



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta
28003 Madrid

Tfno.....: 91 289 61 38
WhatsApp: 615 26 11 39

E-mail: santander@fesibac.org
Web...: cgtbsan.fesibac.org

Twitter: @cgtbsan
Facebook: cgtbsan



#ERESantander2020

€€ EN BANCO SANTANDER

FALTAN CAUSAS, SOBRAN MOTIVOS

El Banco, aprovechando el Black Friday y el exceso de demanda que ese día lleva aparejado, ha puesto encima de la mesa de negociación del actual procedimiento de despido colectivo una deplorable oferta de condiciones, que debería hacer reflexionar a la parte social sobre la necesidad de recurrir a medidas extraordinarias de acción sindical que reequilibren el escenario.

Un procedimiento de **despido colectivo** para que tenga **encaje legal** tiene que estar motivado por **causas económicas, técnicas, organizativas y/o productivas** que puedan ser **justificadas fehacientemente** por la Empresa.

El **presente procedimiento** abierto por **el Banco** y por el cuál **quiere despedir** nuevamente al menos a **4.000 personas** y **externalizar a otras 1.000** a empresas de servicio del Grupo, pretende ser motivado por razones económicas, productivas y organizativas.

Antes de **valorar las razones** aducidas por el Banco, habría primeramente que **enmarcarlas**, según declaraciones del **CEO de Santander España** y de la propia **Presidenta** en una **voluntad expresa de renunciar a crecer en España**, desviando claramente los **recursos a EEUU y América Latina**. De ahí el **plan de reducción de 1.000 millones de costes anuales** previstos para los próximos años en lo que ahora denominan **ONE EUROPE**. Que no es otra cosa que la fusión en un solo banco de las filiales europeas (España, UK, Portugal y Polonia).

Y en ese plan de **reducción voluntaria de costes se enmarca** el presente proceso de despido, a nuestro modo de ver, **no motivado por ninguna necesidad real**, a pesar de lo que nos quieran tratar de vender, **sino por voluntad expresa** del Consejo de Administración. Partiendo de esa base, **desde CGT** entendemos que el procedimiento de **despido colectivo debiera ser retirado de inmediato**, al no existir razones reales que puedan justificarlo.

CGT hemos sido **los únicos** que hemos **demandado información adicional** a la facilitada inicialmente por la Empresa para **demostrar con datos la imprudencia** que supone este **proceso de despidos** pretendido. Hecho este **catalogado** por el Banco como una **acto de mala fe**. Lo que pone de manifiesto que, todo **aquello** que se **escapa** de su **control** y de su **disciplina** les **incomoda** sobre manera.

Causas aducidas

Hablar de **pérdidas** para justificar miles de despidos, cuando lo que supuestamente las generan son **contabilizaciones ajenas a la actividad bancaria** fruto de la ingeniería financiera, nos parece un atropello a la plantilla. Atropello más grave si cabe, cuando en la misma frase en donde hablan de esas pérdidas, hablan de miles de **millones de beneficio**. Beneficio generado, a pesar de su recurrente mención al escaso **margen de intereses**, que quieren a toda costa, a pesar de las recomendaciones del BCE, **repartir entre los accionistas**. (Recordemos que el **60% del capital** está en manos únicamente de **900 de los más de 4 millones de accionistas** de Banco Santander).

Otra de las **palancas** que la Empresa pone encima de la mesa para justificar la sobra de personal es la **digitalización**. Una digitalización **acelerada por voluntad del Banco** con medidas como el **cierre de oficinas**, el **recorte de los horarios de caja**, la **desviación a cajeros**, entre otras, que obviamente hacen que el **número de operaciones**, especialmente las de caja, realizadas en las oficinas **se reduzca** sensiblemente.

Finalmente se escudan en recomendaciones de los reguladores para tratar de convencernos de la necesidad de **reducir la capacidad productiva instalada**. Es decir, **cerrar oficinas**. Una reducción que **traslada** directamente a las oficinas, que finalmente concentran el negocio, una **carga tremenda de trabajo** a realizar prácticamente con la **misma plantilla**. Situación que es del todo **insostenible para la salud** de quienes tienen que dar el servicio a la clientela.

Para la C.G.T. las personas, lo primero

En resumidas cuentas, **vuelven a tratar de motivar** la pretendida destrucción masiva de empleo **con las mismas razones** utilizadas en procesos de despido anteriores. Lo que nos lleva a preguntarnos **¿Para qué sirvieron**, si nuevamente son invocadas?. La respuesta es clara, únicamente para **reducir costes salariales**.

