



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta
28003 Madrid

Tfno.....: 91 289 61 38
WhatsApp: 615 26 11 39

E-mail: santander@fesibac.org
Web...: cgtbsan.fesibac.org



SANTANDER PERSONAL PRIMEROS AUXILIOS

La presión es la primera medida sanitaria a realizar cuando una herida empieza a sangrar. Desde CGT, como buenos sanitarios, hemos procedido según el manual de primeros auxilios a realizar la presión necesaria para tratar de taponar la herida antes de desangrarnos.

El pasado jueves **4 de junio**, tras la **primera** de **reunión** de la **mesa de negociación** abierta para supuestamente **negociar mejoras** en las condiciones laborales de la plantilla de **Santander Personal** y tras la **propuesta** efectuada por el banco, se **abrió** claramente **una herida** cuyo sangrado había inmediatamente que **taponar**.

Desde **CGT**, como mandan los manuales de primeros auxilios, **realizamos la presión** necesaria para **taponar la herida** abierta por el banco. Una **presión metafórica** consistente en trasladar a las personas potencialmente afectadas las **contradicciones** de aquellos sindicatos, que de cara a la galería tratar de hacernos creer que **persiguen unos fines** y que luego en la citada mesa **no defienden**.

Afortunadamente, **la presión** parece que ha **surtido efecto**, ya que en la segunda reunión estos sindicatos han venido con **posturas acordes** a las necesidades de la plantilla, cosa que evidentemente **nos congratula** sobremanera. Unas **posturas** todas ellas que, por falta de costumbre, **han descolocado** al Banco tremendamente hasta el punto de **levantar la voz** para decir que ese no era el **camino trazado** y que, de seguir deambulando por el mismo, **daba por rotas** las negociaciones.

Desde **CGT** hemos **reiterado las propuestas** que ya pusimos encima de la mesa en la primera reunión, realizando unas **leves modificaciones** tendentes a llegar a un **acuerdo satisfactorio** para ambas partes.

Propuesta CGT

- **Lunes a jueves (periodo comprendido entre el 16/09 y el 14/06):**
 - Entrada: Desde las 8:00H hasta 9:30H con una pausa para el almuerzo de 1:00h.
 - Salida: una vez cumplidas 8 horas de trabajo efectivo (17:00 - 18:30). Sin turnos
- **Lunes a jueves (periodo comprendido entre el 15/06 y el 15/09):**
 - Entrada: desde las 8:00H o a las 9:00H.
 - Salida: una vez cumplidas 7 horas de trabajo. Sin guardias.
- **Viernes todo el año:**
 - Entrada: a las 8:00H, con posible aplicación flexible hasta las 9:00 horas.
 - Salida: una vez cumplidas 6:30 horas de trabajo efectivo. Sin guardias.
- **Ticket Restaurante:** por cada día de trabajo efectivo por valor del máximo legal establecido.
- **Complemento digital:** de 3.500€ año.
- **Desarrollo profesional:**
 - Ascenso automático a nivel 8 para los niveles 10.
 - Ascenso automático a nivel 7 para los niveles 8 con 5 años de antigüedad.
- **Salud Laboral:**
 - Pausa visual de 5 minutos cada hora.
 - Pausa de 20 minutos por 6 horas de trabajo continuado.
- **Pase al banco de la plantilla de Santander Operaciones España (Digital Sales / Particulares)**

Ahora, la pelota ha quedado en el **tejado del banco**. No obstante, es necesario que entre todas las **personas afectadas continuemos presionando con fuerza la herida**, algunos **sindicatos son novatos** en esto de los primeros auxilios, para que definitivamente cauterice y **no se vuelva a abrir**.