



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta
28003 Madrid

Tfno.....: 91 289 61 38
WhatsApp: 615 26 11 39

E-mail: santander@fesibac.org
Web...: cgtsan.fesibac.org



SANTANDER PERSONAL

EL CONFLICTO COMO HERRAMIENTA DE ACCIÓN SINDICAL

La demanda de conflicto colectivo por cesión ilegal de las personas de Santander Operaciones España que prestan sus servicios en Santander Personal, presentada en solitario por la CGT, y cuyo juicio se celebrará en octubre por suspensiones motivadas por la pandemia, da sus frutos y obliga a la Empresa a tener que hacerles plantilla del Banco.

Un conflicto laboral es aquel **que sucede dentro de una empresa o un sector** generalmente **cuando los empleados y empleadores persiguen diferentes objetivos y no logran llegar a un acuerdo entre sí.**

Todas las **conquistas sociales** y por ende **laborales** han tenido como origen **el conflicto**. Nada es fruto, ni de la **benevolencia patronal**, ni mucho menos de la **coincidencia**. Una de las **últimas grandes conquistas del siglo XX** fue la consecución por parte de la clase trabajadora, entre otras, de la **jornada laboral de 8 horas**. Conquista fruto de la **huelga de "La Canadiense"**, en donde durante 44 días la **CNT**, de la que surge en 1989 la actual **CGT**, dirigió el movimiento de reivindicación.

Lamentablemente en este País, **aquellos sindicatos**, a los que interesadamente desde el **poder político y económico** se les ha asignado el papel de **agentes sociales**, **han renunciado al conflicto** como herramienta de acción sindical, **apostándolo todo** a lo que más beneficio a ellos, y solo a ellos, les reporta: **al pacto y a la transacción**. Ni que decir tiene, a lo que nos ha llevado esta **política errática y dócil con los poderosos**. A una **pérdida paulatina y sistemática de derechos y condiciones laborales** en beneficio de las patronales.

Desde luego **la CGT**, continuando con la **tradición** y con los **métodos** que se han demostrado **útiles y beneficiosos** a los intereses de la clase trabajadora, lejos del **mercadeo**, mantiene el **conflicto** como herramienta **única, efectiva y fundamental** de acción sindical.

Es por ello por lo que, entendiendo la **existencia** de una manifiesta **cesión ilegal** de trabajadores y trabajadoras de **Santander Operaciones España**, concretamente quienes prestan sus servicios en la unidad de Santander Personal, bien en **Particulares o en Digital Sales**, hacia **Banco Santander**, y tras intentar una resolución pacífica del asunto, **lejos de mirar a otra parte** como hace el **sindicalismo amiguete**, **desde CGT presentamos una demanda ante los tribunales** de justicia para que estos, **obligasen al Banco** a tener que **hacerles plantilla** de este. Un **pase** que evidentemente, además de hacer justicia, supondría una importante **mejora de las condiciones laborales y económicas** del personal afectado.

Ahora, el **Banco sabedor** de que la sentencia va a estimar, por lo **abrumador de las pruebas**, las pretensiones de la CGT, lo que además de obligarle, como antes se ha citado, al pase al Banco, supondría el pago de **atrasos salariales** de un año, se ha desmarcado **unilateralmente**, **asumiendo nuestra pretensión sindical**, comunicando a la representación legal de los trabajadores que, **a partir del próximo 1 de agosto**, las personas que trabajan tanto en Particulares, como el Digital Sales, **serán plantilla a todos los efectos del Banco**. Los primeros como **técnicos nivel 10** y los segundos como **técnicos nivel 11**.

Lamentablemente **no todas las personas van a pasar al Banco**, justamente **quien ha sido la promotora** fundamental de la demanda y, por tanto, quien finalmente con su perseverancia, dedicación y trabajo ha conseguido el objetivo, **no podrá**, en primera instancia, **pasar con el resto de sus compañeros y compañeras** gracias al **pistolerismo patronal**. **Pistolerismo** tradicional e históricamente **usado por las patronales para liquidar** a aquellos **elementos que le son molestos**.

La CGT, a pesar de haber **conseguido ya su principal objetivo**, va a continuar con la demanda adelante, para que sean **los tribunales quienes certifiquen la cesión ilegal** con todas sus consecuencias, a la par que **defenderá con todos sus medios a la persona** que, despedida por el Banco **vulnerando sus derechos fundamentales**, ha hecho posible **este logro**. Afortunadamente, a pesar de la **campaña de intoxicación** que contra ella se ha lanzado, sus compañeros y compañeras son perfectamente conocedores de su **implicación y valía** en la defensa de sus derechos, al igual que son conocedores de que **gracias a ella**, ahora **son plantilla del Banco**. **Plantilla** a la que no tenemos dudas **se unirá**, tan pronto **la justicia anule su despido**.

Para la C.G.T. las personas, lo primero