



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta
28003 Madrid

Tfno.: 91 289 61 38
Fax: 91 554 69 01

e-mail: santander@fesibac.org
web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



PROTOCOLO DE FUSIÓN

UN ACUERDO A LA MEDIDA DE LOS FIRMANTES

En el día de ayer, como ya habían pronosticado ciertos medios de comunicación y al alimón de correa de transmisión sindical/patronal, los sindicatos CCOO, UGT, FITC y STS firmaron el denominado Protocolo de Fusión.

En primer lugar, sería conveniente **explicar** qué es y para qué sirve un **protocolo de fusión**. Un protocolo de fusión, como indica su nombre, es un **documento** que marca y/o fija unas **pautas o directrices** por las cuales se llevará a cabo una **fusión**, en este caso de varias entidades.

Dicho esto, indicar que la fusión a la que trae a cuento el acuerdo, realmente ya se llevó a cabo el pasado **28 de septiembre**, con la inscripción en el registro mercantil de la escritura de fusión por absorción del Banco Popular por Banco Santander.

A modo de referencia, indicar que en la anterior fusión con Banesto y Banif, el proceso comenzó con el **acuerdo de los consejos de administración de los bancos**, la firma de un **protocolo de fusión**, la firma de un acuerdo de **homologación de condiciones** de las diferentes plantillas, para terminar con la **fusión jurídica**.

En el caso actual, el proceso **no ha seguido** los mismos **pasos lógicos**. Por tanto, ¿Qué **sentido** tiene hablar a fecha de hoy de **futuribles**, cuando el **hecho causante** ya es **pasado** y la mayoría de las cosas acordadas, o ya están en **vigor**, o son de **obligado cumplimiento** por ley? ¿Hay algo que no se dice públicamente y que pudiera estar detrás de la firma de este acuerdo?

En el **punto cinco**, puede estar la **respuesta** a la pregunta. Un punto dónde se incorpora el **mantenimiento de las facilidades sindicales**, hasta el fin de su inicial mandato -febrero de 2019- para los **477 delegados** y delegadas sindicales provenientes de las entidades absorbidas. **399**, pertenecientes a los **sindicatos firmantes**.

Para evitar malas interpretaciones, desde **CGT no nos hemos opuesto** a ello, es más lo **hemos reivindicado y defendido** en la mesa de negociación por entenderlo justo. Ahora bien, en ningún caso hemos aceptado que esta facilidad sea **contraprestación** de la firma de un **acuerdo** que no tiene **ningún sentido** a estas alturas, por **extemporáneo**, por no aportar ninguna **certidumbre** sobre el proceso de reorganización que, como todo indica, se pueda llevar a cabo tras la integración de marcas, salvo precisamente el **garantizar** las **facilidades sindicales** anteriormente descritas.

Un acuerdo que, a petición expresa de la parte sindical firmante, ha ido modificándose, desde su borrador inicial propuesto por el Banco, hasta su texto definitivo, para **dulcificar términos y/o expresiones incómodas**, con la única finalidad de que esta, pueda **vender**, en **periodo preelectoral**, un producto que **no garantiza** nada de lo que se tratar de vender sobre el devenir futuro del **empleo**.

Desde **CGT** hemos defendido que no es **misión** de los sindicatos refrendar **mensajes, políticas empresariales**, ni **discursos** diseñados desde la **cúpula directiva** del Banco, más aún cuando **no hemos participado, ni se nos ha pedido opinión** sobre cuales debían ser. En último caso, nuestra única misión es **defender sin complejos** los derechos de la plantilla, entre los cuales y como principal, consideramos el **empleo**.

Hablar de que no se tienen definidas **las medidas** que se llevarán cabo para que el banco cumpla sus **objetivos**, los suyos, no los nuestros, que no olvidemos son obtener **más beneficios a costa del empleo**, es una **tomadura de pelo**, agravada más si cabe, con decir a continuación que las medidas que se tomarán, darán prioridad al uso de **procedimientos voluntarios y vegetativos**, sin especificar cuáles. Desde **CGT** hemos puesto encima de la mesa, y sin suerte, para **tranquilidad** inequívoca de la plantilla, que el acuerdo recogiera expresamente el **uso exclusivo** de la **prejubilación** clásica para, en su caso, llevar a cabo los indicados procesos futuros de reorganización.

Desde **CGT** no seremos los que traslademos ninguna **inquietud** a la plantilla, pero tampoco queremos participar de un **engaño masivo**. Un engaño que la parte sindical firmante, la de siempre, ya está tratando de vendernos en sus comunicados. Venta ya iniciada días atrás, como ya habréis podido leer, por una **prensa** que, lejos de informar, hace de **correa de transmisión** de los mensajes intencionados, sin contrastarlos, de la parte patronal/sindical firmante. La pregunta final es, ¿**Estamos más tranquilos tras lo firmado, ayer que hoy?**

PROCEGETE. Todavía estás a tiempo