

Inauguramos nuestro primer BISCHO Digital recuperando la portada de nuestra última publicación en papel. Por desgracia hay cosas que no pasan de moda.



el Banco. impidiendo llegará así que nuestros compañer@s y suponiendo un robo a esta sección sindical y a la libertad de expresión. Nuestra portada les pareció ofensiva, pero por desgracia nos equivocamos este У **ERE**

siendo más "cruela " que nunca, así que ...

En la primavera de 2016,

número 50 de nuestra

secuestrada

Banco

sobre nuestros

de trabajo,

publicación

de

fue

segundo

la

ERE

Santander puestos

trimestral.

edición

Somos conscientes de que nuestro mensaje es incómodo de oir para la empresa y sus "sindicatos fírmalo todo", las verdades duelen y por eso ponen mil y un cortafuegos para que nuestra palabra, que es la tuya, no llegue. Mientras, el resto de sindicatos tienen barra libre a través del correo del Banco. Entre todos/as vamos a demostrar que la libertad de expresión siempre encontró el camino agitar para conciencias. Cuando te lleguen nuestras circulares, videos, memes, gifs, wasap...PÁSALOS!!!

VOLVEMOS A LA CARGA





AÑO 2017: 6.619 MILLONES DE EUROS EN BENEFICIOS AÑO 2018: 1.100 TRABAJADORES/AS A LA CALLE... **ESTO ES EL**

Lo que no contaron en la presentación de resultados, fue la bajada en el número de empleados/as que ha sufrido Banco Santander y Banco Popular. Puede que a otros se les olvide, pero la CGT tiene muy claro que ya somos por lo menos 1.100 trabajadores/as menos, gracias a un ERE injustificable para cualquiera que sepa sumar dos más dos.

No comprendemos cómo no se les cae la cara de vergüenza, del primero al último de los firmantes de este ERE-ESTAFA. Sabemos que la empresa juega sus cartas para conseguir un claro objetivo, maximizar beneficios, pero, ii¿¿Y el resto??!!

¿No reciben llamadas los delegados/as de CCOO, UGT, FITC o STS de los compañeros y compañeras nominados/as?

lágrimas de compañeras ¿No ven las embarazadas, con reducción de jornada, baja maternal...a las que han presionado para que firmen "voluntariamente"? ¿cómo han reaccionado cuando después de aguantar han recibido la carta de despido?

Porque a los delegados/as de CGT sí nos llaman y sí se nos rompe el alma.



Ni ahora ni nunca la CGT firmará empresa **ERE** en una beneficios. Porque los números de unos son las lágrimas de otr@s.



Departamento en Banco Santander Total 70 empleados 31 hombres y 39 mujeres. Media de edad de 38 años Nominadas al ERE 8 mujeres 5 con reducción de jornada 1 embarazada.

en los despachos Tenías que haberte pensado en que departamento estabas. antes de tener un hijo

Cosas que se escuchan

Artículo 55.5.b) del Estatuto de los Trabajadores:

El despido de una mujer embarazada es nulo de pleno derecho







entidad desde su entrada en vigor en enero. operativa qué se puede o no hacer. Estas son algunas de nuestras peticiones:

- en operaciones en las que ni conocen al cliente. exámenes sin necesidad de ello.
- responsabilidad cliente.
- sus responsabilidades.
- Donde el director/a de zona no esté 🎘 como una compensación por la misma.

