Nº 48 - PRIMAVERA-VERANO 2015

el BiSCHo

Boletín de libre expresión de los trabajadores del Banco Santander

Pza. Legazpi 1, 1ºA Tel: 915060568 / 915277902 – Fax: 915306821 Madrid 28045
e-mail: cgt@cgtbancosantander.com - web: http://www.cgtbancosantander.com

Que no te cuenten cuentos

Edita: Sección Sindical de la CGT

Gracias MARPE II

En Marpe II trabajamos algunos compañeros de banca comercial. Un edificio de oficinas, estandarte de la nueva política de la "multicanalidad". Una forma de abaratar costes dando un servicio remoto telefónico.

Aquí trabaja la UAN (Unidad atención a negocios), UAS (Unidad atención Select) y la externalizada UCM (formada en un primer momento por empleados del banco y que, siguiendo la política de contratos basura, ha sido reemplazada por trabajadores de Reintegra). Más de cien empleados, que ejercen sus funciones fuera del horario establecido en convenio, a los cuales no se les ha dado la posibilidad de una negociación colectiva de sus condiciones laborales, sino que por la política de ordeno y mando de nuestro empleador han sido ubicados en estos puestos con un futuro incierto en su desarrollo profesional y personal.

> La norma no está hecha para protegernos, está hecha para cazarnos.

La multicanalidad es una de esas "patas" que el Banco quiere que sea su bandera en el cambio tecnológico al que como siempre llegamos tarde. Servicio remoto, que podría ser un buen camino para facilitar una mejor conciliación familiar y una perfecta cantera para banca comercial. Podría, pero no es así. Los horarios ya comentados, la presión comercial para lograr objetivos inalcanzables, los bajos salarios... provocan entre los compañeros desmotivación y tedio. Somos teleoperadores amigos, por muy directores o subdirectores que fuéramos. Vendemos por teléfono, todo perfectamente grabado por la seguridad del cliente y del Banco ya que nosotros quedamos desnudos ante cualquier pequeño fallo al leer un " script" de dos folios, que nos puede llevar a un comité de anomalías. **La norma no está hecha para protegernos, está hecha para cazarnos.**

Pensaréis que trabajamos en cómodas oficinas pero nada más lejos de la realidad. Marpe II es un edificio anacrónico, sin zonas suficientes para poder comer tu tupper de manera relajada, con baños que parecen colas para el cine, con puestos mínimos para desempeñar el trabajo. No somos la Ciudad Financiera, somos el hermano pobre que está en un limbo peligroso, situado en San Sebastián de los Reyes, a más de veinte kilómetros de Madrid. Con medios de transporte públicos lejanos que nos obliga a utilizar nuestro vehículo, porque aquello de rutas o lanzaderas son cosas del hermano rico.

Esta forma de trabajar puede crear precedentes que tiren por tierra todos los derechos adquiridos. Volvemos a dar casi todas las horas de nuestro día al Banco, con jornadas interminables que acaban siendo improductivas.

Se pueden mejorar muchísimas cosas, se puede trabajar y vivir de otra manera. Hay que revisar los horarios, mejorar las instalaciones, diseñar planes de carrera...entre otras cosas.

Y con vuestro apoyo, **que nos ha hecho ganar aquí las elecciones y por lo que os estamos profundamente agradecidos**, vamos a trabajar por ello. Sara Fernández, nuestra delegada en el edificio, está ahí para vigilar y luchar por nuestros derechos.

Gracias Marpe II.

Editorial

Muchos Cuentos, pocas realidades

Alguien dirá que a la CGT le puede la desconfianza y la impaciencia. Pero tras dos años y medio de "gloriosa fusión" ya hemos escuchado muchos cuentos y las cuentas son las que son.

