



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta Tfno.: 91 289 61 38 e-mail: santander@fesibac.org
28003 Madrid Fax: 91 554 69 01 web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



SINDICALISMOS

FIRMAR O NO FIRMAR, AHÍ RADICA LA DIFERENCIA

La diferencia entre el tipo de sindicalismo que representan CCOO, UGT, FITC y STS y el que representa la CGT, entre otras muchas, está en no firmar nunca acuerdos que lesionan grave e irreversiblemente derechos adquiridos de la plantilla. No hay mal menor que lo justifique.

Algunos sindicatos, aquellos que precisamente se **pliegan** a todas las demandas patronales en **detrimento** de los **derechos** de la plantilla, ejerciendo un **sindicalismo** que podríamos catalogar de **cortesano**, **acusan** a la CGT de **no firmar** nada, como si ello fuera, por sí solo, de **malos sindicalistas**.

Desde CGT lo entendemos justamente al revés, el **no firmar** acuerdos **lesivos** para los trabajadores y trabajadoras es una **obligación moral irrenunciable** de cualquier sindicato que se precie de ser llamado así.

Por esa razón, no menor, desde CGT no hemos firmado ninguno de los **nefastos** últimos acuerdos que **CCOO, UGT, FITC y STS** han firmado al alimón. Acuerdos que sin duda alguna han supuesto **perdidas irre recuperables** para los y las bancarias actuales y en mayor medida, si cabe para los y las futuras.

Haremos un repaso breve de lo que nos han **robado** en los últimos cuatro años, gracias a la **complicidad** del sindicalismo cortesano que impera en este Banco, vía **convenio colectivo** y/o **acuerdo de empresa**.

El 13 de febrero VOTA CGT

Beneficiada: La Empresa	Creación de una nueva categoría de acceso por debajo del Nivel XI 4.000€ más barata	Horarios oficinas SMART Pérdida de horario continuado que perjudica la conciliación de la vida laboral y familiar	Perjudicada: La Plantilla
	Pérdida de 1,25 pagas de beneficios para las nuevas incorporaciones	Supresión de los beneficios sociales y ayuda por descendientes a las nuevas incorporaciones	
	Supresión de los exámenes de ascenso por capacitación A partir de ahora solo ascensos a dedo	Venta de los derechos futuros por compensación de beneficios sociales Incalculable pérdida económica para los activos	
	Supresión de la consideración de comisión de servicio en desplazamientos de menos de 25Km. Adiós medias dietas	Movilidad por cierre hasta 75 Km. El convenio colectivo solo permite hasta 25 Km.	

Dicho esto, creemos que quedan suficientemente claras las **motivaciones** por las que la CGT no hemos firmado ningún acuerdo. Haberlo hecho, asumiendo esas pérdidas, hubiera sido **traicionar** la **confianza** que miles de trabajadores y trabajadoras han depositado en nuestra organización. Cuando se plantee algún acuerdo **decente**, en el que la **plantilla** y no el banco, **gane**, que nadie dude que la CGT será la primera que lo **firmo**.

En CGT tenemos claro que Banco Santander **no negocia**, si no que **impone** y ante tal imposición, nuestra posición es de total **oposición**. La experiencia nos dice que en esta empresa únicamente se consiguen mejoras cuando los **juzgados** le obligan a ellas. Allí hemos conseguido:

- Implantación de un sistema de registro de jornada que evita la prolongación ilegal de la jornada laboral
- Objetivación en función de la jornada efectiva de trabajo que evita la penalización de las personas con jornada reducida

Es el momento en que tienes que **posicionarte**, junto a los que son **cómplices** del **expolio** de nuestros **derechos**, en un escenario, no olvidemos, de **miles de millones de beneficios** o junto, a quienes **pelean** y **velan** por ellos.

El 13 de febrero, Vota por tu empleo y por tus condiciones laborales. Vota CGT