



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta  
28003 Madrid

Tfno.: 91 554 72 00  
Fax: 91 554 69 01

e-mail: [sp@fesibac.org](mailto:sp@fesibac.org)  
web: [www.fesibac.org](http://www.fesibac.org)  
RRSS: [www.about.me/CGTfesibac](http://www.about.me/CGTfesibac)

## PERMISOS RETRIBUIDOS

### NUEVA DOCTRINA DEL TRIBUNAL SUPREMO

**El Tribunal Supremo, ante recurso de casación presentado por CGT, modifica su doctrina en materia de fecha de inicio de disfrute de determinados permisos retribuidos, en el sentido de que si el día, en que se produce el hecho causante que da derecho al mismo, no es laborable, el permiso debe iniciarse el primer día laborable posterior al mismo.**

**La Lucha es el único camino** En **junio de 2016** desde el gabinete jurídico confederal de **CGT** interpusimos ante la Audiencia Nacional **conflicto colectivo** en el sector del **Contact-Center**, demandando que los **días de permiso retribuido** por matrimonio, nacimiento de descendiente o fallecimiento de familiar, **comenzasen el primer día laborable** siguiente, cuando el **hecho causante** que da derecho a los mismos, coincidiese con un **día festivo**.

La **Audiencia Nacional** en primera instancia **desestimó** nuestra demanda, indicando que, de la **literalidad de los artículos afectados** del convenio colectivo del sector, **"no se desprende tal pretensión"**, así como, que **"las normas establecidas en ellos, derivan de la voluntad negociada** de los representantes de la empresa y de los trabajadores, y que **sus cláusulas, fruto de esa voluntad comercial han de ser respetadas"**.

Leída la sentencia y vista esta interpretación, es **imprescindible** reseñar por lo obvio, la **extrema importancia de lo que se firma** en los convenios colectivos y, por tanto, **la responsabilidad que asumen los sindicatos firmantes** de los mismos.

No obstante, ante esa interpretación restrictiva de la Audiencia Nacional, **desde CGT** interpusimos **recurso de casación** ante el Tribunal Supremo por entenderla errada y el pasado 13 de febrero de 2018, la Sala 1 de lo Social del mismo dictó **sentencia, estimando íntegramente nuestro recurso**.

Una **sentencia** que ha sido **muy comentada** en los ámbitos jurídicos ya que, por un lado, **casa y anula** la interpretación previa de la Audiencia Nacional y por otro, **rompe el principio de inmediatez** entre el hecho causante y el disfrute del permiso que hasta ahora, se venía imponiendo doctrinalmente.

El Tribunal Supremo fundamenta su sentencia en que los **permisos retribuidos** se conceden para su **disfrute en días laborables**, pues en días festivos no es preciso pedirlos porque no se trabaja. Interpretación esta que va más allá de lo solicitado en la demanda y que nos abre el camino para demandar que **ningún día de permiso retribuido**, más allá del inicial, **compute cuando el día sea no laborable**.

Si bien, esta sentencia **afecta** únicamente al sector del **Contact-Center**, no es menos cierto que, a nuestro entender, su aplicación pudiera ser **extensible a cualquier convenio colectivo sectorial, provincial y/o de empresa**.

Es por ello que, desde **Fesibac-CGT** hemos procedido a **requerir a las comisiones paritarias** de los diversos convenios colectivos del ámbito de nuestra Federación, compuestas por las patronales y los sindicatos firmantes, a que **interpreten, deliberen y resuelvan** sobre la aplicación de la sentencia en cuestión en los mismos.

En caso de **no obtener respuesta** o de que la **resolución acordada** por la citada comisión paritaria, **fuese contraria al espíritu** de la sentencia del Tribunal Supremo, **procederíamos a interponer** tantos **conflictos colectivos** como fuesen necesarios para que los **trabajadores y trabajadoras** de nuestro ámbito de representación, **se beneficien de la misma**.