Destrucción de empleo. Las grandes cifras nos dan una visión global de lo que ha ocurrido hasta ahora. En enero de 2013, el Santander, Banesto y Banif sumaban un total de 4.700 oficinas y una plantilla 28.152 trabajador@s. Durante el primer año de fusión, hasta febrero de 2014, se cerraron 450 oficinas y se destruyeron 3.209 puestos de trabajo. En los 13 meses siguientes se han destruido otros 1.801 empleos, de manera que la plantilla, a 31 de marzo de 2015, es de tan sólo 23.142 trabajador@s. En poco más de dos años, el Santander ha cerrado 1.131 oficinas y ha eliminado 5.000 puestos de trabajo.

Esta reducción de personal ha dejado la red de oficinas en una situación límite, sin la plantilla mínima y adecuada al volumen de trabajo. 890 oficinas del Santander, el 25% del total, tienen 1 o 2 empleados, mientras que 160 oficinas cuentan tan solo con un empleado. Las colas de clientes, llenando los patios de operaciones, se han convertido en algo habitual. Nunca antes de la fusión se habían trabajado tantas horas ni en peores condiciones.

La degradación de las condiciones de trabajo, en cualquiera de los sentidos que se le quiera dar al término, es una consecuencia necesaria, de una fusión/absorción pensada únicamente para mejorar la cuenta de resultados por la vía del ahorro de costes.

Del cuento de la Fusión al Sencillo, Personal y Justo

Los Acuerdos de Fusión, firmados por CCOO-FITC-UGT-STS, han contribuido en gran medida a esa degradación. Han supuesto la pérdida de derechos para todos los colectivos afectados (75 km de movilidad geográfica; horarios; vacaciones; economatos; fondo asistencial; conciliación...). Unos acuerdos que también legitimaron la segregación de cientos de puestos de trabajo en los SSCC, dejando indefensa y aterrorizada a una plantilla que veía cómo, por primera vez en el Banco Santander, una mayoría sindical aceptaba de buen grado un ERE.

El Cuento de la Fusión. En su día nos contaron aquello de que la operación favorecería a "clientes, accionistas y empleados". Pero por lo que respecta estos últimos, a los trabajadores y

trabajadoras del Santander, lo único cierto es que con la fusión las cosas fueron a peor. Aunque no cabe duda de que la entusiasta colaboración de algunos sindicatos con la dirección del Banco, contribuyó a dar una cierta credibilidad al cuento. Ese entusiasmo con la marcha de la fusión por parte de CCOO-FITC-UGT-STS, quedó patente durante la intervención del Presidente de la Entidad en la Junta de Accionistas de 2014:"...la integración de Santander, Banesto y Banif ha sido modélica, nos han felicitado hasta otros sindicatos".

Los máximos responsables de esos sindicatos, allí presentes, escucharon, aplaudieron y continuaron callados. Una vez más fueron utilizados, de buen grado, como contrapunto a la intervención de CGT, en la que habíamos expresado el sufrimiento y el malestar de una plantilla que se sentía profundamente maltratada por la marcha de la fusión.

De la Transformación al Sencillo, Personal y Justo. A pesar de lo que la Empresa y sus colaboradores sindicales expresaran en público, lo cierto es que a primeros de 2014 la cuerda ya se había tensado mucho, el personal comenzaba a tirar la toalla, porque bastante tenían con sobrevivir. La desmotivación se extendía entre la plantilla y saltaron las alarmas en los despachos de la Ciudad Financiera. Había que hacer algo, pero que no costase dinero. Entonces se produjo un nuevo cambio en el discurso de los máximos responsables de Banco. Empezaron a reconocer que la fusión había sido dura, que el personal se había esforzado, que a lo mejor había cosas a mejorar, que harían encuestas....para conseguir que el Santander fuese "el mejor banco para sus trabajadores", mejorando el estilo de dirección, la conciliación de la vida laboral y familiar. Que estaban en ello.....Pero que las cosas no se podían cambiar de un día para otro, que por favor, un poco de paciencia.

Y en esas estamos. Sin hechos concretos para mejorar, de verdad, las condiciones laborales de la plantilla, empezando por un plan de empleo con nuevas contrataciones, porque eso cuesta dinero. Pero con una potente campaña de propaganda ("sencillo-personal-justo"), mucho más barata. A ver si con eso se convence al personal para que haga el "penúltimo" esfuerzo.

