



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta
28003 Madrid

Tfno.: 91 289 61 38
WhatsApp: 615 26 11 39

e-mail: santander@fesibac.org
web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



VERANO A TEMPERATURAS MÁXIMAS

Este **verano**, añadido al **caos habitual** que se sufre año tras año, con **oficinas infradotadas**, **cuadrantes de vacaciones imposibles** y con la plantilla apenas sin fuerza por el **cansancio** arrastrado durante todo el año, se está convirtiendo en uno de los veranos **más terroríficos** para la plantilla de Banco Santander.

Lexatínes, orfidales y diazepamnes, como si de caramelos se trataran, **invaden** las cajoneras de las oficinas para poder **soportar el día a día** que venimos sufriendo, agravado, más si cabe, durante estos meses estivales.

Multiconferencias, Lyncs, reporte de resultados, reuniones fuera del horario de trabajo y, la última moda, **videoconferencias**, en las que prima el **escarnio público** y en donde se **vulnera** gravemente el **derecho a la protección de nuestra imagen**. ¿Qué va a ser lo siguiente? ¿Repartir tomates para ser lanzados a quienes cierran los rankings?

La **presión comercial** está elevándose a **temperaturas extremas e insoportables** en unos meses en los que la plantilla trabaja a **destajo**, encargándose de sus **funciones** y de las de **quienes están de vacaciones y/o de baja médica**, intentando contratar algún producto para poder **calmar los berridos** del director o directora de zona de turno y **soportando** las continuas **broncas de los clientes**, aquejados por esta situación y por la **expulsión** de las oficinas hacia los **canales digitales**: cajeros automáticos, apps, web (**Digilosofía** se llama).

Y sí a esta situación, le sumamos la **integración informática y sus consecuencias**, sufrida por quienes proceden de Banco Popular, más, lo más importante, **la amenaza y el miedo** constante a ser incluidos forzosamente en el último **€€€**, nos queda un **Banco histérico, desquiciado y a la deriva**.

Porque no olvidemos que este **€€€**, también **se llevará por delante**, muy a su pesar, a unos cuantos **jefes de zona** y/o a otros **mandos intermedios**, y claro, no es lo mismo estar dando latigazos a diestro y siniestro, que recibirlos y, tal vez, acabar en la calle. Esa **lucha encarnizada** por su **supervivencia** que están librando en su alta esfera, se está llevando por delante, colateralmente **la salud de media plantilla**. Una, agobiada en la oficina, intentando no cerrar el ranking; otra, estresada en la playa sin disfrutar de sus merecidas vacaciones, pensando que, mientras está ahí, los días pasan y no va a conseguir los objetivos de este trimestre.

Con una plantilla **angustiada, temerosa y desbordada**, sólo se consiguen **errores, bloqueos y bajas médicas**, consiguiendo así lo contrario que el banco pretende: **bajo rendimiento, malas prácticas bancarias** y, en algunas situaciones, un **hartazgo** tan exacerbado, que hasta el **€€€**, lejos de verlo como algo **malo**, lo ves como una **salida**.

Desde **CGT** llevamos años **denunciando** que esta situación estival no cumple con lo establecido en materia de **Riesgos Psicosociales**, pero parece que Banco Santander sigue sin tomárselo **en serio** o, simplemente y al contrario de lo que pregona con campaña de marketing "**BeHealthy**", le da absolutamente igual la salud de su plantilla.

C.G.T otra forma de hacer sindicalismo