



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta  
28003 Madrid

Tfno.....: 91 289 61 38  
WhatsApp: 615 26 11 39

E-mail: santander@fesibac.org  
Web...: cgtbsan.fesibac.org



## SANTANDER PERSONAL ALEA IACTA EST

**Finalmente los sindicatos de siempre firmarán como, desde CGT sabíamos desde el primer día, un acuerdo a la medida de la Empresa y no a la medida de la plantilla, como supuestamente nos querían hacer creer. Un acuerdo que legaliza definitivamente, esa era la intención, los horarios ilegales que se vienen realizando en la Unidad.**

El pasado 1 de julio se celebró una nueva reunión de la **mesa de negociación** de las **condiciones laborales** de las personas que prestan sus servicios en los segmentos Select, Negocios, Banca Privada y Negocio Internacional de **Santander Personal**. Una negociación que **excluye** interesadamente al segmento de **particulares**, mayoritariamente compuesto por personas de **Santander Operaciones España** en **cesión ilegal**, judicializada en solitario por CGT.

Una reunión que sirvió para constatar que los **sindicatos de siempre**, a pesar del **postureo inicial**, **se acercan** irremisiblemente a los **postulados iniciales del Banco**, con algunos **retoques** más estéticos que prácticos. Lo que nos vendían como una negociación solicitada por ellos para **mejorar las condiciones laborales**, va a quedar finalmente, como lo que nos temíamos y quería el Banco, un **acuerdo exclusivamente de horarios**.

### Última Propuesta Banco

▪ **Periodo comprendido entre el 16/09 y el 14/07):**

**3 días a la semana:**

Entrada: Entre las 9:00H y 9:30H con una pausa para la comida de 1:00h.

Salida: una vez cumplidas 8:30H horas de trabajo efectivo (18:30H – 19:00H).

**1 día a la semana:**

Entrada: 8:30H - Salida: 15:30H

▪ **Periodo comprendido entre el 15/07 al 15/09**

**4 días a la semana:** 7 horas de trabajo efectivo

Del 15/07-31/07 y del 01/09-15/09:

25% de la plantilla: Entrada: 10:30 – Salida: 18:30H con 45 minutos para la comida.

▪ **Viernes todo el año:**

▪ Entrada: a las 8:30H - Salida: 15:00H

▪ **Ticket Restaurante:** 9€ por cada día de trabajo efectivo con jornada partida en el centro de trabajo.

▪ **Complemento digital:** de 2.500€ año.

▪ **Desarrollo profesional:**

▪ Ascenso a nivel 9 para los niveles 10 dentro de un año y a nivel 8 dentro de dos.

▪ Responsable de segmento: Mínimo nivel 6.

El acuerdo va a ser **vendido** por los **sindicatos amiguetes** del Banco, como un **logro increíble**, gracias a su **pericia negociadora**, al conseguir una **tarde libre** a la semana, **sin recalcar** obviamente que es a cambio de la **pérdida** de **un mes de horario de verano**, de la **implantación**, ahora sí legal, de **turnos en verano** y de **trabajar media hora más diaria** durante el **periodo de invierno**.

En resumen, sí estas eran **las mejoras** que pretendían conseguir, **apaga y vámonos**. No es más que otro **favor que le hacen a la Empresa**. Y ya se sabe. **Favor con favor se paga**. Empresa que ahora ya si puede tener a la gente trabajando hasta las **19:00H** de manera legal. Hasta ahora, la plantilla hacía esos **horarios ilegales** de manera **coaccionada**, pero pudiéndose negar a hacerlos. Ahora los hará **obligatoriamente** gracias a la inestable colaboración del **sindicalismo traidor**.