



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T.)

Sección Sindical Estatal en Banco Santander

Plaza de Legazpi, 1 Primero A · 28045 Madrid

Tfnos: 91 289 61 38 · WhatsApp: 615 26 11 39

Correo Electrónico: cgt@cgtbancosantander.com · Web: <http://www.cgtbancosantander.com>

LA PREJUBILACIÓN COMO MÉTODO DE SALIDA ORDENADA

Desde CGT siempre hemos defendido la prejubilación como método de salida ordenada de plantilla. Ahora, tras la campaña de prejubilaciones abierta por el banco en marzo, y tras las modificaciones legislativas en materia de jubilación anticipada -apoyadas por CCOO y UGT- se hace necesario adecuar las condiciones de salida ofertadas.

Las **reducciones de plantilla** en la banca han sido recurrentes desde principios de los años 90. Unas reducciones **llevadas a cabo** históricamente **a través de** lo que hemos venido a denominar como "prejubilaciones". Una figura **no reconocida** por la **seguridad social**, que consiste en un **pacto entre empresa y persona trabajadora** para **extinguir la relación laboral** de mutuo acuerdo, a cambio de que la primera garantice el **pago de una compensación económica** -incluido el **convenio especial** con la seguridad social- hasta que la persona cumpla la **edad mínima** para poder **jubilarse anticipadamente**.

Este exitoso **sistema** de reducción ordenada de plantilla fue **abandonado** por los bancos con la aprobación de la **reforma laboral** del año 2012. Momento a partir del cual, por las facilidades introducidas en esa norma, estos han venido utilizando para tal fin el recurso de los **despidos colectivos** por ser **más barato**, al **trasladar al Estado** parte de los **costes de reestructuración**.

Desde **CGT** siempre hemos sido **beligerantes** con esta última fórmula, al entender que empresas con **beneficios millonarios** no pueden trasladar **costes laborales** al conjunto de la **ciudadanía**, con la única **finalidad** de incrementar sus **cuentas de resultados** a costa del **erario público**. Beligerancia esta, que nos ha llevado sistemáticamente por responsabilidad a **no firmar ninguno de los EREs** ejecutados por la Banca.

No obstante, y ante una hipotética **necesidad** motivada, razonada y necesaria que el Banco pueda tener de **ajustar plantilla** en determinados momentos, desde CGT **apostamos** como siempre hemos hecho por que ese **ajuste** se realice de manera **ordenada y cierta** para las plantillas, retomando la **prejubilación voluntaria** a partir de determinada edad como único sistema.

El viernes pasado el Banco nos comunicó la existencia de un proyecto, a ejecutar en el mes de marzo, para **prejubilarse en torno a 200-240 personas** con unas **condiciones similares a las pactadas en el último ERE para su rango de edad**. Personas que serían mayormente seleccionadas entre aquellas de **más de 58 años** que ya pidieron su salida voluntaria y no les fue aceptada.

Sin embargo, dado que recientemente se ha **aprobado** en el Congreso una nueva **reforma de las pensiones** que **penaliza** aún más el acceso a la **jubilación anticipada**, y que sumada a la anterior **reforma del 2011**, que a fecha de hoy **YA calcula** la pensión teniendo en cuenta las **bases de cotización de los últimos 25 años** -ambas reformas pactadas con **CCOO y UGT**- suponen un **recorte inaceptable** de la **pensión de jubilación** a cobrar, entendemos que debe haber un **retoque al alza** en las **condiciones ofertadas** por el Banco, para que esa **reducción de por vida** no caiga exclusivamente sobre los **hombros** de las personas afectadas.

La nueva reforma de las pensiones -**Ley 21/2021**- pasa a aplicar los **coeficientes reductores, de la base de cotización a la pensión resultante**. Hecho este que **afecta a todas las personas** que se **prejubilen después del 1 de enero de 2022**. Coeficientes que **reducirán la pensión** a cobrar entre un **21% y un 13%** en función de los **años cotizados** a la fecha hipotética de edad ordinaria de jubilación.

Para la C.G.T. las personas, lo primero

La **Reforma de las pensiones de 2011** amplió la edad ordinaria de jubilación desde los **65 a los 67 años**. Si bien lo viene haciendo de manera transitoria, ampliando **2 meses por año** para alcanzar los **67 en 2027**.

Para **poder anticipar la edad de jubilación a los 63 años**, fecha hasta la que paga el banco, hay que revisar en el siguiente cuadro.

	2022		2023		2024		2025		2026		2027 o sucesivos	
Periodos Cotizados	37 años y 6 meses o más	65	37 años y 9 meses o más	65	38 años o más	65	38 años y 3 meses o más	65	38 años y 3 meses o más	65	38 años y 6 meses o más	65
	Menos de 37 años y 6 meses	66 años 2 meses	Menos de 37 años y 6 meses	66 años 4 meses	Menos de 38 años	66 años 6 meses	Menos de 38 años y 3 meses	66 años 8 meses	Menos de 38 años y 3 meses	66 años 10 meses	Menos de 38 años y 6 meses	67 años

El año en el que se **cumplen los 63** hay que **tener cotizados** los periodos requeridos para que tu **edad ordinaria** de jubilación **sigan siendo los 65**, añadiendo esos dos años como efectivamente cotizados. Es decir, a modo de **ejemplo**, si se cumplen los **63 años en el 2027**, a esa fecha se tendrían que tener **cotizados 36 años y seis meses o más**. De lo contrario la edad ordinaria de jubilación sería la de 67 años. Lo que impediría anticipar a los 63 años, pudiéndolo hacer en el mejor de los casos a los 65 años.

