



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta Tfno.: 91 289 61 38 e-mail: santander@fesibac.org
28003 Madrid Fax: 91 554 69 01 web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



PLAN DE IGUALDAD EXIGIMOS SU CUMPLIMIENTO ¡YA!

El Banco Santander lleva incumpliendo sistemáticamente, desde su firma en el año 2007, el Plan de Igualdad, al menos, en lo relativo a la adecuación de objetivos en proporción a la jornada de trabajo en los casos de reducción de jornada.

Corría el año **2007** cuando, en cumplimiento de la **-Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres-**, se firmaron, tanto en Banco Santander como en Banesto, sendos **planes de igualdad**. En este último Banco, firmado personalmente por la actual presidenta.

Desde su firma, el Plan de Igualdad existente en Banco Santander, que es el vigente por razones obvias a día de hoy, **ha ido incorporando** algunas de las medidas existentes en los planes de **Banesto y Banco Popular**. Medidas incorporadas a modo de **parche**, aprovechando los procesos de homologación de condiciones llevados a cabo con motivo de las fusiones de ambos bancos en año 2013 y 2018 respectivamente.

Tristemente estos **procesos** de fusión le han servido al Banco para **recortarnos derechos**, también en temas de igualdad, ya que por el camino se han quedado **buenas medidas** que tenían los bancos absorbidos y que Recursos Humanos **no ha querido incorporar**.

En la última **negociación de homologación** de condiciones, fruto de la fusión con Banco Popular y Banco Pastor, desde CGT **propusimos**, sin fortuna, la **negociación** de un nuevo **Plan de Igualdad** integral que pusiera a Banco Santander, aprovechando el **"feminismo"** de nuestra **presidenta**, a la **vanguardia** de las empresas que apuestan realmente por conseguir la **igualdad efectiva** entre hombres y mujeres.

Si ya son **tristes** de por sí los **recortes**, más **intolerables** son los **incumplimientos** de lo firmado. Desde el año 2007 el banco lleva incumpliendo sistemáticamente el Plan de Igualdad en lo relativo a la **adecuación de los objetivos en proporción al tiempo de trabajo, en los supuestos de reducción de jornada**.

Un incumplimiento amparado en que tras once años, y a pesar de haber acometido dos **complejas** integraciones tecnológicas, no han sido capaces de **adaptar** los sistemas informáticos para realizar lo que, a simple vista, no es más que una **regla de tres**.

Esta **falta** manifiesta de **voluntad** está **perjudicando gravemente**, tanto al **personal acogido a reducción de jornada**, como a la unidad a la que pertenece. Al primero porque se le exige, con el **impacto negativo** que ello conlleva en su **valoración del desempeño** y en su **retribución variable**, el cumplimiento de unos objetivos fijados como si trabajase a **jornada completa** y a la unidad, porque esta errónea objetivación, igualmente la impacta al estar **más inflados** los objetivos de la misma.

Desde CGT hemos tratado, desde hace bastante tiempo, de **revertir** con **diálogo** esta situación. Diálogo de sordos, ya que la Empresa ha **ninguneado** nuestras demandas, lo que nos llevó en el pasado a realizar una campaña de **denuncias** en las Inspecciones Provinciales de Trabajo de la Seguridad Social y ahora, tras sus **resoluciones favorables** y tras la persistencia de la Empresa en **incumplirlas**, nos ha llevado a tener que interponer un **conflicto colectivo**, que sin duda acabará con una **condena** por incumplimiento del Plan de Igualdad. Una condena que servirá para **desenmascarar** el supuesto feminismo del que algunas presumen. Sra. Presidenta, dime de que **presumes** y te diré de lo que **careces**.



PROCEGETE. Todavía estás a tiempo