CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta
28003 Madrid

Tfno……..: 91 554 72 00
Fax……..: 91 554 69 01

E-mail: sp@fesibac.org
Web…: fesibac.org
RRSS.: www.about.me/CGTfesibac

XXIV CONVENIO COLECTIVO DE BANCA
PÉRDIDA DE PODER ADQUISITIVO. SUMA Y SIGUE…

La pérdida de **poder adquisitivo** de las personas que trabajamos en el sector bancario, tras la firma por parte de los sindicatos **CCOO, UGT y FINE** del **XXIV Convenio Colectivo de Banca**, no parece tener **límite**. A mes de julio, con un IPC publicado del **10,8%**, esta pérdida ya ha alcanzado la nada desdeñable cifra del **16,10%** en tan solo **dos años**.

2019		2020		2021		2022		ACUMULADO		
SUBIDA	IPC	SUBIDA	IPC	SUBIDA (*)	IPC	SUBIDA	IPC(**)	SUBIDA	IPC	DIFERENCIA
0%	0,80%	0%	-0,50%	0,50%	6,50%	1%	10,80%	1,50%	17,60%	-16,10%

(*) 0,25% + 0,25% atrasos convenio anterior
(**) julio

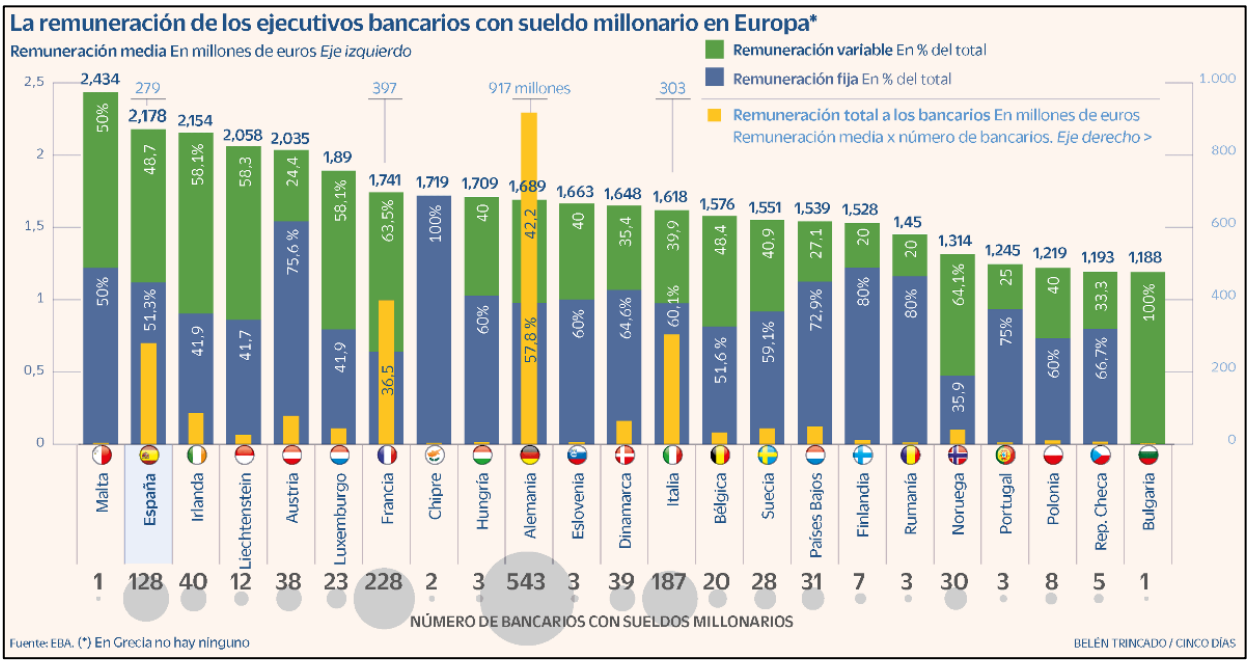
La ridícula **subida** pactada **del 1%** para el **año 2022** nos coloca, "**gracias**" a estos sindicatos, como el sector **con menor incremento salarial de todo el país**. Justamente en un sector que está batiendo **récord de beneficios** año tras año.

Sin embargo, esta pérdida no parece que **afecte del mismo** modo a todo el personal bancario. En **España hay 128 ejecutivos** que en el **año 2020 cobraron de media 2,178 millones de euros**. Hecho este que hace que seamos el país con los **directivos mejor pagados de toda Europa**.

Dicho contraste, entre unos pocos y el resto, hace que sea todavía **más sangrante y menos explicable** la aceptación por parte de los sindicatos firmantes de **subidas tan ridículas. Subidas no indexadas a la subida de la inflación**, tal como **desde CGT defendimos** en la mesa del convenio, que **hubiera blindado** de manera efectiva nuestro poder adquisitivo.

