



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta Tfno.: 91 289 61 38
28003 Madrid Fax: 91 554 69 01

e-mail: santander@fesibac.org
web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



Santander Popular

NUEVA SEDE SANTANDER ESPAÑA

LA FALTA DE TRANSPARENCIA POR BANDERA

El proceso de traslado del personal de Gran Vía de Hortaleza a las nuevas instalaciones de Luca de Tena y todo lo que rodea al mismo, ha sido acometido de manera unilateral y opaca por la Empresa, al margen de la representación legal de la plantilla afectada.

Que no te coman el COCO. PROCEGETE

Desde que la alta dirección anunció públicamente sus planes de **reubicar** la sede de **Santander España** en el nuevo edificio de la calle **Juan Ignacio Luca de Tena**, esta sección sindical, a pesar de la demanda de información realizada, ha tenido que ir enterándose de los pormenores de tamaño empresa, bien a través de artículos de prensa, bien a través de informaciones colgadas de la Intranet. Es más, hasta esta fecha, la Empresa ni se ha dignado a enseñarnos las nuevas instalaciones, demostrando otra vez más el **nulo respeto** que tienen por las **relaciones laborales**.

No solo estamos hablando de un mero **traslado de personal** de un centro de trabajo a otro, que también, sino que, además, estamos hablando de toda la **logística** que este movimiento lleva implícita. Una logística que lejos de haberse comunicado al **Comité de Empresa**, único representante legal, por mucho que le pese a la Empresa, de los trabajadores y trabajadoras afectados, se ha diseñado con total **opacidad**, coartándole a este su **derecho** legal a emitir un **informe** preceptivo previo donde pudiera poner de manifiesto sus puntos de vista para acometer con total garantía para todos, el movimiento pretendido.

Temas tan importantes como son los criterios de asignación de las limitadas **plazas de garaje** existentes. Los criterios de admisión en la **guardería** que, por otro lado, se ha quedado pequeña lamentablemente antes de ser abierta, hecho este que demuestra la **chapucera** planificación y la falta de un estudio riguroso de las **necesidades** de la plantilla. La implantación unilateral de diversos **itinerarios de lanzaderas de autobús**, entre otros no menos trascendentes como **comedores** y prevención de **riesgos laborales**, han sido diseñados de manera **opaca** y al margen de la representación sindical.

Una falta de transparencia que está generando lógicas **suspicias** entre la plantilla por la creencia, no sin falta de razón, de que está habiendo un reparto **discrecional** de esos limitados recursos por parte de la Empresa. Una creencia, por tanto, que hubiera sido **disipada** en origen, si la Empresa hubiera sido **transparente** y todo este proceso se hubiera **consensuado** con sus **representantes** legales.

Desde **CGT** creemos que las cosas no se pueden hacer **peor**. Pero ya no sólo porque el Banco no nos comunique lo que legalmente debiera, que también, sino por el **desprecio** con el que tratan a la plantilla, a la que, visto lo visto, parece que lejos de tratarla como **personas**, la tratan como **ganado**.

Ahora, coincidiendo con la **encuesta de compromiso**, nos pedirán "amablemente" que la cumplimentemos y que seamos **benevolentes** en nuestras respuestas. Será buen momento para ponerles en su **sitio**.

