



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta
28003 Madrid

Tfno.....: 91 289 61 38
WhatsApp: 615 26 11 39

E-mail: santander@fesibac.org
Web...: cgtbsan.fesibac.org

Twitter: @cgtbsan
Facebook: cgtbsan



#SantanderERE2020

ERE EN BANCO SANTANDER LOS QUE NOS QUEDAMOS

Cuando algo no afecta a un determinado colectivo o a una persona en concreto es muy fácil el aceptar recortes de derechos, externalizaciones e incluso despidos. Eso es precisamente lo que algunas representaciones sindicales llevan haciendo desde hace muchísimo tiempo y lo que continúan practicando de manera lamentable en el presente procedimiento de despido colectivo.

En una de las **primeras reuniones** del presente procedimiento de despido colectivo, por el que el Banco pretende **extinguir 5.072 puestos de trabajo**, uno de los sindicatos con **mayor representatividad**, indicaba a los representantes de la empresa que, **los que nos quedamos queremos saber el proyecto de Banco futuro**. Una inquietud muy acertada, pero que en la **primera parte de su formulado**, denota que lo que se está negociando en esa mesa **a ellos no les afecta**, al considerarse **excluidos de los despidos y de las externalizaciones**.

Bajo esa premisa **es fácil** entender las **actitudes** que vemos a diario en la mesa de negociación. Una mesa en la que, al margen de CGT, **ninguno de los cuatro restantes sindicatos** presentes en la misma, y que ostentan el **84,62%** de la representatividad, **ha cuestionado las causas**, salvo la económica, algo por otro lado ciertamente anecdótico. **Reconocer las causas** aducidas por la Empresa **es darle carta blanca** para acometer el proceso sin **mayores complicaciones**, ya que caso de que el **proceso fuese judicializado**, los **juzgados se lavarían las manos** al no entrar en el **fondo del asunto**, quedándose únicamente en las **formas**. Unas formas que el Banco por razones obvias trata de cumplir de manera **escrupulosa**.

Nos encontramos **llegando al final** de las supuestas negociaciones y **todo va fluyendo**, como siempre, hacia el **acuerdo final**. Ya están los **potenciales firmantes haciendo ver a la plantilla** que el **Banco empieza a aceptar sus exigencias**, como si hubiesen **hecho algo para forzarle a ello**, salvo decir que **"la oferta" les parece insuficiente**. **Gran poder de persuasión** tienen estos sindicatos para **ganarle al Banco el pulso** sin siquiera mover una bandera. Qué sería por tanto, si hubiesen **apoyado la huelga** que desde **CGT** les propusimos convocar para **defender el empleo y los derechos de la plantilla** ante el **mayor proceso de despido colectivo** llevado a cabo hasta la fecha por el Banco.

Este **supuesto tira y afloja** solo sirve para darle al proceso un **halo de veracidad** que le sirva al tribunal de turno, llegado el caso, para decir que se ha **negociado de buena fe** entre las partes y que, por tanto, **el ERE es legal**. Cuando realmente lo que hay es un **sainete planificado y pactado** desde el mismo inicio, en donde el Banco va modificando sus **planteamientos iniciales** hasta alcanzar el punto donde tenía **previsto llegar**, a la par que los negociadores van alardeando de **conseguir mejoras** sobre una **propuesta inicial irreal**. Unas supuestas mejoras que finalmente **quedarán por debajo** de las que se firmaron en el **ERE anterior** y que servirán de **tope para el siguiente**, que dada la **voracidad de Banco Santander**, no tardará mucho en llegar.

Un ERE este en el que casi **4.000 personas van a ser despedidas** para ir a cobrar al SEPE **prestaciones por desempleo** y otras **1.000** aproximadamente van a ser **externalizadas a empresas de servicios**, creadas para asumir las funciones que estas vienen realizando de manera habitual.

Nos **tratan de vender**, tanto **la empresa** como sus **sindicatos amiguetes**, que **con la externalización se evitan despidos** y nos encontramos con que **ni se están creando, ni internalizando en el grupo tareas nuevas** para que estas sean realizadas por el supuesto **personal excedente**, sino que realmente las tareas a realizar van a ser las mismas que venían haciendo en la **actualidad**. Por tanto, el trabajo existe y no se crea. Lo que ocurre es que la Empresa, por voluntad propia, quiere que se haga **fuera del Banco** en empresas de servicios con **peores condiciones laborales**. Lo que podría suponer una **cesión ilegal de trabajadores** al externalizar directamente parte del **servicio bancario**.

En resumidas cuentas que a fecha de hoy solo tienen garantizada su continuidad en la empresa los **670 delegados y delegadas sindicales que componen la representación legal de los trabajadores**, entre los cuales destacan los **556 correspondientes a los sindicatos firmantes**. Así da gusto **firmar despidos**.

Para la C.G.T. las personas, lo primero