	BENEFICIOS	
	2021	2022 (*)
CaixaBank	5.226	1.573
Santander España	8.124	4.894
BBVA España	4.653	3.001
Sabadell España	530	393
bankinter	1.333	271
Unicaja Banco	1.113	165
kutxabank	216	163
iberCaja	151	115
cajamar	63	57
TOTAL AGRUPADO	21.409	10.632

(*) PRIMER SEMESTRE



La mejor manera de **valorar el impacto** que está teniendo en nuestros bolsillos la **pérdida de poder adquisitivo**, fruto de la **desviación entre subida salarial e inflación**, es **viéndolo en importes.**

NIVEL	2020	2021			2022			PÉRDIDA
	SALARIO(*)	SALARIO(*)	SUBIDA 0,50%	PÉRDIDA 6%	SALARIO(*)	SUBIDA 1%	PÉRDIDA 9,8%	ACUMULADA
TÉCNICO NIVEL 1	54.475,01 €	54.747,73 €	272,38 €	3.284,86 €	55.295,21 €	547,48 €	5.418,93 €	8.703,79 €
TÉCNICO NIVEL 2	47.442,60 €	47.680,11 €	237,21 €	2.860,81 €	48.156,91 €	476,80 €	4.719,38 €	7.580,18 €
TÉCNICO NIVEL 3	40.510,66 €	40.713,47 €	202,55 €	2.442,81 €	41.120,60 €	407,13 €	4.029,82 €	6.472,63 €
TÉCNICO NIVEL 4	38.715,35 €	38.909,17 €	193,58 €	2.334,55 €	39.298,26 €	389,09 €	3.851,23 €	6.185,78 €
TÉCNICO NIVEL 5	33.813,21 €	33.982,49 €	169,07 €	2.038,95 €	34.322,31 €	339,82 €	3.363,59 €	5.402,54 €
TÉCNICO NIVEL 6	31.819,66 €	31.978,96 €	159,10 €	1.918,74 €	32.298,75 €	319,79 €	3.165,28 €	5.084,02 €
TÉCNICO NIVEL 7	30.357,16 €	30.509,14 €	151,79 €	1.830,55 €	30.814,23 €	305,09 €	3.019,79 €	4.850,34 €
TÉCNICO NIVEL 8	28.894,11 €	29.038,76 €	144,47 €	1.742,33 €	29.329,15 €	290,39 €	2.874,26 €	4.616,58 €
TÉCNICO NIVEL 9	26.890,64 €	27.025,16 €	134,45 €	1.621,51 €	27.295,41 €	270,25 €	2.674,95 €	4.296,46 €
TÉCNICO NIVEL 10	24.231,32 €	24.352,63 €	121,16 €	1.461,16 €	24.596,16 €	243,53 €	2.410,42 €	3.871,58 €
TÉCNICO NIVEL 11	22.078,59 €	22.189,12 €	110,39 €	1.331,35 €	22.411,01 €	221,89 €	2.196,28 €	3.527,63 €

(*) Empresas con 17,25 o más pagas devengadas a 31 de diciembre de 2014

Importes que **no sólo nos afectan en lo inmediato**. Es decir, en lo que estamos **dejando de cobrar**, sino que también repercuten indirectamente y de forma muy negativa en nuestro futuro, ya que **de haberse efectivamente cobrado**, impactarían de manera tremendamente **positiva en nuestras cotizaciones**, utilizadas estas para el cálculo de la **pensión de jubilación** o en los **salarios consolidados** utilizados para calcular **salidas vía EREs y/o prejubilaciones**.

Es decir, llevamos acumulada **una inaceptable pérdida** que va desde los **3.572,63 euros para el nivel más bajo, a los 8.703,79 para el más alto**. O lo que es lo mismo, una **pérdida de entre 146 euros y 362 euros al mes**.

Y mientras ¿**qué dicen o hacen las partes firmantes**? Una, **la patronal**, dice "que **los pactos están para cumplirse**". Es decir, **se escudan en lo firmado** para no variarlo, evitando así renegociar al alza o pagar directamente algún tipo de compensación. Y la otra, **los sindicatos firmantes**, **disfrutando de los 50 liberados sindicales** obtenidos con la firma del convenio y **lanzando campañas estériles** a través de la plataforma **change.org**, **exigiendo recuperación salarial y laboral**, olvidando inocentemente que **son ellos con sus firmas** los que

han hecho que suframos tan **terrible pérdida de poder adquisitivo y de puestos de trabajo**.

Si realmente se quiere **recuperar el poder adquisitivo perdido**, cantidad que por otro lado, va directamente a la **cuenta de resultado** de los bancos y por ende, al **futuro dividendo a repartir entre el accionariado**, mayormente compuesto por fondos buitres y a **la remuneración de los altos directivos**, hay que **pasar de la propaganda al conflicto**.

Los **derechos** siempre **se han conseguido en la calle** y no practicando **telesindicalismo** en plataformas virtuales. Es por ello, por lo que **desde CGT** creemos necesarias llevar a cabo **acciones sindicales contundentes**, que **obliguen a la patronal** bancaria a **abrir un proceso negociador** que dé como fruto una **necesaria y urgente subida salarial**.

No obstante, no conviene olvidarse que el próximo mes de **febrero del 2023 se celebrarán nuevamente elecciones sindicales**. Por tanto, desde ya, **quienes con su negligencia** nos han hecho perder tal cantidad de **poder adquisitivo,** vendrán a **pedir el voto** con el argumento de que son ellos y no otros quienes mejor defienden los intereses de la plantilla. Momento propicio para **recriminarles su actitud y aptitud** y pasarles **factura por ello**, **votando**, en su momento, a **sindicatos como CGT que realmente sí defienden y no venden ni hipotecan los derechos de las personas trabajadoras**.

18 de agosto de 2022

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)
C/ Alenza, 13 planta 2 - 28003 – MADRID
sp@fesibac.org · www.fesibac.org · @CGTfesibac