



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T.)

Sección Sindical Estatal en Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 Primero A · 28045 Madrid

Tfnos: 91 289 61 38 · WhatsApp: 615 26 11 39

Correo Electrónico: cgt@cgtbancosantander.com · Web: <http://www.cgtbancosantander.com>

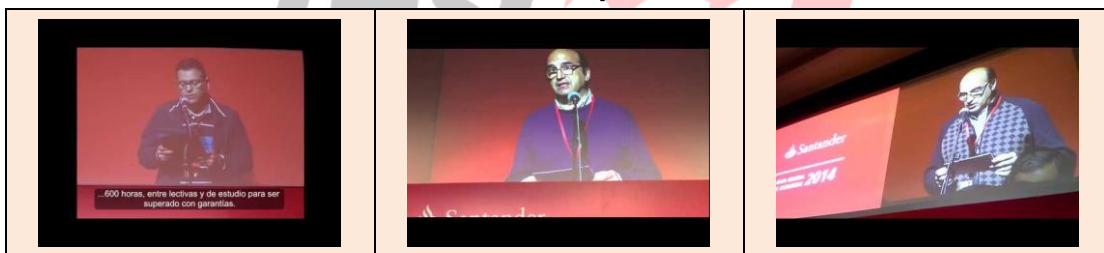
INTERVENIR EN LA JUNTA DE ACCIONISTAS NO REDIME LOS PECADOS

Algunos sindicatos anuncian su intervención en la próxima Junta de Accionistas, previa a las elecciones sindicales, para supuestamente poner en conocimiento del accionariado la situación que vive la plantilla. Situación, que en gran medida viene motivada por sus malas decisiones a la hora de firmar acuerdos lesivos, ya no sólo para las que se van, sino también para las que se quedan.

Curiosamente en pleno **periodo preelectoral**, recordemos que en menos de un año se celebrarán nuevas **elecciones sindicales**, algunos **sindicatos**, justo aquellos que han permanecido durante **tres años** escondidos, ajenos e intencionadamente ignorantes de las **consecuencias** que **sus actos** tienen sobre la **vida diaria de la plantilla**, **reaparecen** para tratar de **engañarla** nuevamente, aparentando **defender sus derechos**.

El **1 de abril** se celebra la **Junta General de Accionistas -JGA-** de Banco Santander. Una JGA que habitualmente se celebra en Santander, por ser esta la plaza donde se ubica la sede social de la Entidad y que este año circunstancialmente tendrá lugar en la Ciudad Financiera de Boadilla del Monte. Un foro al que habitualmente esos sindicatos **han sido invitados** por la alta dirección del Banco, cosa que **nunca ha sucedido con la CGT**. Una invitación que incluye el **pago de los gastos de viaje, de alojamiento y de manutención** para asistir como **oyentes**, supuestamente en representación de la plantilla. Alguno de estos sindicatos ha anunciado a **bombo y platillo** su participación en la JGA para, según ellos, **poner en conocimiento del accionariado la situación en la que se encuentra la plantilla**.

Cualquier **foro** es válido para **poner en conocimiento** de la **alta dirección** cuál es la **situación laboral** en la que se encuentran las personas trabajadoras. Es más, desde **CGT hemos intervenido** varios años **ante la JGA** -valgan algunos **ejemplos videográficos**- precisamente **para transmitir** a la Presidencia **el descontento generalizado de la plantilla**. Un **descontento histórico** que, lejos de ser una invención nuestra, afortunadamente viene quedando **patente** en los resultados anuales de la **Encuesta de Compromiso**.



Ahora bien, lo que **desde CGT queremos desmontar** es el uso que se le quiere dar a la publicitada intervención. Intervención, que lejos de buscar soluciones a los problemas que ellos han contribuido a crear, está claramente planificada como **estrategia electoral**. No podemos consentir el **sindicalismo fariseo** que practican **algunos sindicatos**. Un sindicalismo consistente en, a cambio de prebendas, **firmar acuerdos laborales** que han quedado sobradamente demostrados como tremendamente **lesivos para los intereses de la plantilla**. Acuerdos laborales que no solo **han perjudicado** a las personas que ya no están, sino que también han redundado en el **empeoramiento de las condiciones laborales** de las que todavía a fecha de hoy siguen prestando sus servicios.

Acuerdos laborales que han permitido, entre otras cosas, la total **desregulación horaria** del sector financiero, con la creación de **horarios que imposibilitan la conciliación de la vida laboral y familiar** de las personas afectadas, la **movilidad geográfica** más allá de los **límites establecidos** en el propio convenio colectivo, la **doble escala salarial** que supone **retribuciones y condiciones sociales** distintas en función de la fecha de ingreso, un **registro de jornada** ineficaz que **no cumple con su cometido**, **convenios colectivos** que nos hacen **perder poder adquisitivo**, el **despido y la externalización** de miles de personas.

Firmar EREs no es solo **aceptar despidos masivos** y **pactar condiciones de salida**, sino también y **más grave** si cabe, es **aceptar las causas** aducidas por la Empresa para llevarlos a cabo. Es decir, significa **reconocer** explícitamente que **sobran oficinas** y por tanto, **sobra gente**. Que se es **poco rentable** y por tanto, **se gana poco**. Que hay **menos trabajo operativo** y por tanto, **sobran personas** que desempeñan **esas funciones**.

Todas estas cosas en su conjunto son las que están generando un **deterioro insufrible** y manifiesto de **condiciones laborales** de la plantilla, que redundan en **más trabajo, más presión comercial, peor atención** a la clientela, etc. Por ello, no vamos a **caer en el error** de **aceptar su invitación** para participar con ellos en la citada JGA.

Desde CGT acordamos con el **CEO** y la **Directora de Recursos Humanos** mantener **reuniones periódicas** para **resolver juntos** los problemas de la plantilla. Les daremos ese **voto de confianza** y no haremos electoralismo barato.

Para la C.G.T. las personas, lo primero