¿Pero cuanto tiempo piensan que nos pueden entretener con este nuevo cuento?

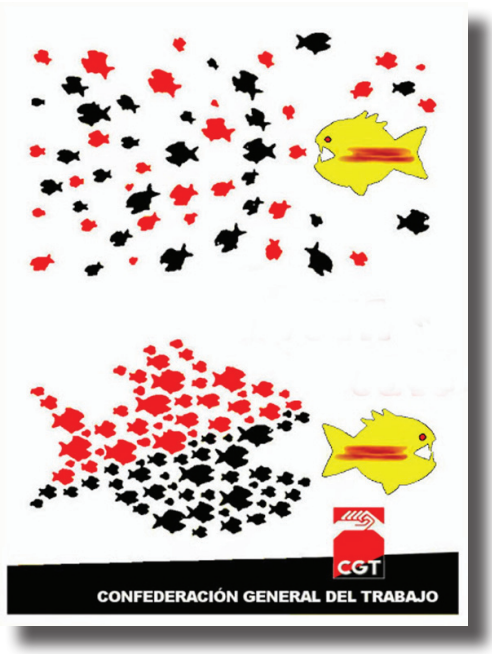
Como siempre, ganan todos

Elecciones Sindicales

Después de la celebración de las pasadas Elecciones Sindicales queríamos utilizar este medio, no para hablaros nuevamente de cifras, comparativas, gráficas, ranking...etc.; sino para daros las GRACIAS.

GRACIAS a tod@s los que participasteis como interventores por la CGT y GRACIAS a los miembros de las mesas electorales que estuvisteis pacientemente el día de las elecciones hasta las tantas. Fue un día muy largo y un proceso pesado, pero vuestro papel fue básico para la celebración de unas elecciones transparentes.

Sabemos que el sindicalismo puede estar desprestigiado por la corrupción de algunos sindicatos, y es por eso, que nos empeñamos en que las urnas permanecieran en las manos de los miembros de las mesas y se hiciera el recuento todos juntos. Vuestra colaboración en el desarrollo de unas elecciones transparentes ha sido imprescindible. Por lo que MUCHAS GRACIAS, de nuevo.



Queremos haceros sentir la importancia de estas elecciones, que permitirán que en los próximos años podamos pelear por defender los derechos de tod@s l@s trabajadores. Sin la representación sindical, las condiciones de trabajo serían mucho peores aún.

Nuestro papel es fundamental para recordarle constantemente al Banco cuáles son los derechos de l@s emplead@s, ya que como bien sabéis y sufrís, cada día se vulneran unos cuántos. Pero NOSOTR@S NO SOMOS NADA SIN VOSOTR@S, ya que somos altavoces de vuestras inquietudes. Sin vuestro apoyo, no podemos trabajar. Por eso GRACIAS.

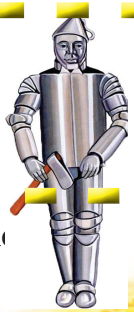
Queremos que sepáis cuál es vuestro poder. Si todos defendemos y ejercemos nuestros derechos, nos haremos más fuertes y no los perderemos.

GRACIAS enormes por el esfuerzo en pro del bien de tod@s, GRACIAS por apoyarnos, por participar, por votarnos, por hacernos más fuertes, por permitirnos ser vuestra voz y por darnos armas para defenderos.

¡MUCHAS GRACIAS A TOD@S COMPAÑER@S!

NO VIVIMOS CUENTOS

Falta de personal



Prolongaciones de jorna

Resposabilidad Social

Planes de pensiones

Suelo de hipotecas

Bonus miserables

Retribuciones

Normativa

"Un banco Justo trata a las personas como les gustaria ser tratadas y ofrece a los accionistas una rentabilidad sostenible a la vez que reconoce su responsabilidad de contribuir a la sociedad."
Ana Patricia Botín

JUSTO

VIVIMOS REALIDADES

Gran parte de los problemas que padecemos los trabajadores del Santander vienen dados por la endémica falta de personal en todas las áreas, especialmente en la red de sucursales. CGT lleva reclamando recurrentemente un plan de empleo que solucione este problema.

