



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta Tfno.: 91 289 61 38 e-mail: santander@fesibac.org
28003 Madrid Fax: 91 554 69 01 web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



€€ EN BANCO SANTANDER

EL BENEFICIO POR ENCIMA DE LAS PERSONAS

Los días 14 y 16 de mayo se han celebrado, al amparo del art. 12 del convenio colectivo, dos nuevas reuniones en las que la Empresa, ninguneando las medidas alternativas propuestas desde CGT, ha vuelto a insistir en que la única fórmula válida para acometer la reestructuración, tras la integración definitiva del Banco Popular, pasa inexorablemente por el cierre 1.150 oficinas y el despido 3.713 personas.

C.G.T otra forma de hacer sindicalismo

Las reuniones celebradas los días **14 y 16 de mayo**, han servido exclusivamente para que la Empresa se **ratifique**, apoyada en las conclusiones de un **informe técnico**, que nos ha sido presentado por la consultora externa encargada de su confección, en la **necesidad** de, por causas productivas y organizativas, plantear el **cierre de 1.150 oficinas**, un 26% de las actuales y **el despido de 3.713 personas**, un 11% de la plantilla actual.

Un **informe técnico** que ha llegado a esa **conclusión numérica**, tras el **estudio**, por un lado, de la **situación del sector** y por otro, del **de la propia Empresa**. Estudio basado en diversos **datos estadísticos** obtenidos de **varias fuentes**, entre las cuales está el propio **banco**. Datos, entre otros, como: márgenes, tipos de interés, volumen de operaciones, solapamientos, etc.

Sin embargo, y así se lo **hemos recriminado** a la consultora, hemos **echado en falta**, para que el informe tenga el **rigor requerido**, el **impacto** que, sobre las **cifras de reducción** de personal pretendido, tendría la **supresión de los trece millones de horas** anuales que se **prolongan ilegalmente** en el sector. Un **impacto** a nuestro modo de ver **nada desdeñable** que, sin duda alguna, haría que el **número de personal a despedir se redujese sustancialmente**.

Además, desde **CGT** afirmamos la existencia de una clara y evidente **relación causa-efecto** entre los **beneficios pretendidos** por la Empresa y las **conclusiones del informe**. Una relación que lo **vicia** y lo **predispone** inexorablemente hacia las citadas **conclusiones**, ya que, **a mayor beneficio** pretendido, **mayor recorte** necesario para llegar a él.

Pero más allá de las explicaciones y las motivaciones dadas, lo que nos ha quedado claro, tras las tres reuniones habidas, ha sido la **nula predisposición** del Banco para **dar cumplimiento** al espíritu del **artículo 12** del convenio colectivo, en el sentido de, entre todos, tratar de buscar **medidas alternativas** a las extinciones de contrato previstas en un proceso de despido colectivo.

Desde **CGT**, creyentes en el abanico de posibilidades que permite el artículo 12, hemos **planteado**, sin ningún éxito, por la citada actitud de la empresa, una **batería de propuestas** tendentes a buscar fórmulas que **conjuguen** los **intereses** del **banco** y los **intereses** de la **plantilla**. Fórmulas entre la que destaca sobre todas, un **acuerdo de prejubilaciones** a partir de determinada edad.

Una vez finalizado el periodo de reuniones a las que obliga el convenio colectivo y tras la negativa de la empresa a renunciar al uso de los despidos, nos vemos abocados a la **apertura formal del periodo legal de consultas** que se iniciará el próximo **jueves 23 de mayo**, y en cuya mesa de negociación, **CGT** contaremos con **dos** de los trece miembros de la parte social, fruto de los resultados habidos en las recientes elecciones sindicales.

Una mesa desde la que **CGT seguiremos insistiendo** en el uso de la fórmula de las **prejubilaciones** como mejor y más valorada por la gente, herramienta de adecuación de plantillas.