



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta Tfno.: 91 289 61 38
28003 Madrid Fax: 91 554 69 01

e-mail: santander@fesibac.org
web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



REGISTRO DE JORNADA EL QUE LA SIGUE, LA CONSIGUE

La Audiencia Nacional estima la demanda de ejecución de acuerdo de conciliación presentada por CGT y obliga al Banco a implantar un sistema de registro de jornada para toda la plantilla, haciéndole cumplir así lo acordado en su día en sede judicial.

C Desde hace tiempo, justo tras la firma del **acuerdo de cierre de sábados** que, permitió erróneamente al personal directivo “flexibilizar” su jornada, sabíamos que la única forma de **acabar con las prolongaciones de jornada** era conseguir la implantación de un **sistema de registro** de la misma. Un sistema que registrase el horario de entrada y de salida para ver cuántas horas se trabajan realmente y que pudiera ser utilizado para pagar las horas realizadas de más, como **horas extraordinarias**.

C Con ese fin, desde CGT interpusimos en **diciembre de 2015** demanda de **conflicto colectivo** ante la Audiencia Nacional para que se obligase a la Empresa a llevar ese registro de la jornada. Demanda amparada en una sentencia previa de la misma Sala que condenaba a Bankia a llevar a cabo ese registro. Sentencia, por otro lado, no firme y recurrida ante el Tribunal Supremo.

C En **febrero de 2016**, CGT y Banco Santander llegamos a un **acuerdo en la propia Sala de la Audiencia Nacional** para, en un plazo máximo de tres meses, junto al resto de la representación sindical, **negociar un sistema de registro de jornada para toda la plantilla**. Y caso de no llegar a ningún acuerdo, el Banco se obligaba a implantar uno unilateralmente.

C Esas negociaciones se **dilataron** más allá de esos tres meses, gracias a la inestimable **colaboración del sindicalismo cortésano** mayoritario en esta Empresa, a pesar de nuestras **advertencias** de que el Banco trataba de **dilatar** el supuesto proceso negociador, en espera de que la **sentencia del Tribunal Supremo** ante el recurso presentado por Bankia, **anulase** la obligación de las empresas a registrar la jornada de trabajo.

C Hecho este que sucedió en **marzo de 2017**. Momento en el que el Banco, tras **trece meses** de “durísimas negociaciones”, dio por **cerrada la mesa** de negociación de manera unilateral.

C A pesar de ese varapalo judicial para nuestra aspiración de conseguir el registro de jornada, desde **CGT nunca nos hemos dado por vencidos**. Por ello, acudimos inmediatamente al **Congreso de los Diputados** para solicitar que se realice una **modificación del Estatuto de los Trabajadores** que, obligue a las empresas a registrar la jornada y acabar así con la lacra que suponen las prolongaciones ilegales de jornada. **Proposición de ley** que, en estos momentos, ya se está tramitando.

C Igualmente, presentamos **demanda de ejecución del acuerdo** al que llegamos con la Empresa que, evidentemente no ha cumplido. Hecho este que nos lleva a la conclusión de que este Banco no es de fiar, cuando ni siquiera cumple sus compromisos.

C El pasado **7 de noviembre** se celebró la vista. Una vista dónde, a pesar de estar citados como parte interesada, **no comparecieron CCOO, UGT, FITC y STS**, quizás para no molestar al patrón, hecho este utilizado por el Banco para desacreditar nuestra pretensión y en la cual, la Empresa se negó pacíficamente a cumplir lo pactado.

C Finalmente, la **Audiencia Nacional nos ha dado la razón y desestimando el recurso presentado por la Empresa, le obliga a cumplir lo pactado con CGT** en febrero de 2016 que, no es otra cosa que **implantar un sistema de registro de jornada para toda la plantilla del Banco**. Un sistema de registro que acabará con las prolongaciones de jornada. Está visto que el que la sigue, la consigue.