



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta Tfno.: 91 289 61 38 e-mail: santander@fesibac.org
28003 Madrid Fax: 91 554 69 01 web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



€€ EN BANCO SANTANDER

LA RESPONSABILIDAD IRRESPONSABLE

Tras escasos 20 días, 6 reuniones de "negociación" y sin agotar el límite legal establecido de un mes, como si no hubiese ninguna mejora que demandar, los sindicatos de siempre han vuelto nuevamente a firmar su cuarto €€ en seis años. Una firma que supondrá el despido y el envío a la cola del paro, a nada menos que 3.223 personas.

Finalmente, **sin sorpresas** y como sabíamos desde el día de apertura de este proceso, el **sindicalismo cortésano**, aquel que tanto se gusta llamar a sí mismo "responsable", ha vuelto a **permitir con su firma**, que Banco Santander vuelva a **despedir** hasta fin de año a **3.223** trabajadores y/o trabajadoras.

Para quién ande un poco **confuso**, o se haya quedado con la idea del "[sopitas y buen caldo](#)" que explicábamos en la circular anterior, **todas las personas afectadas por un expediente de despido colectivo son despedidas**, y como tal, **van directamente**, si quieren cobrar los dos años máximos de prestación por desempleo, **al Sistema Público de Empleo Estatal**, más conocido como **paro**. Por tanto, a todos los efectos y con todas las **obligaciones** que ello lleva implícito, se debe considerar como un **parado** más. Hecho este que nos indica claramente que **no existen prejubilaciones**. Cosa que algunos, una vez firmado el €€, ya no ocultan.

Todas las **cantidades a cobrar**, independientemente de cómo se perciban: en **pago único** o en **renta mensual diferida** hasta los 63, tienen la consideración de **indemnización por despido**. Una indemnización que está **sujeta**, en todos los casos, a una **especial tributación**. Tributación que está siendo especialmente observada por **Hacienda**, y en algunos casos poniéndola en **duda**, para evitar posibles **fraudes** que este tipo de procesos pudieran suponerle al fisco.

Finalmente, este **acuerdo**, como hemos manifestado por activa y por pasiva, **no garantiza absolutamente nada**. No garantiza la **voluntariedad**, ya que el Banco se reserva siempre la última palabra. No garantiza la salida de un **mínimo número** de personas por cada franja de edad, quedando al **arbitrio** exclusivo del Banco la gestión integral del €€, llegando incluso a utilizar, si lo estima oportuno, la **movilidad geográfica** de hasta 75km para toda la plantilla de la red y/o el **despido forzoso**. Despido para el que utilizará, como **criterio de selección**, las subjetivas **evaluaciones del desempeño** y la supuesta falta de **adaptabilidad** a un nuevo puesto de trabajo. Criterios **inasumibles** desde cualquier punto de vista racional.

Por tanto, hará su **limpia** en función únicamente de sus **intereses**. Unos intereses eminentemente **económicos**, es decir, la que le salga **más barata**, y **productivos**, la de **quienes no cumplen** con sus **estándares de calidad** y, por tanto, le son **prescindibles**. Y todos y todas entendemos el significado de esto.

C.G.T otra forma de hacer sindicalismo

Un **€€€** como se ve, que le ha quedado **muy bonito** al Banco gracias a la **colaboración** inestimable de un tipo de **sindicalismo** entregado a la causa. Un sindicalismo que ni siquiera ha **forzado la máquina**, y esto ya es mucho decir, para **cumplir con el plazo legal de un mes de negociaciones**, fijado para este tipo de procesos. Quizás no les merecía la pena **perder su valioso tiempo** para tratar de conseguir un **acuerdo de prejubilaciones** clásicas, aquellas que no te mandan al paro, sino a casa, o de demandar **mejoras en las condiciones** unilateralmente concedidas por la Empresa. Mejoras para colectivos, que algunos casos van a ver **reducida su indemnización** en unos 100.000€ con respecto a la que le correspondería en aplicación del anterior **€€€ de SS.CC.**, a pesar de que oculten este pequeño detalle en sus hojas, o para **excluir a colectivos vulnerables** como: embarazadas, familias monoparentales, personas con 33% de discapacidad o personas con reducción de jornada por cuidado de familiares dependientes.

Y para finalizar un detalle no menor, los **porcentajes fijados para los mayores de 55 años** serán los que, a partir de ahora, el **Banco utilice** para llevar a cabo cualquier **proceso de prejubilaciones. Recortes presentes y de futuro, rascando** por todos los lados.

CGT no acepta que haya **despidos** en empresas con **beneficios mil millones**. Despidos que son cargados a la **cuenta de resultados del Estado**, para mayor gloria de la propia y de la **retribución al accionista**.



Foto: 17/06/2019 Oficina Santander c/Alcalá, 28 de Madrid

Las **reestructuraciones** de plantilla en este tipo de empresas deben **correr a cargo** exclusivamente de las mismas, haciéndose como siempre se han hecho a través de **acuerdos de prejubilación** y no de **procedimientos de despido colectivo**.

La **reforma laboral** utilizada siempre como **excusa**, ya no cuela. Algunos se mueven como **pez en el agua** con ella. Será por eso, por lo que no **exigen**, con verdadera acción sindical y no con declaraciones, su **derogación** al gobierno. La cosa es buena, sí su bolsa suena.

Viva la irresponsabilidad del sindicalismo responsable.