



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta  
28003 Madrid

Tfno.....: 91 289 61 38  
WhatsApp: 615 26 11 39

E-mail: santander@fesibac.org  
Web....: cgtbsan.fesibac.org



## REGISTRO DE JORNADA PROLONGACIONES A PERPETUIDAD

**Lo bueno que tiene una herramienta de uso generalizado, es que el propio usuario puede valorar por sí mismo, si esta cumple o no con su finalidad. Por tanto, a partir del próximo 1 de junio la plantilla de Banco Santander tendrá la oportunidad de comprobar, si el sistema de registro de jornada pactado entre la patronal y CCOO, UGT y STS impide o perpetúa, la prolongación ilegal de la jornada.**

**Para la C.G.T. las personas, lo primero** Tras años de **pelea sindical, denuncias, demandas, sentencias judiciales, reales decretos ley y modificaciones del Estatuto de los Trabajadores** que **obligan** al Banco a **registrar** la **jornada laboral** de toda su plantilla, el próximo **1 de junio** quedará implantado un **sistema de registro de jornada** en Banco Santander.

Un sistema de registro, **pactado** a nivel **sectorial** entre la patronal bancaria **AEB** y sus sindicatos amiguetes **CCOO, UGT y STS**, basado en lo que podríamos denominar como "filosofía de la **autodeclaración**", en la que será la **propia persona trabajadora** quien **autodeclare** cuál ha sido su **jornada oficial** de trabajo, así como el **tiempo efectivo** de la misma que ha dedicado a trabajar y no a mirar a las musarañas, pudiendo ser ambos datos ciertos o no. Un sistema **diseñado** para, supuestamente **cumplir con la finalidad** para lo que fue legislado y a la vez **para que nada cambie** y la gente pueda seguir, muy a su pesar y lo peor con su implícita participación, **prolongando eternamente** su jornada de trabajo.

No debemos olvidar que la **finalidad** de implantar un registro de jornada, según el legislador, **no es la de controlar el tiempo de trabajo efectivo** de las personas trabajadoras, que eso ya lo hacen las empresas sin necesidad de legislación, sino la de **acabar con la lacra social que significa prolongar la jornada laboral** más allá del horario pactado de prestación de servicios. Por tanto, **aquél que no sirva para ese fin**, es un sistema que **no cumple con su función y por tanto ilegal**.

Según la literalidad de la ley, **artículo 34.9 del E.T.** "*La empresa garantizará el **registro diario de jornada**, que deberá incluir el **horario concreto de inicio y finalización de la jornada de trabajo** de cada persona trabajadora, sin perjuicio de la flexibilidad horaria que se establece en este artículo*", debiendo ser este registro indubitablemente: **fiable, objetivo accesible e inmodificable**.

Desde CGT entendemos que **un sistema**, donde la propia persona trabajadora puede **autodeclarar**: su hora de entrada y su hora de salida, **sin ningún tipo de control que garantice su veracidad**, ya que esta autodeclaración **ni siquiera tiene que ser efectuada en tiempo real**, amparada en una supuesta relación de mutua confianza entre las partes, **no puede ser considerado ni fiable, ni objetivo** y por esa misma razón **debe ser anulado**.

Además, el Banco **va más allá de lo requerido por la ley**, incluyendo un concepto que **excede con mucho de la responsabilidad de la persona trabajadora** y que es, la

autodeclaración por parte de esta de **cuánto tiempo ha trabajado efectivamente**. Desde CGT tenemos claro que este parámetro incluido por el Banco **no es baladí**. Es más, es **justo aquél que este necesita para cuadrar el círculo**, ya que la persona trabajadora con autodeclarar inducidamente las **horas efectivas de trabajo indicadas por la propia aplicación**, para que no haya ningún despiste, **amparará la prolongación**, independientemente de la hora de entrada y la hora de salida marcadas, ya que estas quedarán en un discreto segundo plano.

Con esta finalidad ya están siendo **aleccionados los managers**, que ya han recibido desde Recursos Humanos las guías de cómo tiene que funcionar la herramienta. Unos managers que serán los **encargados de vigilar, validar y en su caso, modificar lo registrado**, y eso a pesar de la supuesta y evidentemente falsa, a la vista de los hechos, relación de mutua confianza en la que según los firmantes está basado el sistema. **Un aleccionamiento cuyas directrices ya están trasladando** de manera sibilina a sus subordinados, para que independientemente del **horario realmente realizado, marquen como tiempo de trabajo efectivo, el que la propia herramienta indica**.



A nadie se le escapa que la **maquinaria de persuasión** del Banco está muy engrasada y que, lamentablemente y muy a nuestro pesar, las personas trabajadoras acabarán **sucumbiendo ante ella, continuando con la habitual prolongación de la jornada laboral, autodeclarando falsamente lo contrario**. Un falseamiento que, llegado el caso, puede ser incluso, para más escarnio de estas, motivo de **sanción laboral**.

No solo hablamos desde la **teoría**, sino que también hablamos desde la **experiencia** que nos aporta un **sistema de registro** semejante, que lleva **implantado** desde hace ya meses en el **BBVA** y que está sirviendo, cosa que cualquiera podrá constatar hablando con su plantilla, para justo lo que estamos aquí denunciando.

**Desde CGT** en nuestra responsabilidad de defender los derechos de la clase trabajadora, ya estamos llevando a cabo las **acciones necesarias** para **tumbar este fraudulento sistema**, que expone innecesariamente a las personas trabajadoras y que caso de implantarse, que nadie nunca lo olvide, con la **inestimable colaboración y complicidad de los sindicatos firmantes**, perpetuará y blanqueará definitivamente las prolongaciones de jornada, quedando la legislación por la que tanto hemos luchado y que tanto nos ha costado conseguir en **agua de borrajas**.