



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta  
28003 Madrid

Tfno.....: 91 289 61 38  
WhatsApp: 615 26 11 39

E-mail: santander@fesibac.org  
Web...: cgtsan.fesibac.org



## SANTANDER PERSONAL JORNADA DE VERANO

**El próximo lunes 15 de junio comienza la jornada de verano para las personas que prestan sus servicios en el departamento de Santander Personal. Jornada que se mantendrá vigente hasta el próximo 15 de septiembre incluido.**

Como todos los años, según indica el calendario laboral publicado por el Banco en Verne, comienza la **jornada intensiva de verano** en todos los centros de trabajo de los Servicios Centrales del Banco Santander, entre los cuales está **Santander Personal**.

La citada jornada estará vigente entre el **15 de junio y el 15 de septiembre**. El horario a realizar durante la misma será el siguiente:

- De **lunes a jueves**, la **ENTRADA** es a las **08:00** horas con posibilidad de flexibilizarla voluntariamente hasta la **9:00** horas. Y la **SALIDA** una vez cumplidas **7 horas de trabajo efectivo**. En dichas horas de trabajo están computados como de trabajo efectivo los **15 minutos diarios** de descanso obligatorio.
- Los **viernes**, como todo el año. **ENTRADA** a las **08:00** horas con posibilidad de flexibilizarla voluntariamente hasta las **9:00** horas. Y la **SALIDA** una vez cumplidas **6,5 horas de trabajo efectivo**. Igualmente, en dichas horas de trabajo están computados como de trabajo efectivo los **15 minutos** diarios de descanso obligatorio.

Quienes tengan **reducción de jornada**, aplicarán sobre estos horarios el **porcentaje de reducción** correspondiente.

La **jornada intensiva** de verano está diseñada para **ajustar el tiempo** de trabajo efectivo a lo estipulado en el convenio, ya que de no existir esta, se superaría con creces la **jornada máxima anual**.

Es por ello por lo que **invitamos** a toda la plantilla de **Santander Personal** a **ejercer este derecho** y a no **prolongar su jornada** de trabajo, **aprovechando las tardes** del periodo estival para dedicarle el tiempo que se merecen sus **familias y amistades**.

Aprovechamos la ocasión para **recordar** que no existe **ninguna obligación**, ya que no está regulado en ningún sitio, de realizar ni **turnos**, ni **guardias**. Por tanto, que nadie nos **engañe** ni nos **manipule**. En estos momentos en los que el Banco trata de llevar a cabo importantes **recortes de derechos** en la unidad, es donde hay que mostrar **determinación y firmeza**.

La **prolongación de jornada** es un **fraude** que castiga al **empleo**, a las **arcas del Estado**, a **nuestras familias** y en último caso a **nosotros mismos**, beneficiando únicamente a la Empresa.



Para la C.G.T. las personas, lo primero