



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta  
28003 Madrid

Tfno.....: 91 289 61 38  
WhatsApp: 615 26 11 39

E-mail: santander@fesibac.org  
Web...: cgtbsan.fesibac.org

Twitter: @cgtbsan  
Facebook: cgtbsan



#SantanderERE2020

## €€ EN BANCO SANTANDER CAMPANA Y SE ACABÓ

**A modo de las tacañonas del famoso programa 123 responde otra vez, el Banco tocó la campana, finiquitando una mesa de "negociación" que ha sido, como en anteriores ocasiones, un sainete en donde la Empresa ha ido poco a poco, marcando sus tiempos, "mejorando" algunas condiciones iniciales que no eran creíbles, para ayudar a sus sindicatos amiguetes a vender mejor el producto.**

Finalmente, el pasado jueves **10 de diciembre** se cerró otra **jornada negra**, que no será por desgracia la última, para la **plantilla de Banco Santander**. Definitivamente se acordaron las condiciones del **quinto €€** que el Banco ejecutará en los últimos **siete años**. Un **€€** por el que se van a **extinguir**, con la **complicidad** necesaria del **sindicalismo amarillo** y del **sindicalismo traidor** que campa a sus anchas en esta Empresa, la friolera de **4.672 contratos de trabajo**.

Un **sindicalismo amarillo** que al menos no pone **excusas**, obediente fiel de su patrón y un **sindicalismo traidor** que **renuncia** a cualquier tipo de **confrontación**, amparándose cobardemente tras la **reforma laboral** y una **supuesta unilateralidad** de la Empresa para llevar a cabo los **despidos por las bravas**, cosa que con el acuerdo **nunca sabremos si haría o no**. Una **cobardía** extrema que muestran sin **tapujos** en sus vergonzosos comunicados y que le sirve, eso sí, para acumular **prebendas patronales** por los **servicios prestados a costa del empleo y las condiciones laborales** de sus representados. Los **derechos** siempre se han **defendido y conseguido en la calle**, en los **despachos se consiguen otras cosas**.

Unas extinciones de contrato que supondrán el **despido**, con destino directo al **SEPE**, de **3.572 personas**. No sabemos cuántas de cada **franja de edad** al no existir **ningún compromiso** numérico que nos haga ver su verdadero impacto sobre la plantilla. Es decir, **las que quiera el Banco**. Hoy en día, tras tantos **€€** a las espaldas, **nadie se traga**, ni siquiera los mismos firmantes a pesar de su insistencia por vender esa idea dulcificadora, el cuento de la **voluntariedad**.

Unos despedidos entre los que destacan las **107 personas**, con una media de edad de 43 años, que se acogieron a una **excedencia compensada**, pactada en el **€€** llevado a cabo por **Banco Popular** en el año **2016**. Personas en su **mayoría mujeres**, que aprovecharon esa excedencia pactada para **ser madres** y a las que el Banco, con el **benplácito de la Presidenta más feminista** y de los **sindicatos cortesanos**, va a despedir de **manera forzosa, sin alternativas** y con **peores condiciones**, para mayor escarnio, que **al resto de las afectadas** por el proceso, **incumpliendo gravemente** el acuerdo de reincorporarlas sin condiciones el 1 de enero de 2021. Un incumplimiento que genera una tremenda **inseguridad jurídica** a la plantilla, ya que quién puede asegurar que el Banco no **volverá a incumplir** otro acuerdo.

A las personas despedidas, hay que añadirles otras **1.100** que van a ser **externalizadas a empresas de servicios**, cuya finalidad es la de hacer el mismo trabajo a **menor coste**. Esto significa que van a **precarizar sus condiciones laborales y económicas**. Nadie **sabe** y al parecer a algunos sindicatos **ni les importa**, a pesar de la **insistencia de CGT** por saberlo, **quienes** y con **qué** criterios de selección van a ser las personas **"afortunadas"** a las que el Banco, en su **infinita bondad**, va a enviar a los **nuevos centros de trabajo**, a crear únicamente en **14 provincias**. Ni tampoco **cuáles** van a ser sus **horarios**. Cuestión esta no menor y por la que tampoco los firmantes han tenido ninguna **curiosidad**. Por tanto, mucho nos tememos que pudiera darse el caso de que, ante una más que posible **brutal modificación sustancial de sus condiciones de trabajo** en lo referente a **movilidad y horarios**, muchas de estas soliciten la **"baja voluntaria"** por incompatibilidad manifiesta con su derecho a la **conciliación de la vida laboral y familiar**.

Lo único que hay **claro** en el acuerdo son las **indemnizaciones por despido a pagar**, quedando el resto peligrosamente al **capricho del Banco**. El **sindicalismo cortesano: el amarillo y el traidor**, cree que con el **dinero se arregla todo**, aceptando sin enrojecer la propuesta empresarial de poner precio a la vida de las personas. El resto poco o nada le preocupa. Tal como dijo el **responsable de Recursos Humanos de Santander España**, el proceso va a ser **muy duro**. Sobran por tanto los comentarios.

Para la C.G.T. las personas, lo primero