



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta Tfno.: 91 289 61 38
28003 Madrid Fax: 91 554 69 01

e-mail: santander@fesibac.org
web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



HOMOLOGACIÓN DE CONDICIONES DE ESPARTANOS Y TROYANOS

El 27 de abril se abrió la mesa de negociación que debe tratar de alcanzar un acuerdo de homologación de condiciones de la plantilla resultante de la fusión jurídica de Banco Santander y Banco Popular. Una negociación que podría haber sido sencilla y que el Banco ha dinamitado con su pretensión de implantar una nueva jornada partida en las SMART RED

El pasado viernes 27 de abril, se llevó a cabo la **primera** de las reuniones de la mesa encargada de negociar, previo a la fusión jurídica de entidades, un acuerdo que **armonice** las condiciones laborales y **homogenice** los beneficios sociales de las plantillas de **Banco Santander y Banco Popular**.

Desde **CGT** siempre hemos creído que **cualquier oportunidad es buena para mejorar** las condiciones de la plantilla. Mejora necesaria por **dos razones** básicamente: por las **pérdidas de derechos** motivadas por las firmas de nefastos convenios colectivos y acuerdos de empresa y por los **excelentes beneficios** que año a año el Banco lleva obteniendo. Unos beneficios que más allá del reparto de **dividendos** entre el accionariado, **nunca redundan** en quienes somos **colaboradores necesarios** para su consecución.

Con ese **afán y fe negociadora** nos hemos sentado en la mesa, en **representación del 9,65%** de las plantillas de ambos bancos, proponiendo una serie de **mejoras** con respecto a las **condiciones actuales** existentes en Banco Santander, las cuales servirán de **base**, a nuestro entender **bastante ajustadas** y por tanto fácilmente, si se quisiera, **asumibles** por la Empresa.

La lucha es el único camino

PROPUESTA CGT	PROPUESTA BANCO
<p>Condiciones financieras</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descubierta autorizado automático por el importe de una nómina neta. • Condiciones de cuentas corrientes, las mismas que la Cuenta 123 y el exceso, remunerado al Euribor con un mínimo de 1%. • Concesión de 7 anualidades brutas en préstamos hipotecarios. • Seguro de vida con capital asegurado por el importe del salario medio más un 25%, con cobertura de la contingencia por incapacidad permanente total con multiplicadores x2 y x3. • Novación de las carteras vivas del Popular a las condiciones Banco Santander. <p>Condiciones laborales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento de la Compensación por Beneficios Sociales (CBS) para todos los trabajadores y trabajadoras del Popular. • Premio de permanencia mixto entre el existente en Popular y en Santander (días de libranza y premio económico). • Recuperar la fórmula 24+1 días de vacaciones existente en Banesto. • Oficializar la compensación de 2 días de permiso, para quienes lo deseen, a cambio de no realizar la jornada de fiesta mayor. • Liquidación inmediata de las 1,25 pagas de beneficios del año 2016 pendientes de abonar. • Aplicación inmediata de la sentencia del TS ganada por CGT sobre inicio de determinadas licencias en día laborable. • Negociación de un nuevo plan de igualdad. • Dotación mínima de plantilla por oficinas. • Ampliación del importe fijado como fondo asistencial. <p>Horarios Red Oficinas: Mismos que Banco Popular</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lunes a jueves: 8:00-15:30 • Viernes de todo el año: 8:00-15:00 • De 22/07-07/09 y 22/12-07/01: 8:00-15:00 	<p>Condiciones financieras</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las existentes en Banco Santander. • Los préstamos vivos del Popular mantendrán sus actuales condiciones. • Seguro de vida con capital asegurado por el importe de un salario, con cobertura por fallecimiento e incapacidad permanente absoluta y gran invalidez. Multiplicado x2 en caso de accidente y x3 en caso de accidente de tráfico. Liberación del capital asegurado a los 2 años, en caso de incapacidades sujetas a revisión. <p>Condiciones laborales</p> <ul style="list-style-type: none"> • No reconocimiento de la Compensación por Beneficios Sociales (CBS) para todos los trabajadores y trabajadoras del Popular. • Premio de permanencia existente en Banco Santander (1.000€ al cumplir 30 años). • Ayuda de 1.500€ para descendientes discapacitados. • Ayuda de 1.000€ para trabajadores y trabajadoras con +33% de discapacidad reconocida. • 24 días de vacaciones. • Cheque guardería 73€, sujeto a políticas Santander. • Liquidación de las 1,25 pagas de beneficios 2016. • Monetización como retribución extra-convenio del economato Banco Popular. • Excedencia solidaria de 1 año. • Ampliación del permiso retribuido de paternidad a 5 semanas. • Aplicación de la sentencia del TS a las licencias por fallecimiento. • Reincorporación progresiva tras baja por maternidad, a empezar computar tras las vacaciones y acumulación de lactancia. • Supresión de objetivar en función de la reducción de jornada. <p>Horarios Salvo SMART RED. Mismo que Banco Santander.</p>