No parece muy justo trabajar gratis para una empresa con los ingentes beneficios de la nuestra. El Santander acumula en los últimos meses diversas sanciones de la Inspección de Trabajo fruto de nuestra campaña de denuncias.

No solo las prolongaciones de jornada son una estafa para los trabajadores, sino que suponen también una estafa multimillonaria a la Seguridad Social por las miles de horas extras que no se cotizan y escamotean al país nuevos puestos de trabajo.

Mientras una sola persona tiene 800 millones de € en su plan de pensiones, el resto de empleados nos tenemos que conformar con 540 € al año congelados.

No solo todos los empleados no tenemos las mismas condiciones en nuestros productos bancarios, sino que en el caso del suelo de las hipotecas hasta los clientes han pasado por encima de un numeroso grupo de trabajadores procedentes de Banesto, que aun tienen esas clausulas abusivas en sus hipotecas.

No es muy justo que los objetivos a la hora de cobrar o no los bonus, se marquen casi al final de año, dejando sin efecto la máxima de la justicia, que no es otra que conocer las normas antes de empezar a jugar.

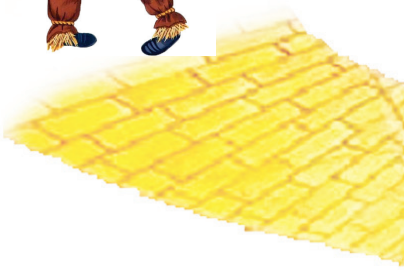
El 5% de los puestos directivos se embolsan el 95% de las retribuciones de la empresa. La inmensa mayoría de los trabajadores del Santander llevan con el sueldo congelado varios años.

La normativa bancaria interna debería funcionar para proteger tanto los intereses de la empresa como a sus empleados. Esta normativa se pervierte diariamente para usarse en el ajusticiamiento de compañeros y no para su protección.

NO VIVIMOS CUENTOS

Multicanalidad

Mejora de procesos



"Un banco Sencillo ofrece a sus clientes un servicio de calidad y productos faciles de entender, con independencia de cómo, cuándo y donde quieran trabajar con nosotros. Mejora sus procesos cada dia, haciendolos más sencillos, accesibles y claros para sus clientes y equipos."

Ana Patricia Botín

Digitalización

Calidad

SENCILLO

VIVIMOS REALIDADES

La tecnología al servicio de las personas. Multicanalidad no puede significar reducción de costes y puestos de trabajo. El cliente no quiere ser atendido por una máquina.

Los procesos, lejos de simplificarse, se han ido complicando. A modo de ejemplo: antes una transferencia se hacía en tres pasos y ahora....

Arrancas Verne
Aplicaciones y Procesos
Introduces NIF y pinchas
Seleccionas la cuenta
Pinchas transferencias SEPA
Emisión de individuales
Seleccionas otro banco o propio banco
Das a continuar
Rellenas la pantalla
Otra vez continuar
Imprimes
Vas a la impresora
Vuelves con el cliente
Si es conforme, firma y acepta
Reimprimes copia para el cliente
Vas a la impresora de nuevo
Vuelves y te cortas las venas...
Supersencillo

Ha quedado demostrado que para el banco el cumplimiento de una ley del año 2010 nos es la prioridad, y los empleados lo hemos pagado con nuestro tiempo y sobreesfuerzo. ¿No hubiera sido más sencillo prever, priorizar y dotar de personal específico para este trabajo durante los cinco años?

Todos nosotros sabemos que esto no ha terminado aquí. Se ha salido del paso digitalizando fotocopias de DNI's de la época de Franco.... que en breve nos dirán que no valen y vuelta a empezar... ¿No sería más sencillo hacer las cosas bien?

¿Es calidad que un cliente espere más de media hora para cualquier operación de caja?

