



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T)

Sección Sindical Estatal en Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 Primero A · 28045 Madrid

Tfnos: 91 289 61 38 · WhatsApp: 615 26 11 39

Correo Electrónico: cgt@cgtbancosantander.com · Web: <http://www.cgtbancosantander.com>

INCREMENTO APORTACIONES AL PLAN DE PENSIONES MAL EMPEZAMOS

La primera reunión de la mesa abierta para negociar el incremento de las aportaciones del Banco al Plan de Pensiones arranca con propuestas de las partes tremendamente alejadas. El Banco propone una subida mensual ridícula de 2,92€ muy alejada de las necesidades que en materia de previsión social tiene la plantilla.

Para la C.G.T. las personas, lo primero

En cumplimiento del Acuerdo de terminación y traspaso en bloque del "Plan de Pensiones de Promoción Conjunta Banco Popular" al "Plan de Pensiones Santander Empleados", el pasado **15 de octubre** se abrió una **mesa** entre el Banco y la Representación Legal de las Personas Trabajadoras (RLT) para **negociar un incremento** de las **aportaciones del promotor**. Unas aportaciones fijadas en la actualidad en **800€/año (66,66€/mes)**.

En esa primera reunión el Banco ha propuesto incrementar **35€/año (2,92€/mes)**. Una propuesta que es **irrisoria**, por **poco seria**. Propuesta motivada, según ellos, en que la **coyuntura actual** no permite un **incremento mayor**, no vaya a ser que **quiebre** el Banco.

Desde CGT hemos querido **enmarcar** nuestra **propuesta de subida** en el **contexto actual**, que difiere con mucho del que nos trata de vender el Banco. Un contexto marcado por: **Beneficios/Dividendos, disminución de plantilla, capitalización de los compromisos por pensiones del personal pasivo, supresión del suelo de la remuneración de las cuentas de pasivo, subida salarial de Convenio**.

Nos encontramos en un momento en el que, con el anuncio de la **retribución al accionista**, los **beneficios** del banco van claramente al **bolsillo** de estos, sin que las **personas**, que con su trabajo, los hacen posibles **participen** minimamente de ellos. El efecto de los **EREs** se ve claramente en una **disminución** continua de la **plantilla**. Una reducción que supone un **ahorro** inmediato de **costes de personal**, entre ellos la **eliminación de las aportaciones** al plan de pensiones de miles de **personas despedidas**. Las **capitalizaciones** de los compromisos por pensiones del personal pasivo del Banco Santander y del Banco Popular recientemente llevadas a cabo han supuesto un **ahorro millonario** para el Banco via reducción de riesgos de pensiones/actuariales, fiscalidad favorable, entre otros. La **supresión** del suelo del **0,5%** en la **remuneración** de las **cuentas de pasivo** lleva asociada otro importante **ahorro** en la partida de **gastos por intereses**. La **subida de convenio** pactada por el sindicalismo subvencionado del **2,5% para el periodo 2019-2023**, unida a la **reducción de plantilla** antes mencionada, supone una clara **congelación del gasto de personal**.

Este contexto descrito tan favorable para el banco ya de por si solo, justifica nuestra petición de **una aportación extraordinaria**, al margen del incremento a negociar.

Antes de hacer **nuestra propuesta** hemos querido **analizar** como se trata este tema para la **alta dirección** del banco. El informe anual lo deja meridianamente claro. La **Presidenta** del Banco recibe unas **aportaciones** a su plan de pensiones consistentes en un **22% de su salario fijo** más, entre otro **22%-30% de su salario variable**. Lo que le ha supuesto en el año **2020** una aportación de **1.155.000€**, lo que le hacen tener un saldo a su favor de **49.444.000€**. Una aportación **muy superior** a los escasos **800.000€** que supone la propuesta del Banco para **toda la plantilla**.

Es por ello por lo que desde **CGT** hemos querido basar nuestra **propuesta de aportación** al plan de pensiones en una **fórmula similar**. Por ello hemos propuesto que esta sea, sin pretender igualarnos a la Presidenta, porque ella se lo merece, la resultante del **5% del salario base medio de la plantilla**. Lo que a fecha de hoy estaría en torno a unos razonables **1.430€/año (120€/mes)**.

Igualmente hemos propuesto una **revalorización anual** automática, consistente en una **subida equivalente** a lo que le sea aportado cada año a la Presidenta, dividido entre la plantilla activa. Lo que como ejemplo, a fecha de hoy sería aproximadamente, a falta de ajustar el censo, unos **50€**.

Estamos firmemente convencidos de que es justo y necesario **reforzar las aportaciones** en materia de **previsión social**, cuando **negras tormentas agitan los aires**. Debemos recordar que el **Pacto de Toledo**, también firmado por el **sindicalismo subvencionado**, tiene entre sus fórmulas para **recortar las pensiones** del futuro, el **penalizar** seriamente la **jubilación anticipada**. Jubilación a la que el personal bancario nos vemos **obligados** por las **condiciones** pactadas en los **EREs**.