- Desde CGT Solicitamos que se bloqueen, para el personal hemos redactado no certificado, el acceso a las aplicaciones de un informe con productos sobre los que no pueden actuar, así nuestras valoraciones como que se diseñen alertas cuando el sistema y solicitudes no tenga recogida toda información obligatoria en relación a la como pueda ser el identificador LEI.
- implementación de Respuestas la normativa MIFID II contradictorias que se están dando en diferentes y el caos que se está produciendo en nuestra áreas del Banco, como el CAU y UCIR, sobre la
- Envío a toda la plantilla del listado de Definición clara y concisa de responsabilidades titulaciones convalidadas por parte de la de los Supervisores/as, así como aclaración de CNMV en cuanto se reciba, para evitar que haya las futuras responsabilidades de su intervención compañer@s estudiando y presentándose a
- Contratación por parte del Banco de @ Que aquellas personas que se han presentado un seguro de responsabilidad civil para al primer parcial y ahora están convalidadas, l@s emplead@s, y constancia del grado de puedan disfrutar de dos días libres dado que el que asumim<mark>os ante una esfuerzo por su parte está hecho y la tardanza</mark> reclamación o denuncia por parte de algún/a en las convalidaciones es ajena a l@s mism@s.
- Solicitamos comunicado dirigido al puesto @ Que sean los directores/as de zona l@s de atención al cliente, que actualmente no tiene supervisores/as de l@s compañer@s no obligación de tener ninguna de las certificaciones, certificad@s, asumiendo así las que deben ser aclarando expresamente sus límites a fin de prevenir posibles incidencias.
- mismo, volvemos Así certificado, solicitamos que se forme un equipo constar, la necesidad tanto de clases de personas certificadas que se dediquen presenciales como del tiempo necesario exclusivamente a supervisar operaciones y que en jornada laboral o compensación del tengan clara la responsabilidad que asumen, así mismo, para la realización tanto del **CSIF** como del CASF.

PUESTO DE ATENCION AL CLIENTE OBJETTIVO: SUICIDIO COLECTIVO

En las últimas semanas l@s compañer@s de Atención al cliente hemos ido recibiendo instrucciones sobre nuestro próximo suicidio colectivo. A razón de:

Enseña a los clientes a utilizar el cajero automático (tanto si está dentro o fuera de la oficina, aunque tengas que dejar tu puesto de caja desatendido).

Deriva el 100% del pago de los recibos al cajero

Deriva la operativa a la Banca Electrónica

Digitaliza todos los documentos, para que tengamos bien fichados a tod@s l@s clientes ...Y cuando los tengamos bien amaestrados...

MUCHAS GRACIAS POR TUSER VICIO, YA NO TE NECESITĂ MOS!!! Desde CGT denunciamos las presiones que están sufriendo las oficinas para ayudar al Banco en la próxima destrucción de empleo. No nos engañáis con reuniones con el director comercial, diplomas ni premios. Defenderemos nuestro puesto de trabajo hasta el final





REGISTRO

EVIAN UN SIGUE

La Audiencia Nacional
obliga al Banco a implantar un
sistema de registro de jornada para toda
la plantilla, haciéndole cumplir así lo acordado
en su día en sede judicial por la demanda de CGT

Digan lo que digan otros sindicatos como CCOO, UGT, FITC y STS, que a pesar de ser citados como parte interesada, no comparecieron al juicio, quizás para no molestar al patrón y demostrando así lo poco que les importa sus compañer@s, esta sentencia es una victoria !!!

La CGT no va a parar hasta ver su aplicación para todos los empleados y empleadas de Banco Santander. Porque tener un sistema de registro de jornada, será nuestra mejor arma para demostrar que en esta empresa se obliga a hacer horas extras no remuneradas y que por tanto son una estafa al trabajador/a y a todos los contribuyentes porque es trabajo por el que no se tributa.

Sin contar que sería la forma más efectiva de corroborar lo que llevamos diciendo ERE tras ERE.

AQUÍ NO SOBRA NADIE



FICHA DE AFILIACIÓN A C.G.T.

Datos Personales			
Nombre y Apellidos:	ontro do Trobojo.		
Teléfono:	Ciudad:	Provincia:	
Banco/Caja: Sucursal: Dirección: Código Cuenta Cliente: / / / /			
Muy Sres. Míos,			

Les ruego que a partir de la presente, carguen en mi cuenta los recibos que les sean presentados por la C.G.T. Atentamente,

