



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta
28003 Madrid

Tfno.: 91 289 61 38
Fax: 91 554 69 01

e-mail: santander@fesibac.org
web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



"GENERACIÓN 81" CONSEJOS VENDO Y PARA MÍ NO TENGO

Aprovechando la llegada del Día Internacional de la Mujer, Banco Santander tratando de mercantilizar y rentabilizar su significado, lanza una oferta de productos denominada "Generación 81" con los que supuestamente pretende contribuir a acelerar el progreso de la mujer.

C.G.T otra forma de hacer sindicalismo

Con la inminente llegada del **8 de marzo**, Día Internacional de la Mujer, Banco Santander nos ha sorprendido con el lanzamiento de un nuevo concepto denominado "**Generación 81**". Un concepto que lleva aparejado una gama de productos que trata, sin disimularlo, de **aprovechar** la visibilidad y la repercusión que, cada año, tiene más esa efeméride para **rentabilizar** las reivindicaciones del movimiento feminista.

Un nacimiento, según propias palabras del Banco, con el que trata de **dar** visibilidad a modelos de referencia femeninos, **romper** estereotipos de género, **aportar** formación financiera y **promover** la carrera profesional y el emprendimiento. Todo ello, apoyado por una completa oferta de valor pensada para **hacer** más fácil el día a día y **lograr** la gestión efectiva del tiempo, el trabajo, las finanzas, la salud y la familia.

Desde **CGT** aplaudiríamos esta nueva propuesta que plantea Banco Santander sí fuera **sincera** y no se quedara, en lo que desde nuestro punto de vista es, una **artimaña** publicitaria para obtener **beneficios económicos y reputacionales** a costa de las mujeres. Para vender consejos, primero hay que tenerlos interiorizados y ahí, "Generación 81" y lo que trata de representar, en Banco Santander hace aguas por completo.

¿Cómo se puede hablar de **desarrollo de carrera profesional**, cuando a las compañeras que se quedan embarazadas o reducen su jornada, se les **relega** a puestos de **inferior** categoría profesional al que ostentaban antes del hecho causante, eso cuando no son directamente **despedidas** como ocurrió en el último ERE y sigue ocurriendo en la actualidad?

¿Qué es eso de **conciliación**, cuando la **prolongación** sistemática de jornada es una pandemia crónica instaurada en esta casa, que lejos de ser tratada, se agrava más si cabe, con nefastas políticas corporativas, como la implantación de los **nuevos horarios** en las oficinas SMART o la **apertura de los sábados** en las Work Café, que **imposibilitan** nuestro desarrollo personal y familiar?

Repasemos la **definición** de **Conciliación familiar, personal y laboral**: "*participación equilibrada entre hombres y mujeres en la vida familiar y en el mercado de trabajo conseguida a través de la reestructuración y reorganización de los sistemas, laboral, educativo y de recursos sociales, con el fin de introducir la igualdad de oportunidades en el empleo, variar los roles y estereotipos tradicionales, y cubrir las necesidades de atención y cuidado a personas dependientes*". Este repaso no es para nosotros y nosotras que nos lo sabemos muy bien, va dirigido a **quienes** piden agendar cuentas 81 a las 7 de la tarde.

Desde **CGT** pedimos al Banco Santander que **deje de utilizar la lucha justa y legítima de las mujeres con fines comerciales** y empiece a aplicar su propio cuento a la realidad de las trabajadoras de la casa.

Aprovechamos para pedirle a la **Presidenta** que use ese puesto de poder, al que pocas mujeres acceden, para que este Banco **aplique las políticas corporativas necesarias para hacerlo un referente real de conciliación, equidad, justicia e igualdad**.

No obstante, como las mujeres y los hombres que formamos la **CGT** sabemos que los derechos **no nos los regalan** las clases dirigentes, ni **nunca vienen** de arriba a abajo, sino justo todo lo contrario, se **consiguen** de abajo a arriba, **luchándolos** todos los días, hemos convocado nuevamente **Huelga General de 24 horas** para el próximo 8 de marzo, sumándonos por convencimiento a las **reivindicaciones** del movimiento feminista. **Secundar** la huelga y **participar** en las manifestaciones convocadas a lo largo y ancho del país es un paso más en la dirección de **conseguir** una sociedad más justa e igualitaria. **El 8M CGT va.**