Lo que debería ser una **mesa tranquila**, en la que únicamente se acordase un paquete de condiciones financieras/laborales que satisficiera a ambas partes, cosa a nuestro entender fácilmente alcanzable, fue **dinamitada por el Banco** al incluir en las negociaciones, **tres puntos de imposible ascensión**: la **negativa** a cumplir el **auto** de la Audiencia Nacional que, a instancias de CGT, le obliga a **registrar la jornada de trabajo** de toda la plantilla; la **inaplicación** de su compromiso pactado en 2013 de fijar objetivos en función de la jornada efectiva de trabajo y la **creación de nuevos horarios**. En concreto, para las **oficinas SMART RED**.

Una propuesta, esta última que, amparada en el **discurso recurrente oficial** para uso interno de "**renovarse o morir**", siempre sinónimo de **recorte de derechos** para la plantilla, pretende que, a partir de la supuesta firma de este acuerdo, las oficinas SMART RED pasen oficialmente a tener **horario partido**.

Un horario partido, concretado en:

Directores, Gerentes Especializados, Ejecutivos de Negocio y Subdirectores, dónde existan GOI y apoderado de caja.

Lunes a jueves:

Mañana: Entrada flexible de 8:30 a 9:00 y salida flexible de 14:00 a 14:30.

Tarde: Presencia de 2 horas flexibles entre las 16:00 y 19:00

Viernes: 8:00 a 15:00

Resto de personal

Lunes a viernes: 8:00 a 15:00, añadiendo los 30 minutos restantes actuales a la bolsa de formación.

Desde **CGT** entendemos que querer incorporar esta **modificación de horarios** al cuerpo de este acuerdo colectivo de homologación, **no tiene cabida**. Es más, creemos firmemente en la existencia de clara **mala fe negociadora** por parte del Banco, quien trata de, como ya nos tiene acostumbrados, introducir su habitual **caballo de Troya** que, como le gusta siempre decir, **equilibre el acuerdo**. Es decir, con una mano te doy **calderilla** y con la otra te **robo descaradamente la cartera**. Cosa ésta que, desgraciadamente por culpa del **sindicalismo cortésano mayoritario**, viene siendo **habitual** en los últimos acuerdos firmados.

Este caballo de Troya **no es menor**, como tampoco lo han sido ninguno hasta ahora. El que esta propuesta se formalice mediante la firma de un acuerdo colectivo, **legalizará** para siempre y sin posibilidad de marcha atrás la existencia de **la jornada partida**, con horarios distintos a los actuales, en la **red de oficinas**.

En la actualidad hay **500** oficinas SMART RED susceptibles de **aplicación inmediata**, pero hay previsión de llegar en breve hasta las **1.000**, y quién asegura que finalmente no lo sean **todas**. Además, debemos de recordar que esta tipología de oficina es la que **mayor dotación** de personal tiene.

Desde CGT **no compartimos** y por tanto **no asumimos** el **discurso oficial** de uso interno del Banco que, caso de que el resto lo asuma como corderos, nos arrastra ineludiblemente hacia la pérdida de los pocos derechos adquiridos en décadas que nos quedan: uno de ellos, el horario. Un discurso **catastrófico** que choca, por otro lado, con el discurso **exitoso** que se vende ante los inversores y ante la prensa especializada. Por tanto, **poco creíble**.

No es hora de **escondarse**, como algunos llevan haciendo sistemáticamente para **diluir** su responsabilidad, tras excusas como las **reformas laborales**. Con esto, no estamos diciendo que éstas no sean **deleznable**s y tremendamente **perjudiciales** para la **clase trabajadora**, entre la cual, obviamente nos encontramos los bancarios y las bancarias. Pero no es menos cierto que, mientras no peleemos y consigamos sus **derogaciones**, debemos **combatirlas** con nuestras **herramientas**. Herramientas legales a nuestro alcance, **subestimadas** tanto por la **clase política**, como por la **empresarial** dirigente de este país e infrautilizadas por la sindical. Más preocupada por concertar que por pelear, habiendo sido sobrepasada claramente por los movimientos sociales.

Es hora de decir **basta ya** y de **luchar** todos unidos, trabajadores y trabajadoras y representantes legales, por nuestros derechos **como espartanos** o **sucumbir como troyanos**. Sucumbir, sabedores del contenido envenenado del nuevo caballo de Troya que el Banco nos regala, sería de **neccios, irresponsables** y, peor aún, de **cobardes**.

Desde CGT lo tenemos tan claro, como siempre lo hemos tenido. **La lucha es el único camino. AUH, AUH, AUH.**