.com>

## INCREMENTO APORTACIONES AL PLAN DE PENSIONES REFLEXIÓN, VOLUNTAD, COMPROMISO

**Segunda reunión de la mesa abierta para negociar el incremento de las aportaciones del promotor al Plan de Pensiones y el Banco mantiene su propuesta inicial de una subida para el 2022 de 2,92€/mes, a lo que añade otra subida adicional de 1,25€/mes para los años 2023 y 2024, hasta alcanzar los 865€/año.**

Celebrada la segunda reunión para negociar el incremento de las aportaciones del Banco al Plan de Pensiones de Santander Empleados (PPSE), este mantiene **inamovible** su propuesta inicial de incrementar **35€/año (2,92€/mes)** a partir del **año 2022 y sumar otros 15€/año (1,25€) en 2023 y 2024**. Es decir, pasar de los actuales **800€/año (66,66€/mes)** a tener unas aportaciones de **865€/año (72,08€/mes)**.

Vamos a **dar unos datos** para ver lo **ridículo de esta propuesta** del Banco. Una propuesta, que debiera **sonrojar por irrisoria** a la más alta dirección de esta empresa, con la que ninguna lamentablemente el valor de su mayor activo.

El **aumento propuesto** consiste en un **insignificante 0,0131%** de los **beneficios obtenidos** en los **9 primeros meses** del año. Porcentaje este, que se verá reducido de manera significativa cuando finalmente se publiquen los resultados del año completo. Por tanto, mientras ha sido aprobado **un dividendo** a cuenta para el accionista del **40% del beneficio** atribuido del primer semestre del año (**1.700.000.000€**), a la plantilla se la pretende retribuir con una **miseria cantidad** que no llega, ni siquiera de lejos, ni al **millón de euros**.

Plantilla 30/09/2021	Incremento Año 2022	Montante Incremento	Beneficios 9M/2021	% Incr./Benef.
21.863	35 €	765.205€	5.849.000.000€	0,0131%

La **Gestora del PPSE** es Santander Plan de Pensiones, S.A. EGFP. Una **empresa del Grupo Santander** que **nos cobra** a los partícipes por **gestionar nuestro patrimonio**. Una comisión que según la última información oficial estaría en torno al **millón de euros**. Cantidad que está por encima de la propuesta de subida ofertada por el Banco. Es decir, que vamos a ser **los propios partícipes** del PPSE los que finalmente con lo que nos cuesta la gestión del mismo, **nos paguemos la subida**.

Montante Incremento	Comisión Gestora PPSE	Diferencia
765.205€	989.902€	224.697€

Aún así, el dato más provocativo es que mientras a la **Presidenta** se le ha aportado en el **año 2020** a su plan de pensiones un total de **1.155.000€**, al **total de la plantilla activa** se la pretende **incrementar** su actual aportación en bastante menos de esa cantidad, concretamente **765.205€**. Con ello, mientras **ella** tiene un saldo acumulado de **49.444.000€** en su plan de pensiones, una **persona trabajadora**, con una antigüedad superior a la creación del PPSE (año 2006) en el mejor de los casos, tiene un **saldo acumulado** de entorno a los **13.000€** (aportación más revalorización).

Aportación Anual	Montante Incremento	Aportación Presidenta	Valor liquidativo Máximo Partícipe	Saldo Presidenta
835€	765.205 €	1.150.000 €	13.000 €	49.444.000 €

El Banco se escuda en que no es el momento de **incrementar los gastos de personal**, mientras desde CGT insistimos en que debido al **constante decremento** de plantilla y por tanto del **número de partícipes** con derecho a aportación, no existe ningún **incremento real** de esta partida de gasto.

Por ello, insistimos en que el Banco debe hacer una **reflexión** profunda sobre si esta **política cicatera** con su plantilla es la más aconsejable. Es una cuestión de **voluntad** el **mejorar las condiciones de la plantilla**. Una **mejora cuantitativa** con la de tratar de conseguir un mayor **compromiso** de la misma con esta empresa.

Para la C.G.T. las personas, lo primero