



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta Tfno.: 91 289 61 38 e-mail: santander@fesibac.org
28003 Madrid Fax: 91 554 69 01 web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



DESCONEXIÓN DIGITAL UN DERECHO DE LAS PERSONAS

Diversas leyes, desde la Constitución Española, el Estatuto de los Trabajadores y/o La Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, reconocen el derecho de las personas trabajadoras al descanso, a la intimidad y, unido a ambas, a la desconexión digital.

Descanso, intimidad, desconexión digital están ampliamente recogidos y reconocidos como **derechos** en diversas leyes: La **Constitución Española**, obliga a los poderes públicos a garantizar el descanso necesario de las personas trabajadoras; el **Estatuto de los Trabajadores** reconoce el derecho de estas a su intimidad en relación con el entorno digital y a la desconexión; la **Ley de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales** indica, que los trabajadores y los empleados públicos tienen derecho a la desconexión digital a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar.

Pero **no solo** las citadas leyes reconocen tales derechos, sino incluso **acuerdos laborales** firmados por el propio Banco Santander. El **Acuerdo Laboral de Fusión Santander-Popular-Pastor** de 26 de junio de 2018, en su anexo IV relativo a los criterios para una **ordenación racional** del tiempo de trabajo, se hace referencia expresa al reconocimiento "del derecho de los y las profesionales para **no responder** a emails o mensajes profesionales fuera de sus horarios de trabajo, ni durante los tiempos de descanso, permisos, licencias o vacaciones".

Por tanto, cabría preguntarse: **qué** está pasando para que estos derechos estén siendo vulnerados sistemática e impunemente por mandos intermedios; y **por qué**, desde la dirección del Banco, concededores de tal vulneración, la consienten de manera **cómplice**.

Multiconferencias, reuniones y/o LYNCs diarios, convocados sobre la marcha, **sin cumplir** siquiera las propias directrices del Banco sobre convocatorias. Unos convocados **fuera del horario laboral**, a partir de las dos de la tarde en la red de oficinas Smart y/o de las cuatro en el resto de oficinas de la red universal, que **contravienen gravemente los derechos** de los y las convocadas, muchos de ellos **disfrazados de formación** para tratar de camuflar su evidente ilegalidad; otros **convocados repetidamente durante la jornada laboral**, cuyos únicos fines son los de **presionar**, más si cabe, a las plantillas para la consecución, sea al precio que sea, de unos **objetivos**, da igual cuáles sean (recursos, seguros, digitalización), **unilaterales, imposibles e insostenibles** en el tiempo.

No es lógico, ni razonable y así lo estipulan las propias normas del Banco, **varias convocatorias** el mismo día, ni siquiera la misma semana, ya que finalmente, debido a la falta endémica de personal que tienen la gran mayoría de oficinas, el **asistir a las mismas** conlleva, además de una **pérdida diaria de tiempo**, una **superior carga de trabajo** y una **peor atención al cliente**.

Pero, como si esto no fuera suficiente, se han creado **grupos de WhatsApp** que, en lugar de servir para intercambiar experiencias, son utilizados por el personal directivo para abundar en esa presión antes citada. Mensajes **que se reciben a cualquier hora** y que **exigen una respuesta inmediata**.

En fin, toda una suerte de **despropósitos que no deben caber** en un banco que pretende estar, como quiere la Presidenta, entre los **mejores para trabajar**.

Menos palabras y más hechos.

C.G.T otra forma de hacer sindicalismo