



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Federación de Sindicatos de Banca, Bolsa, Ahorro, Entidades de Crédito, Seguros, Oficinas y Despachos, Empresas Consultoras de Planificación, y de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos (FESIBAC)

C/ Alenza, 13 – 2ª planta Tfn.: 91 289 61 38
28003 Madrid Fax: 91 554 69 01

e-mail: santander@fesibac.org
web: www.fesibac.org
RRSS: www.about.me/CGTfesibac



 **Santander**  **Popular**

ABONO DE 1,25 PAGAS DE BENEFICIOS FIN DE UNA DE LAS CHAPUZAS DEL CONVENIO

En la nómina de julio, la plantilla con una antigüedad anterior a junio de 2016 y que no cobrara el salario en 14 pagas, ha percibido un abono correspondiente a las 1,25 pagas que el banco todavía nos debía, tras el acuerdo llegado por la comisión interpretativa del infame XXIII Convenio Colectivo de Banca.

Hasta la firma del **XXIII Convenio Colectivo de Banca 2015-2018**, toda **persona** que trabajaba tanto en Banco Santander como en Banco Popular, **cobraba 15/4 de pagas de beneficios (3,75)**. Unas pagas que se abonaban, 1 en diciembre y 2,75 en marzo.

El art. 23 del citado y vigente Convenio Colectivo creó un **nuevo sistema de participación de beneficios**, anulando el anterior, referenciando su cobro a la evolución interanual de la Ratio de Actividad Empresa (RAE) y siendo este no consolidable.

Un nuevo sistema que **robó, de golpe y porrazo las 3,75 pagas** beneficios existentes hasta la fecha, a **toda nueva persona contratada** a partir de la entrada en vigor del convenio, **devaluándoles** de facto, para regocijo de la patronal, **un 20% sus salarios**.

Más allá de este interesante apunte, la redacción del citado artículo **dejaba en el aire el cobro de las 3,75 pagas devengadas en 2016**. Desde CGT, considerando que su cobro corría serio peligro y de cara a preparar una posible demanda de conflicto colectivo, **interpelamos a la comisión interpretativa** del convenio, formada por la AEB y los sindicatos firmantes, para que **aclarase la duda**.

La comisión interpretativa, **más que interpretar** el convenio, procedió a **reescribirlo**, fijando para esas **3,75 pagas pendientes de liquidar un nuevo calendario diferido** de cobro. 1 paga se pagaría en diciembre 2016, 0,75 pagas en marzo 2017, 0,75 en marzo 2018 y las restantes 1,25 se irían cobrando a año vencido, prorrateadas en 12 mensualidades. Desde CGT siempre hemos reclamado la liquidación de esas cantidades. Cantidades recordemos que debieran haber sido abonadas en diciembre de 2016.

A fecha de **julio de 2018** y siguiendo el calendario pactado **quedaban por liquidar de las 3,75 iniciales, 1,25 pagas**. Unas pagas que el Banco ofreció liquidar inmediatamente, a modo de **señuelo**, para conseguir la firma del **acuerdo de apertura de oficinas SMART por la tarde** y con ello, **facilitar un lavado de cara a los firmantes**, dando con ello la impresión de que éstos, y no otros, han conseguido unas pagas de las que éramos **acreedores**, ya que realmente el banco nos las **debía desde hace 2 años**.

Por tanto, con el abono en la nómina de julio, bajo el epígrafe "**PARTE PROPORC. PARTICI. BEN. XXI ICC**", finalmente el Banco ha puesto fin a una de las tantas **chapuzas**, sumadas a las **pérdidas de derechos** que llevó aparejada la firma del infame XXIII CCB.

No debemos olvidarnos, y por tanto perseveraremos, de todos **aquellos y aquellas**, que "gracias" al convenio colectivo vigente **no van a cobrar** esta cantidad por expreso deseo de los sindicatos firmantes.

Con sindicatos amigos como estos, para que queremos enemigos. Algunos nos acusan de que **CGT no firmamos** ningún acuerdo. Y efectivamente **es verdad**, sólo que hay matizar, **no firmamos acuerdos que sean lesivos para las plantillas**.

Lamentablemente en los últimos tiempos, **todos los acuerdos firmados** por el sindicalismo cortésano han supuesto **pérdidas irreparables** para la clase trabajadora y beneficios ingentes para el Banco. Ahí, que nunca nos esperen.

Que no te coman el COCO. PROCEGETE