¿Es calidad que a ese cliente, cuando le llega el turno, le atienda un empleado saturado por estar realizando varias tareas simultaneas?

¿Es calidad que para resolverle una incidencia al referido cliente se tenga que poner una consulta al portal de ayuda y esperar, esperar, ...esperar?

NO VIVIMOS CUENTOS

Conciliación

Evaluación 180 grados

Vacaciones

Presiones

Carrera profesional

"Un banco Personal valora y trata a sus clientes como si fueran únicos, ofreciendoles un servicio profesional y a medida en el que siempre pueden confiar. Da a sus empleados el apoyo necesario para que desarrollen sus competencias y alcancen sus ambiciones."
Ana Patricia Botín

Desamparo

Motivación

PERSONAL

VIVIMOS REALIDADES

Si concilias, tu carrera profesional se ha acabado. La conciliación es una voluntad, y el banco ha carecido de ella. Medidas sin coste alguno, como acercar a compañeros a sus domicilios, han sido pervertidas y utilizadas como chantaje para conseguir sus ansiadas prolongaciones de jornada. **Eso no es conciliación.**

El 90% de la plantilla no puede evaluar a su superior jerárquico, lo que invalida el sistema, ya de por si injusto.

Los Directores en Agosto, los Subdirectores en Julio. Te las autorizarán cuando ellos consideren, sin respetar los dos meses de antelación que marca el convenio, eso sí, siempre a disposición por si tienes que regresar antes. Las vacaciones son un derecho, no pueden servir como mecanismo de presión o chantaje al trabajador.

Amenazas, insultos, desagravios ..... como instrumentos de gestión laboral. Nuestro día a día.

No se detectan los potenciales de los trabajadores. Solo te conoce tu jefe inmediato. El producto de ello es que el 80 % de la plantilla aspira a ser ventanillero. ¿Que pasó con los planes de carrera?

La formación en el banco es siempre adoctrinante. No somos ordenadores a los que nos cargan software a conveniencia, somos personas con nuestras inquietudes y ambiciones.

Nadie te ayuda. Pones una consulta al portal de ayuda y esperas pacientemente la respuesta, que por supuesto te llegará cuando el cliente ya te ha insultado y puesto una queja contra ti.

Las externalizaciones en SSCC han supuesto un corte en la comunicación entre la red y los departamentos centrales, dejando desamparados a los trabajadores de sucursales y aislados de la realidad bancaria a los de SSCC. Y hace que no caminemos juntos sino que sintamos que estamos en empresas diferentes.

"A ti no te pagamos por pensar", "Lo que no son cuentas son cuentos". Frases típicas de motivación dentro del Santander.

Somos mucho más que un "N". Detrás del número de empleado se encuentra una persona, con unas circunstancias de vida que hay que comprender para motivar.

Junta de Accionistas

El día 26 de Marzo, un comando de CGT inicia su viaje hacia Santander para ser la voz de nuestros compañer@s en la Junta de Accionistas.

En el camino nos encontramos a José María Martínez López, Secretario de Federación de Servicios de CCOO, aquel que en la entrevista del Intermedio, reconoció haber cobrado 82.000 euros entre 2008 y 2012, dando por cierta la información del País sobre los 3.7 millones de euros que este sindicato recibió de la Banca en dicho periodo. **(Podéis ampliar esta información en nuestro link:** https://cgtbancosantander.wordpress.com).

Al día siguiente comprobamos que nuestros motivos para este viaje son completamente distintos que para el resto de sindicatos.

Se levanta un día de lluvia en Santander, todos amontonados en la puerta del auditorio, cada uno con sus nervios. Unos porque tienen que quedar bien delante del jefe y otros porque tenemos que quedar bien delante de nuestros compañeros y ser capaces de trasmitir su indignación y cabreo, ante un Banco, que por mucho que repita la presidenta, los empleados no sentimos ni sencillo, ni personal ni justo.