Una vez que se ha determinado que efectivamente se puede anticipar la edad de jubilación a los 63 años, se debe contar con la **penalización que la TGSS va a aplicar a la pensión** en función de la siguiente tabla. Penalización que va en función de los años cotizados y de los meses que anticipemos la jubilación sobre nuestra edad ordinaria. En nuestro caso **24 meses** y que por tanto, será entre un **21% y un 13%**.

A modo de ejemplo adjuntamos cuánto se cobraría efectivamente de pensión, en función de una hipotética base reguladora resultado del cálculo de las bases de cotización de los últimos 25 años.

Periodo Cotizado	meses anticipo	Base Reguladora				
		2.500	2.600	2.700	2.800	>2.820*
A	24	1.975	2.054	2.133	2.212	2.228
B	24	2.025	2.106	2.187	2.268	2.284
C	24	2.075	2.158	2.241	2.324	2.341
D	24	2.175	2.262	2.262	2.436	2.453

Meses que se adelanta la jubilación		A	B	C	D
		Menos de 38 años y 6 meses	Menos de 41 años y 6 meses	Menos de 44 años y 6 meses	44 años y 6 meses o más
2 años	24	21,00	19,00	17,00	13,00
23		17,60	16,50	15,00	12,00
22		14,67	14,00	13,33	11,00
21		12,57	12,00	11,43	10,00
20		11,00	10,50	10,00	9,20
19		9,78	9,33	8,89	8,40
18		8,80	8,40	8,00	7,60
17		8,00	7,64	7,27	6,91
16		7,33	7,00	6,67	6,33
15		6,77	6,46	6,15	5,85
14		6,29	6,00	5,71	5,43
13		5,87	5,60	5,33	5,07
1 año	12	5,50	5,25	5,00	4,75
	11	5,18	4,94	4,71	4,47
	10	4,89	4,67	4,44	4,22
	9	4,63	4,42	4,21	4,00
	8	4,40	4,20	4,00	3,80
	7	4,19	4,00	3,81	3,62
	6	4,00	3,82	3,64	3,45
	5	3,83	3,65	3,48	3,30
	4	3,67	3,50	3,33	3,17
	3	3,52	3,36	3,20	3,04
	2	3,38	3,23	3,08	2,92
	1	3,26	3,11	2,96	2,81
	0	-	-	-	-

Los siguientes cuadros reflejan las **penalizaciones** que serían aplicables con la **anterior ley**, así como el **recorte resultante** de la aplicación de la nueva -pactada entre el gobierno y los llamados agentes sociales (Patronales CEOE, CEPYME y **los sindicatos CCOO y UGT**)-.

Periodo Cotizado	meses anticipo	Base Reguladora					Periodo Cotizado	meses anticipo	Base Reguladora				
		2.500	2.600	2.700	2.800	>2.820*			2.500	2.600	2.700	2.800	>2.820*
A	24	2.100	2.184	2.268	2.352	2.707	A	24	- 125	- 130	- 135	- 140	- 479
B	24	2.125	2.210	2.295	2.380	2.707	B	24	- 100	- 104	- 108	- 112	- 423
C	24	2.150	2.236	2.322	2.408	2.707	C	24	- 75	- 78	- 81	- 84	- 367
D	24	2.175	2.262	2.262	2.436	2.707	D	24	-	-	-	-	- 254

(*)Para quienes la base reguladora resultante de sus bases de cotización de los últimos 25 años sea **superior a la pensión máxima** estipulada para cada año, fijada en 2.820 para 2022, y **anticipen su jubilación a partir del 1 de enero de 2024**, les serán aplicable la penalización sobre esta de manera transitoria, en función del año en que se jubilen, según la tabla siguiente. Hasta esa fecha se siguen aplicando los coeficientes anteriores. Es decir un 4% menos de la pensión máxima.

Periodo Cotizado	meses anticipo	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Ley Anterior
A	24	5,70	7,40	9,10	10,80	12,50	14,20	15,90	17,60	19,30	21,00	16,00
B	24	5,50	7,00	8,50	10,00	11,50	13,00	14,50	16,00	17,50	19,00	15,00
C	24	5,30	6,60	7,90	9,20	10,50	11,80	13,10	14,40	15,70	17,00	14,00
D	24	4,90	5,80	6,70	7,60	8,50	9,40	10,30	11,20	12,10	13,00	13,00

Este **nuevo empeoramiento** que supone anticipar la jubilación, con la **complicidad** de la patronal y de **los sindicatos CCOO y UGT**, hace que sea **necesaria una renegociación** con el Banco de las **condiciones** que este oferta para la prejubilación. **Renegociación** que forzosamente pasa por **incrementar algunos meses más la aportación**, para tener que anticipar de ese modo la jubilación con menos tiempo y con ello ser menos penalizados. Emplazamos para ello al banco de **manera urgente**.

C.G.T. otra forma de hacer sindicalismo