



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta
28003 Madrid

Tfno.....: 91 289 61 38
WhatsApp: 615 26 11 39

E-mail: santander@fesibac.org
Web....: cgtsan.fesibac.org



€€ EN BANCO SANTANDER PIRATAS DE BOADILLA

Como siempre hemos denunciado en todos los foros desde CGT, Banco Santander a pesar de estar obligado por ley, no ha aportado ni un solo euro al Tesoro Público por los despidos de mayores de 50 años llevados a cabo en sus ERE's de 2013, 2016 y 2017. Miles de despidos a los que hay que añadir los ejecutados por Banco Popular en 2017.

La **Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social** preveía en su disposición adicional decimosexta (DA16), conocida como "enmienda telefónica", que las empresas con **beneficios** que llevasen a cabo **Procedimientos de Despido Colectivo** que afectasen a **mayores de 50 años**, debían contribuir al **Tesoro Público**, para **no socializar** los costes de los despidos, con el importe correspondiente a sus **prestaciones, subsidios y cotizaciones a la Seguridad Social**.

A pesar de la existencia de la citada DA16, desde **CGT** siempre hemos manifestado en distintos foros, sobre todo en las mesas de negociación de los ERE's que, Banco Santander **prefería** llevar a cabo sus **ajustes de plantilla**, en lugar de mediante **prejubilaciones** clásicas, acudiendo a **procesos de despido colectivo** para **cargar al Estado** sus **costes de reestructuración**.

Ahora, tras demandar oficialmente al **SEPE** información sobre las **cantidades aportadas** a ese organismo por Banco Santander en aplicación de la DA16 relativas a los ya finalizados procesos de despido colectivo de los años **2013, 2016 y 2017**, se nos certifica que efectivamente **no ha aportado ni un solo euro**. Ahora y solo ahora, una vez que desde **CGT** hemos levantado la liebre, el SEPE iniciará los trámites pertinentes para cobrar al Banco aquello que ya no esté prescrito.

No por esperado deja de ser sorprendente, cómo **entidades** con **beneficios millonarios**, incumpliendo las leyes, **cargan descaradamente al contribuyente millones de euros**.

Desde el año **2013**, último en el que, por razones obvias y ya explicadas, se firmó un plan de prejubilaciones, **Banco Santander y Banco Popular** han llevado a cabo al menos **3.000 despidos de personas de más de 50 años**. Unos despidos que deberían haber reportado al SEPE no menos de **120 millones de Euros**. Millones de Euros que en lugar de servir para sufragar el coste que para el Estado suponen estos despidos, le sirven al Banco para despedir a quienes no se quieren ir.

Pero ahí no acaba el tema, además de no pagar al SEPE, incumpliendo la ley, el Banco **descuenta** a los mayores de 55 años las cantidades que por derecho, tras decenas de años de cotización, le corresponden por **prestaciones por desempleo**. Es decir, la **persona despedida** con su derecho generado **se paga a si misma** parte de la **indemnización** pactada, o en su defecto, caso de aplicarse la DA16 **aportará indirectamente** al SEPE lo que debiera **aportar la Empresa**. Todo un **dislate**.



Para la C.G.T. las personas, lo primero