Un año más somos el único sindicato aquí presente al que el Banco no quiere facilitar invitación, el precio que tenemos que pagar por "no portarnos bien", como ellos mismos nos dicen. Por tanto vemos el acto desde una sala aledaña que retransmite por pantallas, esperando con ilusión y nervios a que llegue la intervención de Juan Carlos, nuestro Secretario General.

Mientras escuchamos frases como estas y a las que no damos crédito porque están muy lejos de lo que sentimos los trabajadores:

"Si nuestro equipo está motivado, comprometido y recompensado, hará todo lo que esté en su mano para ayudar al cliente"

Nuesta intervención en la Junta y la respuesta la podéis ver integra en nuestra web: http://www.cgtbancosantander.com

"Porque tengo muy claro que sólo si tenemos equipos comprometidos y motivados podremos aspirar a ganarnos la confianza de nuestros clientes"

"Objetivo 2017, estar entre los tres mejores bancos para trabajar en la mayoría de nuestros países"

"Una de las principales preocupaciones es la conciliación del trabajo y la vida personal"

"Mejorar la organización del trabajo... utilizar mejor la tecnología".

Por fin llega el momento de la intervención de Juan Carlos del Val, Secretario General de CGT, retratando la realidad que bien conocemos, como delegados que visitamos con regularidad los centros de trabajo, y como trabajadores. Dejando claro que nosotros también queremos que se materialicen las frases que nos asombran, pero que no tendremos una actitud complaciente.

En los descansos aprovechamos para hablar con unos y con otras, para resolver dudas, recoger ideas y el agradecimiento de muchos compañeros.

En definitiva, han sido 30 horas de intenso trabajo, pero creemos que ha merecido la pena porque nuevamente los trabajadores de Banco Santander nos hemos hecho oír al más alto nivel y hemos vuelto a dejar claro que la CGT no se vende ni se desvía de su camino.

Refundación del Capitalismo

Tan obvio es que la lucha de clases existe como que la están ganando los de siempre.

El estallido de la burbuja originó declaraciones sobre la "refundación del capitalismo" por parte de prebostes del sistema (quizás asustados por la posible reacción de las clases medias más perjudicadas), que llegaron a generar en algunos ingenuos como yo mismo, la ilusión de un posible cambio real hacia un sistema que, si bien es capaz de crear riqueza, no tiene intención alguna de proceder a su redistribución hacia una sociedad más justa.

De hecho, a día de hoy, estamos en una involución hacia el capitalismo más descarnado desde finales del S.XIX

Ello está dando lugar a un crecimiento exponencial de las desigualdades, de tal modo que se empobrecen amplias capas de población, mientras un 10% de entre los más ricos siguen aumentando sus rentas.

El gran descenso de la rentas del trabajo (pérdida brutal de puestos de trabajo, generalización de contratos precarios y descenso de los salarios reales), así como la enorme caída del gasto público (que actuaba como repartidor de riqueza) en pensiones , protección a desempleados, y servicios básicos de salud, educación, etc., añadido a políticas fiscales que dañan sobre todo a las capas medias en lugar de a las personas más ricas y a las grandes empresas, son algunas de las causas que lo explican.

Esto parece ser aceptado pasivamente por la mayoría de nosotros ; convertidos a la religión del fatalismo, aterrados por la posibilidad de perder lo poco que nos queda, asqueados ante el espectáculo de unos medios acríticos y una clase política corrupta que no piensa en mejorar la vida de los ciudadanos, sino en estar bien colocados tanto para mantener sus privilegios como para hacer uso de las "puertas giratorias" que los mantienen en un vaivén entre el sector público y privado, gozando de lo mejor de los dos mundos.

Mientras seamos transmisores de una ideología que solo nos habla de rivalidad, competencia feroz, y lucha sin cuartel, nuestra vida solo tendrá un objetivo. Estar en el grupo de poder para imponer las condiciones que deseemos a los demás.

