



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta
28003 Madrid

Tfno.....: 91 289 61 38
WhatsApp: 615 26 11 39

E-mail: santander@fesibac.org
Web....: cgtbsan.fesibac.org



JORNADA REDUCIDA EN FIESTAS MAYORES VUELTA A LA NORMALIDAD

Debido a la pandemia y a la inicial oleada de suspensiones de fiestas mayores por parte de las administraciones, la comisión paritaria del XXIII Convenio Colectivo de Banca acordó dejar en suspenso la aplicación del artículo 27.6 sobre la jornada reducida de cuatro horas al día en la semana de fiesta mayor. Una vez finalizado el estado de alarma, ese artículo, por acuerdo nuevamente de la comisión paritaria, ha vuelto a quedar en vigor.

El **estado de alarma** decretado por el Gobierno de la nación el pasado mes de marzo, además del conocido confinamiento, tuvo como consecuencia que muchas administraciones locales y/o autonómicas decidiesen la **suspensión** o directamente la **supresión** por motivos sanitarios de las **fiestas mayores**.

Ante esta situación, la **Comisión Paritaria** del XXIII Convenio Colectivo en ultractividad, **formada** por la patronal bancaria **AEB** y los sindicatos **CCOO** y **UGT**, **decidieron**, excediendo sus competencias, **suspender la aplicación del artículo 27.6**. Justo aquel que **fija la jornada** de los días laborales, que integran la semana natural en que cada localidad celebra su **Fiesta Mayor** anual, en **cuatro horas diarias**, dejando su posible **compensación en el aire** a expensas de ver la evolución de la pandemia.

El pasado mes de **julio**, una vez finalizado el estado de alarma, la patronal bancaria **AEB** **remitió** a la Federación de Banca de la CGT **un escrito**, informándonos del **acuerdo** alcanzado nuevamente en el seno de la Comisión Paritaria por el que se decide: 1) la **reanudación de la aplicación del artículo 27.6** del Convenio Colectivo, **independientemente de que el consistorio organice festejos o no**, salvo que se produzcan circunstancias excepcionales que lo impidan y 2) respecto a las plazas en las que, con anterioridad a la fecha del presente acta, **no hubiera sido posible aplicar la reducción horaria** prevista en el mencionado artículo 27.6, la **Comisión Paritaria analizará su situación, en el mes de septiembre próximo**.

Desde **CGT** nos hemos **dirigido** al departamento de **Relaciones Laborales** para trasladar esa **información**, que por otro lado conoce perfectamente al haber representantes del Banco en la citada Comisión Paritaria, **para que informe** de ambos extremos **a los gestores de Recursos Humanos** de las territoriales, ya que algunos de ellos, según nos consta, **están negando la realización de la jornada reducida en oficinas** ubicadas en localidades **cuyas fiestas mayores**, independientemente de que haya o no festejos en ellas, **se están celebrando en la actualidad o se han celebrado tras la citada decisión de reanudación de la aplicación del artículo 27.6**, amparándose erróneamente en un primer acuerdo ya revocado.

Es por ello por lo que, dado que **la aplicación del Convenio Colectivo no depende de la voluntad de Recursos Humanos**, si no que es un **derecho legalmente reconocido**, desde **CGT indicamos a las plantillas** que presten sus servicios en oficinas ubicadas en localidades donde se celebren o se vayan a celebrar sus fiestas mayores, insistimos en que no es necesario que haya festejos, para que **durante esa semana reduzcan su jornada a las cuatro horas diarias** que fija el artículo 27.6 del Convenio Colectivo en plena vigencia.

Con respecto a las **horas de exceso** realizadas por las plantillas, mientras el **citado artículo ha estado en suspenso**, así como a las que **se les ha negado de manera unilateral e ilegal** la jornada reducida, **desde CGT exigiremos a la Comisión Paritaria del Convenio**, y en su caso al Banco, **que determine como compensación**, al menos **dos días de licencia retribuida**. En caso contrario **nos veremos obligados a defender**, donde sea oportuno, **los derechos** de los trabajadores y trabajadoras de Banco Santander.

Para la C.G.T. las personas, lo primero