



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC-CGT)

C/Alenza, 13 – 2ª Planta
28003 Madrid

Tfno.....: 91 289 61 38
WhatsApp: 615 26 11 39

E-mail: santander@fesibac.org
Web....: cgtbsan.fesibac.org



€€ EN BANCO SANTANDER NO ERA ORO TODO LO QUE RELUCÍA

Estamos en la fase en la que la plantilla está sufriendo la realidad que supone el proceso de despido colectivo, en el que, por cuarta vez en seis años, estamos inmersos. La fase en la que Recursos Humanos sale sin rubor escopeta en mano, con el silencio cómplice del sindicalismo cortésano, a la caza de sus "voluntarios y voluntarias".

Para la C.G.T. las personas, lo primero

El **sindicalismo cortésano**, aquel que **dejó** hace mucho tiempo de **luchar** por los derechos de la **clase trabajadora** y que lamentablemente **campa a sus anchas** en Banco Santander, se ha **afanado** interesadamente en los últimos años en **pintar** un procedimiento de despido colectivo como una suerte de **oportunidad** para la plantilla. Para ello, con la colaboración de ciertos medios de comunicación, han **transmitido** a la plantilla y a la sociedad **mensajes trufados**, a sabiendas, de **medias verdades**. Mensajes con los que han tratado de hacernos creer, consiguiéndolo en muchos casos, que las **prejubilaciones** y la **voluntariedad** en las salidas eran el **objetivo** del proceso.

Lamentablemente, y tal como **desde CGT** hemos venido **denunciando** desde el primer día, y no por ser más listos, sino por haberlo ya vivido, al igual que ellos, en procesos de despido anteriores, cosa que poco les ha importado, en **estos precisos momentos** nos encontramos en esa **fase crítica y dañina** en la que los **hechos** desmontan todas sus **mentiras**.

Estamos en esa **fase**, justo ahora y no antes, en el que ya no somos necesarios y necesarias para la cobertura de las vacaciones, en la que las personas **gestoras de Recursos Humanos** están llamando a discreción a sus **"voluntarios y voluntarias"** para enseñarles la **puerta de la calle** y la dirección de **la oficina del paro** más cercana, usando para torcer su verdadera voluntad de permanencia, el pretexto de que ahora pueden **sumar a su indemnización** por despido, las **primas de voluntariedad**. Unas primas, que **lejos de incentivar** realmente la salida voluntaria, fueron diseñadas por el Banco de manera torticera, precisamente para esto, para ser usadas como **herramienta de presión** para forzar una supuesta **adscripción voluntaria** de quienes son prescindibles para el Banco y no se quieren ir.

El Banco por obvias **razones económicas** y los sindicatos cortésanos, **a saber por cuáles**, concedores de que los despedidos ya **no votan** y que hasta dentro de **cuatro años** no hay nuevas **elecciones sindicales**, han preferido que al menos **1.200 de las 3.223** personas a despedir, lo sean de la manera **más traumática** posible: **la forzosa**.

Personas menores de 50 años, justo aquellas que tienen las **condiciones de salida peores**. **Personas**, la inmensa mayoría, con importantes **cargas económicas y familiares**, incluso muchas de ellas con **reducción de jornada** por cuidado de dependientes. **Personas** que **nunca imaginaron** que su **Empresa**, tras largos años de dedicación y sus propios **sindicatos**, les fueran a tratar finalmente de una manera tan **denigrante**. **Personas** que ahora acuden a la **CGT** para darnos la razón, lamentando su **ceguera** al descubrir que **no era oro todo lo que relucía**.



Mentiríamos, y no queremos hacerlo como de manera vergonzante hacen otros, si dijésemos que no existen **personas voluntarias** que quieren dejar el Banco. Todos y todas conocemos cientos de ellas, hecho este que debería hacer al Banco **reflexionar** sobre los resultados que nos venden de las **encuestas de compromiso**. Si bien, no es menos cierto que estas están encuadradas en las **frangas de mayor edad**. De ahí nuestra **insistencia** en que este proceso se hubiera llevado **al margen** de un procedimiento de despido colectivo: **traumático** para las plantillas y **gravoso** para la sociedad y se hubiera gestionado como un clásico **plan de prejubilaciones**.