Convenio de Banca

El pasado 31 de diciembre venció el XXII Convenio Colectivo de Banca firmado para el cuatrienio 2010-2014. Un convenio que podríamos denominarlo como el "Convenio de la Crisis", en el cuál, supuestamente, a cambio de una congelación salarial y pérdidas en el derecho al complemento de pensión de l@s trabajador@s ingresados antes de 8/03/80, se garantizaba el mantenimiento del empleo. Los trabajadores han cumplido con creces su parte del acuerdo, cosa que no ha hecho la patronal, que ha destruido desde el 2009 más de 30.000 puestos de trabajo.

Una vez vencido ese convenio es el momento de negociar uno nuevo. Una mesa de negociación que se compone por la AEB y por los sindicatos que han obtenido en las elecciones sindicales celebradas el 11/02/15 más de un 10% de la representación estatal o 15% autonómico.

A fecha de hoy esa mesa está compuesta por CCOO (8), UGT (4), CIG (1), ELA (1) y LAB (1). Con esa composición CCOO tendría la mayoría absoluta y la posibilidad de firmar el nuevo convenio en solitario.

Decimos a fecha de hoy, porque según los datos que maneja CGT, tendríamos más del 10%, lo que nos daría acceso a la mesa de negociación.

Mientras nos encontramos ante una patronal que apuesta firmemente por un convenio de transformación, término muy del gusto del Santander, que no es más que un eufemismo que esconde mayor desregulación y recortes.

Entre ellos, supresión de los ascensos por antigüedad, eliminación de los trienios, supresión de las pagas de beneficios, de la bolsa de vacaciones, de los días adicionales de vacaciones del personal que presta sus servicios en las Islas Canarias, eliminación de toda referencia a los horarios, supresión de los horarios de semana de fiesta mayor, ampliación de la movilidad de 25km a 50km, modificación del régimen disciplinario, etc...

Ante esta auténtica provocación, tenemos para darle respuesta, por un lado a UGT, muy debilitado tras la debacle electoral que ha sufrido, y a CCOO, sobre la cual pesa la sospecha por supuesta corrupción, a tenor de lo publicado por el diario EL PAÍS sobre el pago de sobresueldos a sus cúpulas y el cobro de más de 8.300.000€ de las entidades financieras a las que tiene que enfrentarse.

Es por ello que ahora más que nunca es necesaria la participación de la CGT en ese foro de negociación, evitando que CCOO mantenga la mayoría absoluta.

Desde CGT entendemos que es hora de recuperar lo perdido. Trimestre a trimestre la gran banca triplica los beneficios sobre el anterior. Ha llegado la hora de compartirlos con l@s trabajador@s del sector, los cuales hemos sido sin lugar a dudas participes de su consecución.

Entendemos que la subida salarial del convenio tiene que estar muy por encima del 1% para este año. Necesitamos recuperar lo perdido, así como garantizar cláusulas de revisión que eviten futuras pérdidas de poder adquisitivo.

No es menos importante defender con uñas y dientes derechos laborales conseguidos tras muchos años de lucha, así como la consecución de otros nuevos.

Desde la CGT defendemos sin ambages el convenio colectivo y esa defensa la llevaremos a cabo desde dentro o desde fuera de la mesa de negociación, para que la voz de l@s trabajador@s sean oídas con nitidez.

BANCA ARMADA

El desarrollo de la industria armamentística no sería viable sin la concurrencia de varios colaboradores, entre ellos el sector de la banca ... Resulta evidente que sin inversión no puede haber ni fabricación, ni compra, ni distribución, de modo que las entidades financieras son del todo indispensables en el negocio de la guerra como en cualquier otro negocio.

Desde 2009 existe en España una campaña de activismo que pretende sensibilizar sobre esta cuestión con el objetivo de presionar a los bancos para que abandonen el negocio de las armas en aras de su responsabilidad social corporativa. El nombre de la campaña, "Banca armada" (promovida por el Centre Delàs d'estudis per la Pau, el Observatorio de la Deuda en la Globalización -ODG- y Setem), responde a la tipificación de las entidades financieras que participan del negocio de las armas ya sea a través de la participación accionarial, la financiación de las exportaciones, la emisión de bonos y pagarés, los fondos de inversiones o la concesión de créditos y préstamos a las empresas de armas.

