



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta Tfno.: 91 289 61 38
28003 Madrid Fax: 91 554 69 01

e-mail: santander@fesibac.org
web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



 **Santander**  **Popular**

JORNADA PARTIDA EN OFICINAS SMART CGT IMPUGNA JUDICIALMENTE EL ACUERDO

El 24 de julio desde CGT presentamos demanda de impugnación del acuerdo que habilita al Banco a abrir las oficinas SMART por las tardes. Un acuerdo que acaba definitiva e irreparablemente con la jornada continua tradicional de Banca.

El pasado **26 de junio** algunos sindicatos firmaron con la Empresa el denominado **"Acuerdo colectivo de Jornada y Horarios En Oficinas SMART"**. Un acuerdo que, a **cambio de nada**, **legaliza** definitivamente la **apertura** de las oficinas SMART por las **tardes**. Una apertura que debía haberse llevado a cabo hoy, **17 de septiembre**, pero que por la **desorganización** que impera en esta Empresa, finalmente, salvo nuevo retraso, será el próximo **lunes 24**.

Y decimos a cambio de nada, porque realmente es así. Algunos están tratando de **justificar** su firma, **engañando** con el mayor descaro del mundo **a la plantilla**, vendiéndole la **consecución** de unas supuestas **compensaciones**, traducidas en determinadas **retribuciones variables** y **ascensos de categoría**, obviando el **"pequeño detalle"** de que quedan **supeditadas** al cumplimiento de unos **objetivos**, siempre imposibles de alcanzar, **fijados unilateralmente** por la Empresa y a unas excelentes **evaluaciones del desempeño**, como bien sabemos, **subjetivas** y por tanto fácilmente **manipulables**. Por tanto, ambas compensaciones son realmente **papel mojado**.

A esto, hay que añadirle la **falacia** que están transmitiendo, relativa al cumplimiento de **dos tardes** a la semana, cuando la propia redacción del acuerdo dice expresamente que deberán trabajarse **"mínimo 100 tardes"**. Hecho este que hace que, para alcanzar esa cifra, realmente se tengan que trabajar **3 o incluso las 4** tardes laborables de la semana, dependiendo de la fecha en la que se disfruten las vacaciones.

Otra de las **medias verdades** que se dicen alegremente es que el **horario es voluntario**, y que por tanto, quién no quiera cumplirlo puede **solicitar el traslado** a otra oficina con horario universal. Esto sería cierto si fuera obligatorio para el Banco, lo que ocurre es que el acuerdo dice literalmente que la petición **"se procurará siempre que lo posibiliten las necesidades organizativas y de servicio"**. Es decir, otra vez no existe **ninguna garantía**, quedando nuevamente su aceptación al **albur** de la Empresa. Es más, hasta la fecha no tenemos conocimiento de que ninguna solicitud realizada, que las hay, haya sido aceptada y ejecutada.

Aprovechamos, pese a lo indicado en el párrafo anterior, para **recordar** a quienes no lo hayan hecho por desconocimiento y **no puedan realizar el horario** partido pactado, que tienen hasta el **26 de septiembre** para solicitar que este no les sea aplicado, bien por ser cambiado de función o bien por ser reubicado de oficina.

Desde CGT ya sabemos que, a estas alturas de la película, todo lo dicho anteriormente, lo conocéis perfectamente y, por tanto, con esas **medias verdades**, por más que las difundan interesadamente a través de la prensa y de vergonzosos videos, dónde la ética y la estética brillan por su ausencia, no os van a convencer de las **supuestas bondades del acuerdo**. Es más, sois conocedores, de las **verdaderas intenciones de la Empresa**, porque desde Recursos Humanos ya os las hicieron saber. Trabajar, **sí o sí**, todas las tardes de **lunes a jueves**.

Lo triste es que todos **los sindicatos** presentes en la mesa de negociación **ya sabíamos** de esas espurias **intenciones**. Una mesa dónde el Banco jugó, como hacen los **tramposos**, con un **AS bajo la manga**. Un AS que lejos de esconderlo, lo enseñó desde el primer día, consistente en la amenaza de **implantar unilateralmente** un horario en caso de que los sindicatos no aceptásemos sus pretensiones. A pesar de la citada amenaza y el **fraude a la negociación** que ello suponía, **unos se plegaron nuevamente** a los intereses de la Empresa, mientras que otros, nos resistimos a aceptar ese órdago envenenado.

Desde **CGT** tomamos la determinación, en defensa de los intereses de la plantilla, de **denunciar a los tramposos** ante la **Audiencia Nacional**, solicitándole a esta que **anule lo acordado**. Juicio que se celebrará el **17 de octubre**.

Hasta la fecha, alguno de los no firmantes, aquel que ahora **enarbola la bandera** de la defensa de los derechos de los y las trabajadoras, olvidándosele que ha sido firmante de todos y cada uno de los acuerdos, muchos de ellos nefastos, existentes en la Empresa, no se ha adherido a nuestra demanda. Hemos de decirles que ahora ya no es tiempo de **acción sindical**. Ya es **tarde** para salir a la calle, nosotros ya lo hicimos, tristemente en **solitario**, durante la fase de negociación, mientras ellos prefirieron en lugar de sumarse, mirar para otro lado. Ahora es hora de **defender** esos derechos en el **juizado**. Veremos si de verdad esa es su pretensión o realmente sólo buscan una **foto** que presentar como **aval** en las próximas **elecciones sindicales** a celebrar en **febrero de 2019**. La respuesta en breve. ¿Apostamos?

Que no te coman el COCO. PROCEGETE