Nuestras Propuestas

Desde **CGT** hemos **propuesto la retirada del procedimiento de despido**, entendiendo que las **oficinas que permanezcan abiertas** deben ser **dotadas de más recursos** para garantizar una adecuada, tanto operativa como comercial, **atención al cliente**. No podemos olvidar que **España** es uno de los países que **encabezan el ránking europeo de número de clientes por bancario**. **Brecha** esta, que de mantenerse la pretensión del Banco, se va a **incrementar de manera insoportable**.

Igualmente apostamos, para absorber el supuesto excedente, por la **internalización de tareas externalizadas**. Tareas que se vienen haciendo por empresas de servicio y que deberían hacerse en el Banco, con personal del propio Banco.

Y si finalmente, aún así, se determinase un **excedente de plantilla**, habría que ir a un **proceso voluntario de prejubilaciones clásicas a partir de determinada edad** a cargo exclusivo de la **cuenta de resultados** del Banco, que **no cargue al Estado**, como viene siendo habitual en los últimos años, el pretendido ahorro de costes. **Una carga** que delata la **nula Responsabilidad Social Corporativa** del Grupo Santander y que supone **a la ciudadanía**, en un **momento dramático** como el que vivimos, **un coste directo e indirecto** de aproximadamente **320 millones de Euros**.

Motivos

Llevamos unos años, desde el 2013, sumidos en un **proceso de destrucción masiva de empleo constante e infinito**. Un tiempo en que el **número de despidos va in crescendo** y a la par **las condiciones de salida van decreciendo** de manera alarmante en cada proceso, siendo las ofertadas por la Empresa en este último del todo **inaceptables**.

EDAD a 31/12/2021	REQUISITO	INDEMNIZACIÓN	LÍMITE
62 o más	Mínimo 15 años de antigüedad	Pago único 20 días x año máximo 12 mensualidades de salario bruto anual	
58 a 61	Mínimo 15 años de antigüedad	Pago diferido del 70% salario pensionable, descontado la prestación por desempleo	63 años
		Convenio Especial con la S.S. revalorizable máximo 1% anual	
		o	63 años
		Pago diferido del 65% salario pensionable más 50% del complemento voluntario personal	
		Convenio Especial con la S.S. revalorizable máximo 1% anual	63 años
55 a 57	Mínimo 15 años de antigüedad	Pago diferido del 65% salario pensionable, descontado la prestación por desempleo	63 años
		Convenio Especial con la S.S. revalorizable máximo 1% anual	
		o	63 años
		Pago diferido del 55% salario pensionable más 50% del complemento voluntario personal	
		Convenio Especial con la S.S. revalorizable máximo 1% anual	63 años
Mayores de 55	Menos de 15 años de antigüedad	Pago único de 30 días del salario bruto anual más bonus con un tope de 20 mensualidades	63 años
		Primas de voluntariedad no definidas	
		Convenio Especial con la S.S. revalorizable máximo 1% anual	
Menores de 55		Pago único de 30 días del salario bruto anual más bonus con un tope de 20 mensualidades	
		Primas de voluntariedad no definidas	

A este **atropello** hay que sumarle la **desmedida e insostenible presión comercial** que sufre a diario la plantilla, especialmente la de la red comercial. Presión que hace que **muchos trabajadoras y trabajadores** por razones mentales **arrojen la toalla**, viendo los **procesos de despido colectivos** como **oportunidades** para dejar una empresa que definitivamente les ha abandonado. Oportunidad que es aprovechada por el Banco para utilizando la **ley de la oferta y la demanda**, abaratar drásticamente las condiciones ofertadas.

Desde CGT creemos que es el momento de que **todas las organizaciones sindicales** presentes en la empresa **asuman su responsabilidad con la defensa del empleo y de las condiciones laborales** de la plantilla y se dejen de **esconder tras excusas y falsas soflamas**. Es por ello, por lo que **hemos escrito** a todas ellas proponiéndoles **la convocatoria urgente**, de al menos, **una jornada de huelga** que, haga ver al Banco que con la plantilla ni se **juega**, ni se **mercadea** y que, **reequibre** las fuerzas en la **mesa de negociación**. **Es ahora o nunca**.