La campaña elabora un ranking de la banca armada a nivel español y otro a nivel mundial que permiten destapar la verdadera implicación de las entidades financieras en la industria de armamento y a su vez constatar el liderazgo indiscutible del BBVA (7º en el ranking mundial) y del Santander (13º en el ranking) como principales colaboradores españoles del negocio de la guerra.

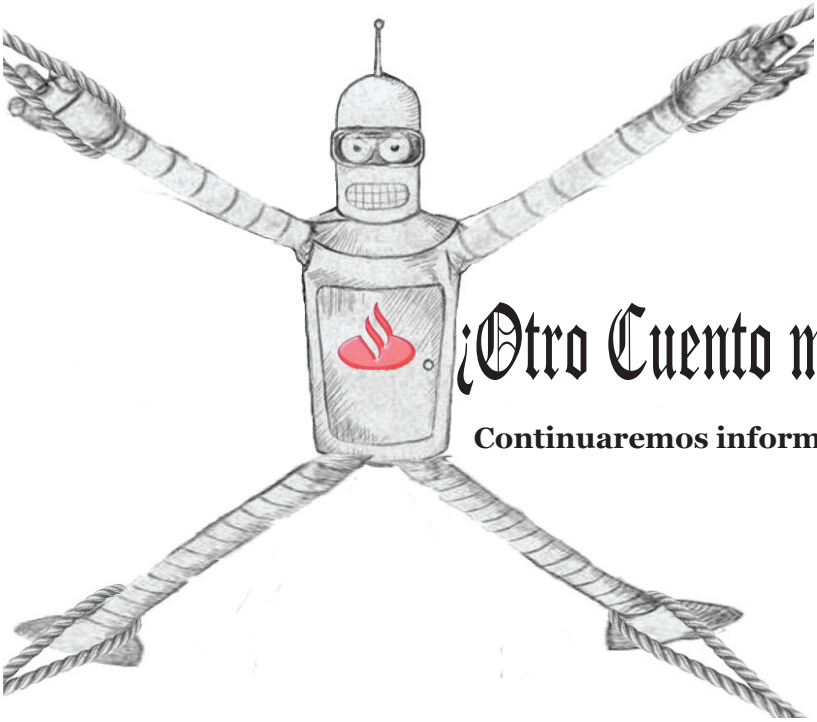
"¿Quién financia la industria de armamento?

De ese proyecto de denuncia y sensibilización nacen otras dos campañas centradas exclusivamente en los casos de BBVA y Banco Santander, son las campañas BBVA sin armas y Banco Santander sin armas, que pretenden conseguir un cambio en las políticas de inversiones de estas entidades financieras a través del activismo accionarial. De este modo, año tras año, acudimos a las juntas generales de accionistas de Bilbao y Santander en representación de centenares de miles de acciones cedidas por accionistas anónimos que muestran así su rechazo a las inversiones en armamento.

Este año también hemos estado allí. En Santander las intervenciones se han referido a la construcción de la central nuclear más grande del mundo, situada en la Índia, la construcción de presas en la selva amazónica y la inversión en algunas de las principales empresas armamentísticas del mundo.

Tanto el BBVA como el Banco Santander continúan sin aceptar las acusaciones, aunque sí se ha podido constatar en los últimos años una cierta desinversión en las empresas de armas más controvertidas.

Última Hora: Flexiworking



FICHA DE AFILIACIÓN A C.G.T.

Datos Personales

Nombre y Apellidos: .....
Ordinal:.....Centro de Trabajo:.....
Teléfono:.....Ciudad:.....Provincia:.....

Domiciliación Bancaria

Banco/Caja:.....
Sucursal: .....
Dirección: .....
Código Cuenta Cliente: _____/_____/____/_____

Muy Sres. Míos,
Les ruego que a partir de la presente, carguen en mi cuenta los recibos que les sean presentados por la C.G.T.
Atentamente,